

山西科兴能源发展有限公司

2023 年度信息公开

单位简介	
<p>山西高平科兴南阳煤业有限公司属高平市地方国有重点煤炭企业，为山西科兴能源发展（集团）有限公司子公司，位于野川镇南杨村南，1995 年 6 月开始筹建，2002 年 12 月建成投产，井田面积 18.903 平方公里，年核定生产能力 150 万吨。</p> <p>企业先后被评为国家一级安全生产标准化矿井、全国煤炭工业行业特级安全高效煤矿、全国煤炭工业先进煤矿、中国煤炭企业 100 强、山西省功勋企业、山西省中级智能化矿井、山西省煤矿企业信息化一级矿井、晋城市文明单位标兵、高平市纳税突出贡献单位、科兴集团综合红旗单位等，被国家自然资源部列入“绿色矿山”名录。</p>	
机构设置	
内设机构	内设机构 39 个。其中，经营后勤科室 18 个，分别是：党办、办公室、纪检监察室、财务科、企管科、供应科、工会办、房管科、基建科、绿化科、生活科、保卫科、信息科、销售科、储装科、环保科、煤质科、群监站；生产科室 10 个，分别是：调度室、生产科、通风科、安监科、机电科、总工办、安标办、地测科、职卫科、安全培训中心；生产连队 11 个，分别是：综放队、综掘一队、综掘二队、维修队、准备队、机运队、洗煤厂、瓦斯抽采队、机修队、探水队、救护队。
主动公开事项	
办公时间	上午：8:00-11:40 下午：14:00-17:50
联系方式	0356-5872107
办公地址	山西省高平市野川镇南杨村南
公开事项清单	见附件

山西科兴能源发展有限公司

2023 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴南阳煤业有限公司
2	注册资本	67500 万元
3	法定代表人	宋志荣
4	注册地址	山西省晋城市高平市野川镇南杨村南
5	邮政编码	048408
6	电子邮箱	Kxnymybg@163.com
7	控股股东	山西科兴能源发展有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展有限公司 100%
10	经营范围	矿产资源开采：煤炭开采、煤炭洗选、煤炭销售；道路货物运输（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可从事经营活动）
11	公司领导	1.科兴集团党委委员、党总支书记、执行董事、经理：宋志荣 2.专职副书记：陈建鹏 3.专职纪检委员：张三苟 4.南阳煤业矿长：王俊峰 5.工会主席：袁志刚 6.机电副经理：魏惠鹏 7.总工程师：闫培斌 8.生产副经理：李雁鹏 9.安全副经理：赵树锋 10.副矿长：靳庆业 11.防治水助理：王洪 12.通风助理：孟丽兵 13.副总工程师：焦宁 14.副总工程师：姬志朋

12	企业发展战略	<p>“133456”战略目标，即：</p> <p>“1”一紧扣高质量发展这个主题，立足新发展阶段、践行新发展理念、融入新发展格局；</p> <p>“3”一攻坚安全生产、生态环保、智慧矿山“三场战役”；</p> <p>“3”一谋求项目建设、生产经营、基础管理“三项突破”；</p> <p>“4”一写好繁荣企业文化、打造卓越团队、提升民生福祉、全面从严治党“四篇文章”；</p> <p>“5”一深化改革创效、规范强基、上档提品、项目攻坚、奋斗实干“五大行动”；</p> <p>“6”一打造平安、绿色、智慧、法治、健康、和谐“六型矿山”。</p>
13	主要子公司	高平市鑫阳建材有限公司、高平市南翔工贸有限公司
14	审计报告摘要	<p>1.财务状况：资产总额：394377.13万元，其中：流动资产合计351355.91万元，非流动资产合计43021.22万元；负债总额：105206.19万元，其中：流动负债：105205.67万元，非流动负债：0.52万元；所有者权益总额：289170.94万元。</p> <p>2.经营成果：营业总收入：154438.52万元；营业总成本：73629.88万元，营业利润：81059.08万元，利润总额：76242.44万元，净利润：56709.22万元。</p> <p>3.现金流量：经营活动产生的现金流量：66149.18万元；投资活动产生的现金流量：-801.86万元；筹资活动产生的现金流量：-68440.81万元。</p>
15	生产经营	全年原煤产量完成164.87万吨，完成年度目标的103.04%，同比增加6.5万吨；销售原煤164.84万吨，同比增加5.91万吨，实现产销平衡。原煤产量、煤炭销量均再创历史新高。
16	重点项目	完成智能化矿井建设，通过山西省中级智能化矿山评定验收和山西省煤矿企业信息化建设一级矿井验收。
17	人才队伍	截至2023年12月底，我矿共有在岗职工1416人，其中：专科以上学历职工747人；高级职称7人，中级职称110人，初级职称569人；高级技师1人，技师10人，高级工162人，中级工813人，初级工304人。
18	人才建设	1.加快知识型人才培养。以素质提升和能力培养为核心，开展了周四学习、读书分享会等活动，培养了一批有专业知识、管理经验的青年职工。

