

山西科兴能源发展有限公司

2023 年度信息公开

单位简介

山西科兴能源发展有限公司成立于 2009 年 6 月，属高平市地方国有煤炭主体企业。公司注册资本 22.78 亿元，现有职工 1.7 万人。

公司下属 12 座矿井，井田面积 146.9 平方公里，保有资源储量 10.98 亿吨，核定产能 1290 万吨/年。12 座矿井中，安全生产标准化一级矿井 4 座，分别为南阳煤业、前和煤业、云泉煤业、申家庄煤业，安全生产标准化二级矿井 8 座，分别为赵庄煤业、新庄煤业、牛山煤业、龙顶山煤业、米山煤业、游仙山煤业、平泉煤业、龙马煤业。申家庄、平泉、云泉煤业 3 座矿井通过省级绿色矿山验收。南阳煤业获评为晋城市首座地方煤矿中级智能化矿井。

山西科兴能源发展有限公司多年来先后荣获“全国煤炭工业先进集体”、山西省“模范单位”、“功勋企业”、“100 强企业”、山西省示范煤矿主体企业“山西省第一届慈善企业奖”，晋城市“模范单位”，高平市“安全生产优秀单位”、“服务转型升级先进集体”、“突出贡献先进集体”、“转型升级金杯”等荣誉称号。

机构设置

内设机构

综合办公室、人力资源部、财务部、营销部等经营管理部门；
安检部、生产部、机电部、质标办、信息监控中心等安全生产部门；
党委办公室、工会办公室、纪检监察室等党群部门。

主动公开事项

办公时间

夏季 8:00-11:40, 15:00-18:00；冬季 8:00-11:40, 14:30-17:30

联系方式

0356-6911888

办公地址

山西省晋城市高平市高平经济技术开发区米山工业园

公开事项清单

见附件

山西科兴能源发展有限公司

2023 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西科兴能源发展有限公司
2	注册资本	22.78 亿元人民币
3	法定代表人	申国义
4	注册地址	山西省晋城市高平市高平经济技术开发区米山工业园
5	邮政编码	048404
6	电子邮箱	kxjtbgs@126.com
7	控股股东	高平市国有资本投资运营集团有限公司
8	实际控制人	高平市人民政府
9	股东及出资	1. 高平市国有资本投资运营集团有限公司，出资 14.65 亿元，出资方式为货币、债权出资，占股 64.30%； 2. 高平市集联资产经营有限公司，出资 6.51 亿元，出资方式为货币、债权出资，占股 28.56%； 3. 山西省财政厅出资 1.63 亿元，出资方式为其他（划转），占股 7.14%。
10	经营范围	煤炭销售；煤制品生产加工及销售；煤矿信息监控系统咨询设计、安装、维护；计算机信息系统集成；以自有资金对煤矿开采、电力设施、煤化工项目进行投资；批发零售建材、矿山机械设备及配件；矿山机械设备的安装、维修；煤炭洗选及加工（仅限分公司）。
11	企业发展战略	“1126 战略”：即， 坚持一个思想引领 ，就是以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，推动集团公司不断做强做优、行稳致远。 围绕一条主线 ，就是以全方位推进企业高质量发展为主线，坚定走“安全、高效、绿

		色、协调、可持续”发展之路。 突出两项重点 ，就是抓好企业管理提档和职工素质提升，持续增强内生动力，激发主观能动活力。 实施六大工程 ，就是安全强基工程、能源革命工程、管理提升工程、人才强企工程、转型发展工程、党的建设工程，统筹推进重点工作齐头并进、高效运转。
12	公司领导	<p>董事长：申国义</p> <p>总经理：许江山</p> <p>专职副书记：常青</p> <p>纪检书记：郭红宁</p> <p>监事会主席：吕晨明</p>
13	主要子公司	<p>山西高平科兴赵庄煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴申家庄煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴南阳煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴新庄煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴前和煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴牛山煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴龙顶山煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴米山煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴游仙山煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴云泉煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴平泉煤业有限公司</p> <p>山西高平科兴龙马煤业有限公司</p> <p>山西科兴资产经营有限公司</p> <p>山西高达电缆有限公司</p> <p>高平市科兴洗配煤有限公司</p> <p>高平市科兴能源信息技术有限公司</p> <p>山西科兴工创开发建设有限公司</p>

