

山西科兴能源发展有限公司

2024 年度信息公开

单位简介	
山西科兴能源发展有限公司成立于 2009 年6 月，是山西省晋城市高平市地方国有煤炭主体企业，注册资本 22.78 亿元，股权比例为高平市国有资本投资运营集团有限公司64.30%，高平市集联资产经营有限公司 28.56%，山西省财政厅 7.14%。公司下属 12 个煤矿企业、1 个洗配煤企业和 3 个非煤企业，职工 1.7 万人。 12 个煤矿企业井田面积 146.9 平方公里，保有资源储量 10.32 亿吨，现有产能 1290 万吨/年。12 座矿井，全部为中国煤炭工业安全高效矿井，其中：安全生产标准化一级矿井 5 座，分别为南阳煤业、前和煤业、云泉煤业、申家庄煤业、龙顶山煤业，其余 7 座为安全生产标准化二级矿井。南阳煤业、前和煤业为国家级绿色矿山，龙顶山、平泉、云泉、申家庄煤业为省级绿色矿山。南阳煤业、前和煤业、龙顶山煤业获评为晋城市中级智能化矿井。 山西科兴能源发展有限公司多年来先后荣获“全国煤炭工业先进集体”“全国煤炭工业 AAA 级信用企业”“2024 年度煤炭运销标杆服务商”、山西省“模范单位”“功勋企业”“100 强企业”、山西省示范煤矿主体企业“山西省第一届慈善企业奖”，晋城市“模范单位”，高平市“安全生产优秀单位”“服务转型升级先进集体”“突出贡献先进集体”等荣誉称号。	
机构设置	
内设机构	综合办公室、党委办公室、纪检监察室、企管部、财务部、营销部、监事会办公室、工会办公室、法务部、安检部、生产部、规划投资部、通风部、机电部、信息中心、培训部、武装部等。
主动公开事项	
办公时间	夏季 8:00-11:40, 15:00-18:00；冬季 8:00-11:40, 14:30-17:30
联系方式	0356—6911888
办公地址	山西省晋城市高平市高平经济技术开发区米山工业园
公开事项清单	见附件

山西科兴能源发展有限公司

2024 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西科兴能源发展有限公司
2	注册资本	22.78 亿元人民币
3	法定代表人	申国义
4	注册地址	山西省晋城市高平市高平经济技术开发区米山工业园
5	邮政编码	048404
6	电子邮箱	kxjtbgs@126.com
7	控股股东	高平市国有资本投资运营集团有限公司
8	实际控制人	高平市人民政府
9	股东及出资	1. 高平市国有资本投资运营集团有限公司，出资 14.65 亿元，出资方式为货币、债权出资，占股 64.30%； 2. 高平市集联资产经营有限公司，出资6.51亿元，出资方式为货币、债权出资，占股 28.56%； 3. 山西省财政厅出资 1.63 亿元，出资方式为其他（划转），占股 7.14%。
10	经营范围	煤炭销售；煤制品生产加工及销售；煤矿信息监控系统咨询设计、安装、维护；计算机信息系统集成；以自有资金对煤矿开采、电力设施、煤化工项目进行投资；批发零售建材、矿山机械设备及配件；矿山机械设备的安装、维修；煤炭洗选及加工（仅限分公司）。
11	企业发展战略	“1126 战略”：即， 坚持一个思想引领 ，就是以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，推动集团公司不断做强做优、行稳致远。 围绕一条主线 ，就是以全方位推进企业高质量发展为主线，坚定走“安全、高效、绿