		<p>2.加快技能型人才培养。完善技能人才培养和激励奖惩机制，搭建技能型人才成长平台，开展了机电技术人才与写作人才培养选拔，实现人才有序衔接。</p> <p>3.加快创新型人才培养。搭建创新平台，年度评选创新项目 19 项，提高奖励幅度，营造了全员创新的浓厚氛围。</p>
19	职工权益	<p>1.全年劳动合同签订。认真开展集体合同、工资专项集体合同签订工作，劳动用工登记备案率达到 100%，职工培训率达到 100%，劳动合同签订率达到 100%，参加工伤保险率达到 100%。</p> <p>2.维护职工权益典型案例。</p> <p>(1) 组织开展全员健康体检</p> <p>2023 年 10 月，委托资质医疗机构完成生产系统职工职业病体检和后勤职工健康体检，在职业病基本体检的基础上，增加了肝功能七项、空腹血糖、肾功能三项、血沉、血脂五项、心脑血管四项、腹部彩超及颈动脉彩超等项目，保障了职工健康权益。</p> <p>(2) 为女职工办理特病保险</p> <p>本着自愿的原则，为全矿女职工办理“女职工特病报销”，上缴保费。</p> <p>(3) 制定出台生日“带薪休假”、中高考“带薪陪考”制度</p> <p>为增强企业凝聚力，制定出台生日“带薪休假”、中高考“带薪陪考”制度，职工生日当天和子女中高考期间和享受带薪休假或陪考，守护了职工稳稳的幸福。</p> <p>(4) 开展“夏送清凉”“冬送温暖”活动</p> <p>2023 年 7 月 6 日至 8 月 12 日，在井口餐厅开展“夏送清凉”活动，发出矿泉水 1180 余件，西瓜 1240 多个，饮料 260 余件，冰棍 3500 余根，保障了井下职工身心权益。春节期间开展冬送温暖，走访、看望帮扶困难职工及家属 11 人，持续加强了职工关爱。</p> <p>3.人才培养计划及落实情况</p> <p>每年制定《安全生产教育和培训计划》，本着“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针及“管理、装备、培训、系统”四并重的原则，采取矿内日常培训和参加外部培训相结合的方法，开展职工培训工作。2023 年，全年共组织外出培训 277 人次，其中安排安管人员培训 67 人、班组长 37 人、特殊工种 97 人、特有工种 47 人；组织内部专项培训 20 余次，累计培训人次达到了 10200 余人次。</p> <p>4.企业安全生产措施</p> <p>我公司始终坚持“五不为过”、做到“五个必须”，坚定不移地全面落实“十抓安全”总体要求，牢固树立</p>

		<p>“职工至上，生命至上”的“两个至上”安全理念，遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的“十二字”安全生产原则，确立“零事故、零伤害、零违章”新“三零”安全奋斗目标，压实全员安全生产责任，严格执行矿级、科级、连队、班组、岗位“五级”隐患排查治理体系和“1+4”安全风险辨识评估工作模式，持续强化风险分级管控、隐患排查治理、安全生产标准化建设“三位一体”安全管理体系，通过责任“保安”、标准“筑安”、素质“夯安”、管理“护安”、科技“强安”、文化“兴安”六项举措，坚决筑牢安全生产防线，实现安全保障能力不断增强、安全管理水平不断提升、安全文化氛围不断浓厚。</p> <p>5.薪酬福利</p> <p>严格按照公司《工资管理办法》按时发放职工工资；按时完成各类保险的缴纳工作，各类保险扣缴都按上年度应得工资总额核定基数。不存在欠薪欠保情况。</p>
20	企业文化	<p>1.企业精神：团结、务实、创新、奉献</p> <p>2.企业发展观：平安、绿色、高效、和谐</p> <p>3.企业价值观：大气、谦和、仁爱、感恩</p> <p>4.干事品质：崇廉拒腐、清白做人、干净做事</p> <p>5.主人翁精神：“矿山为我、我为矿山”“矿兴我荣、矿衰我耻”</p> <p>6.职业规范：忠诚、干净、担当</p> <p>7.行为准则：规矩、责任、创新</p> <p>8.三个“有利于”工作宗旨：否有利于矿井安全发展、是否有利于职工利益保障、是否有利于经济社会发展。</p>
21	党的建设	<p>2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。为进一步加强党的领导，推进党的建设，全面提升党总支领导力、党支部战斗力、党员干部执行力、职工群众凝聚力，我公司特制定公司2023年党建“123456”工作思路，具体是：</p> <p>“1”即坚持“一个引领”：以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，全面贯彻落实党的二十大精神，确保企业始终沿着正确方向前进。</p> <p>“2”即锚定“两个目标”：以服务生产经营中心工作和提升企业治理效能为目标，推动党建与生产经营工作的深度融合，将党建工作“软实力”转化为企业全方位高质量发展的“硬支撑”。</p> <p>“3”即发挥“三个作用”：发挥好党总支领导核心和政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动公司党建工作全面进步。</p>