14	参股企业	山西兰花同宝煤业有限公司 山西科兴昌平重工股份有限公司 高平市长兴金融服务有限公司 高平五谷丰农业农村投资集团有限公司 山西高平文化旅游投资集团有限公司 高平启航产业振兴私募股权投资基金合伙企业
15	2023 年 财务指标	原煤产量：1207.38 万吨。 原煤销量：1241.63 万吨。 销售收入：73.57 亿元。 利润总额：19.18 亿元。 实现利税：34.20 亿元。
16	审计报告摘要	1. 财务状况 资产总额 181.66 亿元，负债总额 114.97 亿元，所有者权益 66.69 亿元。 2. 经营成果 营业收入 74.26 亿元，营业成本 31.1 亿元，利润总额 19.3 亿元。 3. 现金流量 经营活动产生的现金流量 15.69 亿元，投资活动产生的现金流量-6.80 亿元，筹资活动产生的现金流量-10.19 亿元，现金及现金等价物净增加额-1.3 亿元。
17	上年审计报告 摘要	1. 财务状况 资产总额 190.59 亿元，负债总额 122.37 亿元，所有者权益 68.23 亿元。 2. 经营成果 营业收入 91.27 亿元，营业成本 50.5 亿元，利润总额 38.47 亿元。 3. 现金流量 经营活动产生的现金流量 26.1 亿元，投资活动产生的现金流量-5.48 亿元，筹资活动产生的现金流量-19.68 亿元，现金及现金等价物净增加额 0.93 亿元。

18	生产经营	<p>1. 基本概况</p> <p>2023 年，我们聚焦主业、稳健经营、规范运作，加强运行管控，多措并举拼经济、抓效益。全年完成原煤产量 1207.38 万吨，完成原煤销售 1241.63 万吨，实现销售收入 73.57 亿元，实现利税 34.20 亿元，实现利润 19.18 亿元，上缴税金 22.97 亿元。</p> <p>2. 主要业务分析</p> <p>一是稳产高效。面对错综复杂、煤价持续下跌的经济形势，我们推动“管结果”向“管过程”转变，坚持稳定、均衡生产；强化“技术服务生产”理念，严格技术审查，跟进指导矿井回采面搬家 27 面次、掘进面接替 37 面次，确保采掘接续平稳，高效生产。</p> <p>二是营销促效。抓好市场研判、提升服务、保障煤质“关键三招”，切实舞活营销“龙头”，强化炭块率指标管控。应用销售信息化系统，优化营销流程，为客户提供“一站式”服务。加强煤炭源头管控，落实各项煤质保障措施，保证原煤质量稳定。</p> <p>三是控本增效。在管理上持续挖潜，不断增强“造血功能”、提升盈利能力。制定生产作业计划，严格物资采购程序，优化库存结构；压减非生产性开支，合理进行闲置物资内部调拨使用；加大物资及设备的回收力度，做到物尽其用；加强基建、技改及物资供应环节的控制，强化事前调研、事中监督、事后考核，做好过程管控。</p> <p>四是改革提效。以深化改革激发内生动力，扎实开展价值创造行动，学习典型经验，坚持对标提升，突出效益效率，增强集团化管控，有序促进企业发展的成本更低、质量更优、后劲更足。推行经理层成员任期制和契约化管理，做到“人手一契约、人人有本账、人人担指标”。</p>
----	------	---