		色、协调、可持续”发展之路。 突出两项重点 ，就是抓好企业管理提档和职工素质提升，持续增强内生动力，激发主观能动活力。 实施六大工程 ，就是安全强基工程、能源革命工程、管理提升工程、人才强企工程、转型发展工程、党的建设工程，统筹推进各项工作提档升级。
12	公司领导	董事长：申国义 总经理：许江山 专职副书记：常青 纪检监督组组长：郭红宁 监事会主席：吕晨明
13	主要子公司	山西高平科兴赵庄煤业有限公司 山西高平科兴申家庄煤业有限公司 山西高平科兴南阳煤业有限公司 山西高平科兴新庄煤业有限公司 山西高平科兴前和煤业有限公司 山西高平科兴牛山煤业有限公司 山西高平科兴龙顶山煤业有限公司 山西高平科兴米山煤业有限公司 山西高平科兴游仙山煤业有限公司 山西高平科兴云泉煤业有限公司 山西高平科兴平泉煤业有限公司 山西高平科兴龙马煤业有限公司 山西科兴资产经营有限公司 山西高达电缆有限公司 高平市科兴洗配煤有限公司 高平市科兴能源信息技术有限公司 山西科兴工创开发建设有限公司
14	参股企业	山西兰花同宝煤业有限公司 山西科兴昌平重工股份有限公司 高平市长兴金融服务有限公司

		高平五谷丰农业农村投资集团有限公司 山西高平文化旅游投资集团有限公司 高平启航产业振兴私募股权投资基金合伙企业
15	2024 年 财务指标	原煤产量：1224.46 万吨。 原煤销量：1229.45 万吨。 销售收入：67.59 亿元。 利润总额：13.31 亿元。 实现利税：27.87 亿元。
16	审计报告摘要	1. 财务状况 资产总额 170.01 亿元，负债总额 113.17 亿元，所有者权益 56.83 亿元。 2. 经营成果 营业收入 68.8 亿元，营业成本 33.34 亿元，利润总额 12.32 亿元。 3. 现金流量 经营活动产生的现金流量 24.3 亿元，投资活动产生的现金流量-7.08 亿元，筹资活动产生的现金流量-15.31 亿元，现金及现金等价物净增加额 1.92 亿元。
17	上年审计报告 摘要	1. 财务状况 资产总额 181.66 亿元，负债总额 114.97 亿元，所有者权益 66.69 亿元。 2. 经营成果 营业收入 74.26 亿元，营业成本 31.1 亿元，利润总额 19.3 亿元。 3. 现金流量 经营活动产生的现金流量 15.69 亿元，投资活动产生的现金流量-6.80 亿元，筹资活动产生的现金流量-10.19 亿元，现金及现金等价物净增加额-1.3 亿元。
18	生产经营	1. 基本概况 2024，科兴集团认真落实市委、市政府各项决策部署，

		紧扣高质量发展主题，牢固树立五种意识，笃定实施“1126”发展战略，攻坚克难，创新实干，实现了稳中有进、难中有为、干中有成。全年完成原煤产量 1224.46 万吨，完成原煤销售 1229.45 万吨，实现销售收入 67.59 亿元，实现利税 27.87 亿元，上缴税金 18.52 亿元。 2. 业务分析 （1）强基础、固根本，筑牢安全生产“压舱石”。坚持“两个至上”理念，紧盯安全生产“零事故”目标，紧紧围绕“八条硬措施”和“十抓安全”总体要求，多措并举，实现了安全生产无事故。 （2）挖内潜、控成本，守好提质增效“主阵地”。面对煤价持续下跌的不利态势，我们坚定信心，聚焦煤炭主业，以效率为导向、以效益为核心，强化内部管理，抓好“降本增效”，增强“造血功能”，实现了经济运行的“稳中向好”。 （3）提效能、攻项目，按下能源革命“快进键”。深入贯彻党和国家“能源革命”方针政策，在煤炭开发、生产、储运、使用全产业链各环节，综合运用先进技术和手段，促进能源绿色低碳转型。 （4）阔思路、调结构，打好转型发展“持久战”。聚焦产业转型，着力优化产业布局，厚植产业发展优势，构建多点支撑、多业并举、多元发展的企业高质量发展新格局。
19	重点项目	1. 多煤层配采项目。 推进了新庄煤业、赵庄煤业 9#与 15#煤层配采项目，推进了前和煤业水平延深（配采）、龙马煤业下组煤水平延深开采和米山煤业充填开采、平泉煤业 3#煤复采等项目。 2. 煤矿智能化项目。 出台了《2024 年智能化建设实施方案》，加快智能化矿

