

山西高平科兴新庄煤业有限公司

2024 年度信息公开

单 位 简 介	
山西高平科兴新庄煤业有限公司属高平市地方国有重点煤炭企业，为山西科兴能源发展（集团）有限公司子公司，位于河西镇新庄村南，井田面积 7.0989 平方公里，年核定 9#煤生产能力 90 万吨，是一家集煤炭开采、洗选加工、铁路发运于一体的煤炭企业。 矿井创建于 1954 年，自 2007 年起连年纳税超亿元，2011 年成为高平市第一家纳税超 3 亿元大关的本土企业，先后荣获全国“安康杯竞赛优胜单位”“厂务公开民主管理先进单位”“煤炭工业特级安全高效煤矿”；“山西省基层理论宣讲联系示范点”“山西省平安企业”；“晋城市厂务公开民主管理十佳单位”“晋城市文明单位标兵”“晋城市安全生产先进单位”“晋城市工业企业 20 强”；“高平市纳税贡献先进单位”“高平市价格诚信单位”“高平市绿化模范单位”等。	
机 构 设 置	
内设机构	内设机构 39 个。其中，经营后勤科室 19 个，分别是党办、行政办、工会办、纪检监察室、人力资源科、财务科、企管科、供应科、房管科、基建科、生活科、保卫科、信息科、销售科、储装科、驻南陈铺办事处、环保科、煤质科、群监站；生产科室 11 个，分别是调度室、救护队、生产科、通风科、安监科、机电科、总工办、安标办、地测科、职位科、安全培训中心；生产连队 8 个，分别是综采队、综掘一队、综掘二队、维修队、机修队、机运队、洗煤厂、探水队。
主 动 公 开 事 项	
办公时间	上午：8:00-11:40 下午：14:00-17:50
联系方式	0356-5891801
办公地址	山西省高平市河西镇新庄村南
公开事项清单	见附件

山西科兴能源发展有限公司

2024 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴新庄煤业有限公司
2	注册资本	43128 万元
3	法定代表人	宋志荣
4	注册地址	山西省晋城市高平市河西镇新庄村南
5	邮政编码	048406
6	电子邮箱	XZMKCWK@163.com
7	控股股东	山西科兴能源发展有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展有限公司 100%
10	经营范围	矿产资源开采：煤矿开采、洗选、销售； 道路货物运输。
11	公司领导	1. 科兴集团党委委员、矿党总支书记、 执行董事、经理 宋志荣 2. 党总支专职副书记 陈建鹏 3. 专职纪检委员 郭永强 4. 工会主席 袁志刚

		5. 生产副经理 牛泽光 6. 总工程师 韩斌权 7. 副经理 张庚 8. 机电副经理 范石磊 9. 安全副经理 悦国明 10. 防治水助理 陈斌 11. 通风助理 郭红文 12. 副总工程师 王子瑜 13. 副总工程师 赵冰峰
12	企业发展战略	“133456” 战略目标，即： “1” 一紧扣高质量发展这个主题，立足新发展阶段、践行新发展理念、融入新发展格局； “3” 一攻坚安全生产、生态环保、智慧矿山 “三场战役” ； “3” 一谋求项目建设、生产经营、基础管理 “三项突破” ； “4” 一写好繁荣企业文化、打造卓越团队、提升民生福祉、全面从严治党 “四篇文章” ； “5” 一深化改革创效、规范强基、上档提品、项目攻坚、奋斗实干 “五大行动” ； “6” 一打造平安、绿色、智慧、法治、健康、和谐 “六型矿山” 。

13	主要子公司	高平市新庄工贸有限公司、高平市新庄科贸有限公司
14	参股企业	山西金澜丝绸纺织品有限责任公司
15	2024 年度审计报告摘要	1. 财务状况：资产总额：112812.46 万元，其中：流动资产合计 51062.05 万元，非流动资产合计 61750.41 万元；负债总额：89472.71 万元，其中：流动负债：60822.08 万元，非流动负债：28650.63 万元；所有者权益总额：23339.75 万元。 2. 经营成果：营业总收入：34412.18 万元；营业总成本：28283.75 万元，营业利润：6097.02 万元，利润总额：5406.11 万元，净利润：4054.58 万元。 3. 现金流量：经营活动产生的现金流量：-13597.14 万元；投资活动产生的现金流量：-10649.15 万元；筹资活动产生的现金流量：24778.54 万元。
16	生产经营	全年原煤产量完成 77.69 万吨，同比增加 0.60 万吨；销售原煤 77.69 万吨，同比增加 0.60 万吨，实现产销平衡。
17	重点项目	1. 9#、15#煤层配采项目 项目建设主要包括：井巷工程、土建工