		<p>“4”即抓好“四项重点”：一是开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育；二是做好党的二十大精神学习贯彻活动；三是开展庆祝建党102周年系列活动；四是扎实开展清廉国企建设。</p> <p>“5”即强化“五项建设”：不断强化党的政治建设、思想建设、组织建设、人才队伍建设、党风廉政建设，着力构建大党建工作格局，开创党建工作新局面。</p> <p>“6”即推进“六项任务”：一是开展多项“党建+中心”主题活动，助力年度“1158”工作思路顺利实施；二是扎实开展党支部党建品牌创建行动，打造具有“新南阳”特色的支部品牌；三是完善党建工作考核体系，有序推动各项考评工作落实落细；四是做好党建制度“立、改、废”工作，更新党务工作流程，形成标准化规范化的工作模式；五是坚持党管干部原则，着力建设三支队伍，培塑“三型”人才；六是推进党建带群团妇武建设，着力汇聚起企业高质量发展合力。</p>
22	履行社会责任	<p>1.安全责任</p> <p>2023年以来，我公司坚定不移全面落实“十抓安全”要求，坚持“五不为过”、做到“五个必须”，全面践行“1112”安全理念，大力实施“13356”安全举措，全力保障矿井安全生产。一是安全责任压实到位。压实企业主体责任，建立健全全员安全生产责任制，压实矿级领导包队、科队包班组、班组长包个人的“三包”责任体系，形成了全过程、全方位、全时段安全保障体系。二是对照标准达标到位。坚持过程控制和持续改进，开展“清单式”标准化自查，实现安全生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化。三是风险预防管控到位。每天每班每项工作制定风险清单，加强变化环节风险辨识及管控，真正实现安全管理纵深防御、关口前移、源头治理。四是隐患排查整改到位。抓实清单化排查，加强有限空间作业安全检查，全力开展“重大事故隐患专项排查整治2023行动”“安全生产综合整治自查自改”“安全生产‘百日攻坚’冬季行动”等专项行动，升级会议调度机制、追责问责机制和改进作风机制，坚决按照“五落实”整改各类隐患，实现隐患闭环管理。五是安全生产管理到位。抓好现场管理，严守重点区域、薄弱环节、关键地点，确保安全作业。持续升级反“三违”行为管控措施，加强视频“反三违”管理，开展“三违”夜查突击，零容忍态度打击不安全行为。六是重大灾害治理到位。持续加强水、火、瓦斯、煤尘、顶板、运输等事故的预防和处置。开展隐蔽致灾因素普查，</p>

		<p>实现全过程记录监督。</p> <p>2.经济责任 2023年我矿工业生产总值为250453.4万元，上缴税费53269.28万元。</p> <p>3.国企社会责任 对口帮扶石末乡东靳寨村，举办“振兴东靳寨一起向未来”慰问演出，产业扶贫助力乡村振兴，建成蔬菜大棚园区，实现村集体经济增收60余万元。持续开展消费帮扶，帮助圪台、东靳寨、焦河等村销售蔬菜、红薯、小米、苹果等农产品。开展“红色微心愿”“送温暖 献爱心”“博爱一日捐”“慈善一日捐”“指尖30元 致敬30年”网络捐款等公益活动。参加驻地乡镇敬老活动并捐赠敬老物资。高标准完成义务劳动、河道治理、清雪除冰、“两城联创”志愿活动等任务。完成煤炭保供任务2.78万吨，供应清洁煤球620余万块。</p>
23	2024年目标	<p>1.安全：努力实现零事故、零伤害、零违章安全目标，再创安全生产年。</p> <p>2.原煤产量：160万吨。</p> <p>3.工业总产值：127360万元。</p> <p>4.销售收入：149100万元。</p> <p>5.利润总额：77600万元。</p>
24	2024年指导思想	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，持续推进“133456”战略目标，大力实施“11336”年度工作思路，乘势而上，敢作善为，为建设底蕴新庄智慧南阳接续奋斗。</p>