		井建设进度，完成了龙顶山煤业、前和煤业智能化矿井建设，这是继南阳煤业获评为晋城市首座地方煤矿中级智能化矿井后，又新增的两座中级智能化矿井。截至年底，成功打造了 3 座中级智能化矿井，完成了 29 处智能化采掘工作面建设、77 处自动化固定硐室建设、49 处智能主运输系统、17 处智能辅助运输系统和6 座矿井的智能综合管控平台建设，有效实现了减人、增安、提效。 3. 产业转型项目。 工创公司数字经济产业园一期工程全年投资 1.1 亿元，完成了一期 9 栋科研楼和 1 栋综合服务楼主体结构封顶；装备制造产业园建设项目二期工程累计完成投资 2.4 亿元，现已竣工交付使用，并荣获 2024 年度建筑长城杯结构优质工程奖项。招商引资工作凸显成效，康硕集团、沈阳睿能、安环科技三家公司已入驻，即将投产运营。
20	人才队伍	科兴能源及下属企业共有职工 1.7 万人，专科及以上学历人员 7499 人，取得专业技术职务任职资格5720 人，其中：高级职称 103 人，中级职称 1134 人，初级职称 4483 人。技能人才共有 5215 人，其中：中级工 3218，高级工 1019，技师 33 人，高级技师 5 人。
21	人才建设	1. 构建人才“集聚地”。 开展集团专业技术人才摸底调查，建立了企业人才信息库，共有专业技术职务任职资格 5579 人纳入企业人才信息库，1010 人纳入市属国有企业工程师人才信息库，夯实了人才工作基础。深化校企合作，与我市中专联合设置采矿技术、矿井通风与安全、矿山机电三个专业，启动了首批招生工作，共计录取 98 名学生，为后续人才选拔拓宽了渠道。 2. 厚植人才“成长田”。 优化年轻干部培养方式，综合运用组织选派、挂职锻炼等方式，开展多专业培养、多岗位历练，加快年轻干部

		成长步伐。开展职工职业技能培训与认定工作，持续完善技能人才成长平台，成功举办 14 期培训班，共计496 人参加培训，新增初级工 17人，中级工 10 人，高级工 91人，为技能人才梯队建设注入了活力。 3. 筑牢人才“蓄水池”。 健全选人用人机制，管理人员竞争上岗成为常态，17 名优秀青年骨干通过竞聘走上了中层岗位；坚持职称评审与岗位聘用相结合，全年新增高级职称 2 人，中级职称 118人，初级职称 33人，初步形成“人尽其才，才尽其能、人岗相宜、自我实现”的人才工作局面，为集团高质量发展构筑了坚实的人才支撑。
22	职工权益	1. 完善劳动制度。制定了劳动安全卫生、女职工特殊保护制度；为职工办理“五险一金”，以前年度养老保险全部补缴完毕，超计划完成了原定的三年补缴任务。 2. 聚焦“办实事、惠民生”。走访慰问、扶危助困助学 235 人次；推动电动车充电桩选址安装，新建充电桩 109 个，全力保障职工通勤需求；投资 3274 万元，推进矿区宿舍楼、职工食堂、浴池及职工培训中心等工作生活设施改造升级，优化职工工作生活环境，持续增强职工的获得感、幸福感、安全感。 3. 文化建设助力“活力科兴”。以文体活动为载体，开展先进典型表彰、“三八”妇女节茶话会、书画摄影展、职工运动会、宪法宣誓等活动，不断丰富职工精神文化生活，进一步激发职工“主人翁意识、规矩意识、担当意识、责任意识、进取意识”，为建设“活力科兴”注入强大精神动力。
23	国有资本运营	1. 建立健全现代企业制度。以实施国企改革深化提升行动为抓手，瞄准制度操作指引不强、衔接配套不畅等问题，先后修订完善了《“第一议题”制度》《财务内部牵制制度》《员工招录管理办法》《经理层任期及契约化管