19	重点项目	<p>1. 多煤层配采项目。</p> <p>牛山煤业于 12 月 8 日实现转产；新庄煤业三期工程进入收尾阶段；龙马煤业实施回风立井项目建设；前和煤业完成回风立井工程建设；赵庄煤业完成回风暗斜井延深、回风大巷（南）工程建设。</p> <p>2. 煤矿智能化项目。</p> <p>出台了 2023 至 2027 年智能化建设实施方案。</p> <p>完成了南阳煤业智能化矿井建设，并获评为晋城市首座地方煤矿中级智能化矿井；完成了 11 处智能采掘工作面建设；完成了 12 处数据机房超融合平台、6 处智能综合管控平台等系统建设，逐步实现“管、控、营”一体化运行。</p>
20	人才队伍	<p>科兴能源及下属企业共有职工 1.7 万余人，专科及以上学历人员 6672 人，取得专业技术职务任职资格共 5516 人，其中：高级工程师 52 人，中级工程师 813 人；技能人才 4025 人，其中：高级技师 8 人，技师 471 人。</p>
21	人才建设	<p>坚持人才强企战略，加强梯队建设，以“育才”盘活存量，以“选才”提升增量，以“用才”激发活力，持续为企业高质量发展蓄势赋能。</p> <p>一是搭平台“育才”。深化校企合作，与我市专科院校签订战略合作协议，着力培育采矿技术、矿井通风与安全、矿山机电等专业人才，为矿井输送技术人员提供保障；组织企业专家人才，参加市委联系服务专家暨人才国情研修班培训；选送青年干部参加全市组织人事干部素质提升培训；选送高层次人才参加全省入党积极分子示范培训班，持续为干部职工搭建成长成才平台。</p> <p>二是拓渠道“选才”。破除“论资排辈、平衡照顾”等观念，以绩为尺、崇尚实干，并注重青年干部培养，先后组织所属煤矿非生产系统和生产系统后备干部选拔，选拔出了一批想干事、能干事的优秀干部，青年干部比</p>

		<p>例显著提升；拿出真金白银投入人才发展，本着“人尽其才，事得其人，人事相宜”的原则，面向社会公开招聘一批文秘工作人员，营造了“尊重知识、广纳贤才”的良好氛围。</p> <p>三是重实践“用才”。强化技能人才竞赛实践，开展第三届职工职业技能大赛，引导职工以技能立身、在岗位建功。扎实推进技能等级认定，申请了井下采煤初级工、中级工和高级矿山救护工“三批”技能认定补贴，511名职工享受补贴金额 50.44 万元。组织开展第一批矿山安全设备监测检修工职业技能等级认定工作及电工技能等级认定，完成认定 400 余人，充分激发职工活力，在安全生产各个岗位发挥了技术保障作用。</p>
22	职工权益	<p>完善劳动合同制度，制定了劳动安全卫生、女职工特殊保护制度；为职工办理“五险一金”，补缴以往年度欠缴保险 5.27 亿元，超计划完成了原定的三年补缴任务；规范职工福利保障，开展职工技能培训，真正把维护职工利益落到了实处。</p>
23	国有资本运营	<p>1. 股权划转</p> <p>为聚焦主业、深耕主业，根据全市产业布局要求，对以下非煤企业进行了股权划转：</p> <p>一是将集团公司持有的山西晋宝绿珍集团有限公司 100% 股权全部转让给山西高平文化旅游投资集团有限公司。</p> <p>二是将集团公司持有的高平市科兴文艺演出有限公司 100% 股权全部转让给山西高平文化旅游投资集团有限公司。</p> <p>三是将集团公司持有的高平大酒店有限公司 81.86% 股权全部转让给山西高平文化旅游投资集团有限公司。</p> <p>四是将南阳持有的山西神农炎帝文化旅游开发有限公司 70.19% 股权全部转让给山西高平文化旅游投资集团有限公司。</p>

		<p>2. 增资扩股</p> <p>为优化资本结构，提升子公司持续经营能力和市场竞争力，集团公司对以下子公司增资：</p> <p>一是以货币资金对新庄煤业增资 4 亿元；</p> <p>二是以货币资金对米山煤业增资 1 亿元；</p> <p>三是以货币资金对平泉煤业增资 3 亿元。</p> <p>3. 企业出清</p> <p>为持续深化国有企业改革，开展“两非、两资、3 个清理”工作，完成以下企业出清：</p> <p>一是集团公司控股子公司高平市长隆投资有限责任公司完成清算注销；</p> <p>二是龙顶山煤业控股子公司高平市龙丰新型墙体材料有限公司完成清算注销；</p> <p>三是集团公司控股子公司山西科兴光电科技有限公司进入注销程序。</p>
24	企业文化	<p>1. 以推进高质量发展为企业目标。</p> <p>习近平总书记考察山西时勉励我省在高质量发展上要不</p> <p>断取得新突破。我们学精神、悟思想，坚定高质量发展</p> <p>目标，大力实施“1126”发展战略，在保持量的合理增</p> <p>长的同时，更加注重质的有效提升，以“前瞻性思考、</p> <p>全局性谋划、整体性推进”的工作思路、“功成不必在</p> <p>我”的精神境界、“功成必定有我”的历史担当，办成</p> <p>了一些打基础、增后劲、利长远的大事要事好事。</p> <p>2. 以树牢“五种意识”为前行动力。</p> <p>持续丰富职工精神文化生活，扎实开展了“五一”书画</p> <p>摄影展、青年座谈会、职工职业技能大赛、职工运动会、</p> <p>“最美吹哨人”评选，把文化融入特色活动，潜移默化</p> <p>引导全员牢固树立主人翁意识、规矩意识、担当意识、</p> <p>责任意识、进取意识，增强职工群众凝聚力和向心力，</p> <p>让企业文化更富活力、更具魅力、更有感染力。</p>