		程、设备购置、安装工程等，同时对矿井主、辅运输系统和通风系统进行改造，破解矿井发展瓶颈，提高矿井实际产量。 目前该工程已进入联合试运转，预计2025年底前实现正式投产。 2. 新建生产调度楼建设、装修工程 新庄煤业新建生产调度楼工程位于旧调度楼北侧，占地面积 1913.01 IV，总建筑面积 9804.39 IV，建筑高度 19.4m，建筑层数为地上四层、地下一层，主体建筑为钢筋混凝土框架结构。项目建成后将进一步改善生产办公条件，提升安全调度能力，为保障矿井安全生产提供更强保障和支撑。 目前该工程已投入使用。
18	人才队伍	截至 2024 年 12 月底，我公司共有在岗职工 1075 人，其中：男职工 852 人，女职工 223 人；生产连队 550 人（一线 232，二线 147，三线 171），生产科室 168 人，后勤科室 357 人。共有专业技术人员 425 人，中级以上职称人员 122 人，专科以上学历人员 638 人。

19	人才建设	1. 加快知识型人才培养。以素质提升和能力培养为核心，开展了周四学习、读书分享会等活动，培养了一批有专业知识、管理经验的青年职工。 2. 加快技能型人才培养。完善技能人才培养和激励奖惩机制，搭建技能人才成长平台，开展了机电技术人才与写作人才培养选拔，实现人才有序衔接。 3. 加快创新型人才培养。搭建创新平台，全年累计完成创新成果 32 项，申请专利2 项，创造经济效益近 400 万元，营造了全员创新的浓厚氛围。
20	职工权益	1. 全年劳动合同签订。认真开展集体合同、工资专项集体合同签订工作，劳动用工登记备案率达到 100%，职工培训率达到 100%，劳动合同签订率达到 100%，参加工伤保险率达到 100%。 2. 维护职工权益典型案例。 （1）组织开展全员健康体检 2024 年 10 月份，委托晋城市和美大健康完成生产系统职工职业病体检和后勤职工健康体检，包括必检项目高千伏胸片、纯音听阈测试、心电图、肺功能、

		血常规五分类、尿常规、肝功十五项、常规体格检查等八项，部分健康检查项目血脂七项、空腹血糖、肾功三项、腹部彩超、同型半胱氨酸、心脏彩超及甲状腺彩超等，保障了职工健康权益。 （2）为女职工办理特病保险 本着自愿的原则，为 533 名女职工办理“女职工特病报销”，上缴保费53300 元。 （3）开展“夏送清凉” “冬送温暖” 活动 2024 年 7 月 15 日至 8 月 10 日，在井口餐厅开展“夏送清凉”活动，发出矿泉水 2100 余件，西瓜 2300 多个，保障了井下职工身心权益。春节期间开展冬送温暖，走访、看望帮扶困难职工及家属 44人，持续加强了职工关爱。 （4）为全体职工发放“生命守护小葫芦” 为持续推进健康矿山建设，为每名职工发放速效救心丸，并定期进行更换，有效保障了职工身心健康。 3. 人才培训计划及落实情况 每年制定《安全生产教育和培训计划》，本着“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针及“管理、装备、培训、
--	--	--

		系统”四并重的原则，采取矿内日常培训和参加外部培训相结合的方法，开展职工培训工作。2024 年，全年共组织外出培训 222 人次，其中安排安管人员培训 34 人、班组长 36 人、特殊工种 69 人、特有工种 77 人；组织内部专项培训 37 次，累计培训人数 13900 人，创下历史新高。 4. 企业安全生产措施 我公司始终坚持“五不为过”、做到“五个必须”，坚定不移地全面落实“十抓安全”总体要求，牢固树立“职工至上，生命至上”的“两个至上”安全理念，遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的“十二字”安全生产原则，确立“零事故、零伤害、零违章”新“三零”安全奋斗目标，以开展“治本攻坚行动”为抓手，坚持思想教育、责任落实、超前预防、过程管控、专项整治一体推进，通过责任“保安”、标准“筑安”、素质“夯安”、管理“护安”、科技“强安”、文化“兴安”六项举措，形成了以文化理念为引领、制度执行为
--	--	---

		根本、素质提升为保障、全员参与为格局的矿井管理模式，职工自主保安意识显著增强，矿井本质安全水平切实提升。 5. 薪酬福利 严格按照我公司《工资管理办法》按时发放职工工资；按时完成各类保险的缴纳工作，各类保险扣缴都按上年度应得工资总额核定基数。不存在欠薪欠保情况。
21	企业文化	1. 企业精神：团结、务实、创新、奉献 2. 企业发展观：平安、绿色、高效、和谐 3. 企业价值观：大气、谦和、仁爱、感恩 4. 干事品质：崇廉拒腐、清白做人、干净做事 5. 主人翁精神：“矿山为我、我为矿山” “矿兴我荣、矿衰我耻” 6. 职业规范：忠诚干净担当 7. 职业规范：规矩责任创新 8. 三个“有利于”工作宗旨：是否有利于矿井安全发展、是否有利于职工利益保障、是否有利于经济社会发展。
22	党的建设	2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是新庄煤业建矿 70 周年。为进一步