		理》《固定资产报废处置管理办法》等 11 项制度，规范了企业内部管理，为稳健发展打下坚实的制度基础。 2. 健全市场化经营机制。完善员工招录体系，组织了三批次面向社会的公开招聘活动，累计招聘 169 人。全面推行经理层任期制和契约化管理，全年共有91人签订“两书一协议”。强化内部薪酬分配机制，初步完成了《薪酬管理指导意见》与《绩效考核管理办法》的制定工作，为下一步充分发挥绩效考核“指挥棒”作用提供了基本遵循。 3. 提升国资监管效能。持续推动经营性国有资产集中统一监管，通过“国有股权无偿划转（托管）”的方式，将兰花同宝、昌平重工、科兴安泰等 8 家公司股权划转（托管）至山西科兴资产经营有限公司，进一步理顺了国有资产管理机制，推动企业规范化运营；推进“僵尸企业”出清，完成了科兴光电科技有限公司和龙丰新型墙体材料有限责任公司的注销工作，解决了历史遗留问题，持续“瘦身健体”“止血减亏”。 4. 促进保值增值、推动国有资本做大做强做优。一是精益生产，促进稳产达产，确保了生产衔接顺畅。全年完成回采面搬家 13 面次，掘进工作面接替 38 面次，有力保障了矿井的稳产达产。二是创新营销，拓宽发展空间。坚持以市场为导向，认真研判市场信息，积极做好煤炭价格对标分析，灵活应对市场变化，即时动态调整煤炭价格，有效促进了效益最大化。三是精细管理，提升盈利能力。用好“加减法”，算好降本增效账。挖掘创新潜能，增强职工岗位创新能力，促进“五小成果”转化，全年累计完成创新成果 80 项，申请专利9 项，有效提升了经济效益；强化各环节成本费用管控监测，从严控制预算外和非生产性支出。
--	--	--

24	党的建设	1. 强化思想理论武装。 扎实开展党纪学习教育，以上率下、整体发力，进一步筑牢根本、锻造忠诚、转变作风。认真学习宣贯《党史学习教育工作条例》，积极参与“看高平 · 学党史”活动，传承红色基因，赓续红色血脉，不断巩固拓展党史学习教育成果。认真贯彻党的二十届三中全会精神，开展专题学习研讨，协调开展全会精神宣讲报告会，举办“学习贯彻党的二十届三中全会精神 · 科兴青年说”宣讲大赛、“爱拼才会赢 改革向未来”文艺汇演，持续掀起学习贯彻全会精神热潮，为推动企业高质量发展汇聚起强大合力。 2. 狠抓基层组织建设。 夯实基层党组织建设，完成了洗配煤公司党支部选举工作，确保党组织“应建尽建”、党员干部“应管尽管”。规范发展党员工作，突出政治标准，全年发展党员 15 名，培养发展对象 22 名、积极分子 30 名。加强档案管理，从严从细审核党员干部的“三龄两历一身份”，为集团人才队伍建设提供了基础支撑。 3. 加强纪律作风建设。 严格落实全面从严治党要求，一体推进“三不腐””、清廉国企建设、党风廉政建设，特别是深化党性教育和警示教育，持续营造风清气正的良好政治生态。开展“纠‘四风’、树新风、深化作风治理”专项监督检查，不断擦亮企业廉洁底色，用清风正气护航企业高质量发展。 4. 坚持党建带群建。 以党的建设带动工会建设，组织召开集团第一届职工代表大会，进一步强化职工民主管理。统筹推进党群工作，支持工会、团委、女工委依据各自章程开展了“清凉一夏”、送温暖和献爱心募捐等活动，提升基层群团组织建设水平。
----	------	---