		<p>3. 以建设“活力科兴”为工作导向。</p> <p>以开展经营目标考核等为切入点，将文化融入各项工作，激发经营活力。强化宣传教育，弘扬“严、真、细、实、快”作风，塑造了“时时放心不下、事事放心不下、人人笃行不怠”的安全文化；建设廉洁文化长廊，打造警示教育基地，塑造了“清风科兴”廉洁文化；勇于向艰难困苦发起挑战、奋力攻坚，敢于向急难险重挺身而出、冲锋在前，塑造了“爱拼才会赢”的进取文化。</p>
25	党的建设	<p>1. 讲政治，扎实开展主题教育。</p> <p>把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重大政治任务，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进。开展在职党员进社区活动，800余名党员到所在社区报到，积极参与“理论宣讲”“交通执勤”等活动，助力文明高平建设。开展民情走访献良策活动，集团领导班子成员通过驻矿、走访、交流研讨、征集意见，形成“民生实事”清单、主题教育整改整治问题清单，持续推进落实，让企业发展成果更多更好地惠及职工。</p> <p>2. 强引领，始终坚持党的领导。</p> <p>认真贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神，捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实党委前置研究讨论程序和“第一议题”制度，召开党委会议对事关发展的重大问题进行前置讨论、把关定向，确保了中央、省委、市委重大决策部署在集团落地见效。</p> <p>3. 夯基础，强化基层组织建设。</p> <p>牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，认真开展季度督查，压紧压实党建工作责任。巩固深化基层党组织标准化建设成果，根据《中国共产党章程》，按期完成</p>

		<p>了党总支换届和直属党支部换届工作，让每个党组织都成为坚强的 战斗堡垒。坚持高质量、高成效开展民主生活会，加强 对干部思想再洗礼，进一步改进作风、增强团结、务实高效，提升了党组织战斗力。</p> <p>4. 扬清风，深化清廉国企建设。</p> <p>以“清廉赋能护航企业高质量发展”为主题，专班化推进、清单化落实，重点开展了“五廉五清”行动。即：坚持党建引领廉，推行“清廉+治理”“清廉+责任”“清廉+调度”，做到了政治清明。坚持教育筑廉，积极推动党纪国法教育进矿区、进科队、进班组，常敲廉洁警钟，做到了思想清醒。坚持制度固廉，构建“流程规范、措施有力”的廉政风险防控体系，做到了权责清晰。坚持监督促廉，以严惩的高压，释放常态的震慑，做到了干部清正。坚持文化育廉，营造了良好政治生态，做到了风气清朗。通过多措并举，不断擦亮企业廉洁底色，用清廉护航企业高质量发展。</p>
26	履行社会责任	<p>1. 安全责任</p> <p>面对严峻的安全形势，我们紧盯“零事故”单位创建目标，全面落实“十抓安全”要求，多措并举，狠抓管理，实现了安全生产无事故，确保了安全稳定。</p> <p>一是强化安全责任落实。深入贯彻落实国务院安全生产15条硬措施和新《煤矿安全规程》等政策法规，坚持问题和结果导向，着力推动安全治理模式向事前预防转型。紧盯“关键少数”，严格执行班子成员包矿、矿领导带班下井、安全员驻矿等制度，层层签订“责任状”，确保压力逐级传递、责任有效落实。全年投入安全费用2.23亿元，着力提升矿井装备水平。强化应急处置，配备应急救援队伍，开展应急救援队伍技能竞赛。</p> <p>二是加强隐患排查治理。在开展日常检查、突击检查的基础上，扎实开展了安全生产综合整治、重大事故隐患</p>