		加强党的领导，推进党的建设，全面提升党总支领导力、党支部战斗力、党员干部执行力、职工群众凝聚力，我公司特制定 2024 年党建“1258”工作思路，具体是： “1”即坚持“一个引领”：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，全面贯彻落实党的二十大精神，确保企业始终沿着正确方向前进。 “2”即促进“两个融合”：坚持把党建工作与生产经营管理深度融合，使党建工作更好地引领企业发展；坚持把党建工作与提升治理效能深度融合，将党建工作的“软实力”转化为企业高质量发展的“硬支撑”。 “5”即强化“五种意识”：强化政治站位意识，坚定政治方向政治立场，确保重大政治任务高质量落地；强化思想教育意识，充分发挥思想教育的强大作用，使全体员工理想信念价值理念道德观念紧紧凝聚在一起；强化对标创优意识，规范工作流程，改进工作方式，提升工作质量；强化实干担当意识，敢于
--	--	--

		主动担当，大胆创新，破解难题，做到心中有数手上有招；强化廉洁自律意识，以身作则，带头表率，深入落实好“一岗双责”。 “8”即突出“八大抓手”：坚持以推进巡察整改为抓手，促进企业全方位、深层次大提升；坚持以巩固拓展主题教育成果为抓手，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得新成效；坚持以完善党建工作考核体系为抓手，层层压实管党治党政治责任；坚持以开展支部党建品牌创建为抓手，不断提升支部党建工作水平；坚持以丰富党建活动载体为抓手，开展庆祝建党 103 周年系列活动；坚持以人才培育为抓手，全面激发干事创业内生动力；坚持以正风肃纪为抓手，全面强化全面从严治党管企；坚持以党群共建为抓手，汇聚起企业高质量发展合力。
23	履行社会责任	1. 安全责任 2024 年以来，我公司坚定不移全面落实“十抓安全”要求，坚持“五不为过”、做到“五个必须”，全面践行“1112”

		安全理念，夯实安全体系建设，全力保障矿井安全生产。一是加强全员责任体系建设。层层签订全员安全生产责任制，完善从管理人员到一线岗位“知责明责、履责尽责、失责问责”的责任链条。持续强化领导包队管理，矿级领导每周深入所包连队督导检查，切实做到难题在一线发现、问题在一线解决。二是加强动态达标体系建设。分系统制定安全生产标准达标规划，分项制定日常动态达标管理考核办法，实行两矿标准化互检联动，实现工程质量标准化、施工现场文明化、职工操作规范化。三是加强风险管控体系建设。明确每天最大风险、最大隐患、最大问题并制定管控措施，严格班前、岗前、作业前的风险辨识和管控，真正实现安全管理纵深防御、关口前移、源头治理。四是加强隐患排查体系建设。巩固“安全生产治本攻坚三年行动”成果，严格落实各岗位、班组、科队的隐患排查治理责任，抓实清单化排查，确保每条隐患责任必追究、措施必落实、整改必闭环。五是加强安全管理体系建设。紧盯重要岗位、关键环节，引进AI 智能识别等现代技
--	--	--

		术手段，加强视频“反三违”管理，以零容忍态度打击不安全行为。深化“零三违”班组建设，把安全责任和风险管控落实到每个岗位，实现职工从安全管理“参与者”向“主导者”转变。将外委人员纳入部门安全管理体系，坚决消除管理盲区。六是加强灾害防治体系建设。紧盯水、火、瓦斯、煤尘和顶板等重点灾害防治。首创磨沙料水射流切顶技术，开创技术新篇。七是加强素质提升体系建设。开展起底式全员培训，常态化开展《黑色三分钟》警示教育，推行违章职工协管助安，增强职工自主保安的行动自觉。八是加强应急管理体系建设。完善应急物资储备，开展自救器盲戴、心肺复苏、创伤急救等全员实操培训，组织水患、反风、危险废物突发环境事件等应急演练，提高各级人员应急处置、应急自救能力。 2. 经济责任 2024 年我 公 司 工 业 生 产 总 值 为 47829.6 万元，上缴税费 7796 万元。 3. 国企社会责任 对口帮扶石末乡东靳寨村，投入帮扶资金 100 万元，宜居乡村、美丽乡村建设
--	--	---

		显著提升。持续开展消费扶贫，认养圪台山梨树，发放红薯、白菜等。开展“慈善一日捐”“博爱一日捐”公益活动，高标准完成海峡两岸同胞神农炎帝故里民间交流系列活动、“问祖之旅”马拉松、“两城联创”志愿活动等任务，完成煤炭保供任务 40 余万吨。
24	2025 年目标	1. 安全：努力实现零事故、零伤害、零违章安全目标，再创安全生产年。 2. 原煤产量：95 万吨。 3. 工业总产值：47000 万元。 4. 销售收入：45000 万元。 5. 利润总额：8100 万元。
25	2025 年指导思想	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，全力实施“1266”工作思路，深化改革，提质增效，接续奋斗，久久为功，奋力谱写高质量发展新篇章。
...	...	

各子公司根据高国资发〔2021〕4 号文要求，结合实际情况确定公开内容。