25	履行社会责任	1. 安全责任 坚持“两个至上”理念，紧盯安全生产“零事故”目标，紧紧围绕“八条硬措施”和“十抓安全”总体要求，多措并举，实现了安全生产无事故。 （1）以“制”筑基。强化安全管理，完善制度建设。修订完善了《安全生产管理办法》《各煤矿主要负责人考核管理办法》《全员安全生产责任制考核管理办法》《“五职矿长”和“五科专业技术人员”管理办法》等 200 余项规章制度。在完善各项制度的基础上，优化各级岗位 334 个、岗位工种 2772 个，修订安全生产责任制，构建全方位安全生产责任体系，推动集团安全生产治理模式向事前预防转型。 （2）以“管”固本。制定实施《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026 年）》，明确了 3 期目标、4 个阶段和 37 项安全生产重点工作任务。持续推进安全生产标准化管理体系达标建设，对各矿开展 2 轮次安全生产标准化专项检查，实现安全生产标准化静态、动态双达标。完善“双重”预防机制，邀请地测、防治水、采矿、“一通三防”等领域专家，对各矿瓦斯、水害、地质等进行会诊，通过风险超前研判，隐患源头治理，安全持续改进等举措，确保风险始终能控、在控、受控。 （3）以“查”促改。深入开展安全生产治本攻坚三年行动，在“常规体检”“精查体检”“联动巡检”“日常盯检”的基础上，开展了重大事故隐患排查、“安全生产责任制”“建设项目”“瓦斯假检漏检”“盲戴自救器”“安全费用”“打非治违”等专项检查行动，累计发现和整改问题千余条，整改率 100%。 （4）以“培”赋能。强化“以产定培、以企定培、以岗定培”导向，积极开展“新工人上岗培训”“三项岗位”培训、“安全警示教育”培训、“职业技能提升”培训
----	--------	--

	及“安全生产”专项培训，全年共举办各类培训405期，累计培训21万余人次，多层次、多维度提升了职工职业技能水平和安全管理素质。 （5）以“技”兴安。全年累计投入安全费用1.86亿元，着力提升安全保障能力。聚焦生产作业高风险区域监测预警系统建设，实现12座矿井生产作业面“电子围栏”全覆盖；普及智能AI视频监测分析系统，实现“三违”行为早发现、早预警、早处理；积极推进应急救援系统建设，所属12座矿井应急救援系统全部安装到位，极大提高了灾害应急响应速度和效率，进一步筑牢安全生产防线。 2. 经济责任 科兴能源牢固树立以效益为中心的鲜明导向，借助国企改革的东风，不断理顺和完善内部机制，优化环节管理，统筹兼顾，“六力”齐发，推动经济运行实现质的提升。全年完成原煤产量1224.46万吨，完成原煤销售1229.45万吨，实现销售收入67.59亿元，实现利税27.87亿元，实现利润13.31亿元，上缴税金18.52亿元。 3. 社会责任 坚决扛起能源保供责任，统筹煤炭资源，规范履行中长期合同，全年完成保供量658万吨，以实际行动展现“科兴担当”。 4. 地方责任 （1）以工补农助力乡村振兴。做好对寺庄镇芦家峪村、石末乡西瑶村、原村乡窑则头村等11个乡村的对口帮扶工作，投入资金1435万元，量身定制产业振兴帮扶计划，兜底支持种植产业发展，累计消费扶贫213万元，助力乡村增收致富。 （2）勇担责任彰显美好形象。组织350余名职工投身于“甲辰年炎帝故里交流活动”志愿服务之中，为活动的顺利进行提供了坚实保障；组织600余人参加“志愿服
--	--

		务活动”，开展文明包街清洁、文明交通岗、社区连点共建等创文志愿服务 1032 次，为我市创建“全国文明城市”“全国卫生城市”增智添力。此外，在防汛防火、清雪除冰、环境治理等方面，勇于担当，赢得了社会各界的广泛认可和高度赞誉。
26	2025 年目标	1. 安全：无重伤以上事故。 2. 原煤产量：不低于 1200 万吨。 3. 工业总产值：不低于 66 亿元。 4. 销售收入：不低于 66 亿元。 5. 实现利润：以下达指标任务为准。
27	2025 年指导思想	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神，落实中央、省委、晋城市委和高平市委经济工作会议部署，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，继续实施“1126”发展战略，全力以赴稳增长、降成本、提质效、控风险，推动经济运行实现质的有效提升和量的合理增长，坚决打好“十四五”收官战，奋力续写科兴集团高质量发展新篇章！