排查、复采复建矿井排查、视频反“三违”、百日攻坚和“精查式”体检等专项行动；对各矿开展了2轮次全覆盖大检查，特别是对机电设备、运输作业、有限空间作业等环节进行全面检查，加大了重复性、反复性隐患的整治力度。全年排查风险隐患全部整改销号。

三是狠抓重大灾害防治。完善安全“双重”预防机制，对各矿实行差异化精准监管和常态化隐蔽致灾因素普查治理。对各矿未来3至5年内采掘区域进行地面物探，查明了隐蔽致灾因素；对各矿进行瓦斯和水害会诊，强化瓦斯超前治理，紧盯地表水、采空区积水等各类水害问题，加强地质构造区域、特殊施工地段、破碎带等顶板管理，坚决防范重大事故发生。

四是夯实安全管理基础。修订安全管理制度、岗位安全责任制，完善了“明责、知责、履责、问责”安全生产责任运行机制。积极推进安全生产标准化体系建设，在南阳、前和荣获一级标准化矿井的基础上，云泉、申家庄“两座矿井”又获评为国家一级安全生产标准化矿井；集团公司荣获2023年度山西省示范煤矿主体企业。推动安全文化建设，坚持培训教育不断线，全年开展各类培训275期，培训近14万人次，营造了关注矿山安全的良好氛围。

2. 经济责任

科兴能源牢固树立以效益为中心的鲜明导向，借助国企改革东风，不断理顺和完善内部机制，优化环节管理，统筹兼顾，“六力”齐发，推动经济运行实现质的提升。全年完成原煤产量1207.38万吨，完成原煤销售1241.63万吨，实现销售收入73.57亿元，实现利税34.20亿元，实现利润19.18亿元，上缴税金22.97亿元。

3. 国企社会责任

积极贯彻国家能源供应战略部署，彰显政治担当，在确

		<p>保安全的前提下，不讲条件、不计困难，全年供应煤炭约 695 万吨，让利约 5.19 亿元。</p> <p>4. 地方责任</p> <p>一是直接上缴国有资本收益 21.08 亿元；出资 2600 余万元助力乡村振兴，定点帮扶野川镇圪台村、神农镇西坡村、原村乡窑则头村、石末乡东靳寨村等 11 个乡村脱贫致富，建设高新蔬菜园、养殖基地、针织厂等农业园区，选产业、上项目，增加就业岗位、带动了村民增收致富。</p> <p>二是积极落实市委“千万工程”行动，协调推进河道治理、道路平整、林带绿化提升、环境整治等工作，治理河道 41.8 公里，太行一号线环境提升改造 19.7 公里，补植树木 1500 余棵，清运垃圾 1500 余车次，回填素土 800 余车。</p> <p>三是成立应对暴雪寒潮清雪除冰工作专班，累计出动近 10000 人次、铲车 470 台次、自卸车 620 台次，对国道、省道、县道进行分段包干，齐心开展“扫雪除冰”行动，全力保障道路畅通、人民出行平安。抽调 600 余人参加了“两城联创”系列志愿服务活动，为创建“全国文明城市”“全国卫生城市”增智添力。</p>
27	2024 年目标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全：无重伤以上事故。 2. 原煤产量：不低于 1200 万吨。 3. 工业总产值：不低于 70 亿元。 4. 销售收入：不低于 70 亿元。 5. 实现利润：以下达指标任务为准。
28	2024 年 指导思想	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和中央、省、市经济工作会议及“两会”精神，认清形势、把准定位，继续实施“1126”发展战略，集中力量补短板、坚持不懈固底板、勇于开拓筑长板，始终保持奋发有为的精神状态，加大提质降本增效力度，推进各项工作“提水平、上台阶”，为推动科兴集团高质量发展不断取得新突破而努力奋斗！</p>