

山西科兴能源发展集团有限公司

2025 年度信息公开

单位简介	
山西科兴能源发展集团有限公司成立于 2009 年 6 月，是山西省晋城市高平市地方国有煤炭主体企业，注册资本 22.78 亿元，股权比例为高平市国有资本投资运营集团有限公司 64.30%，高平市集联资产经营有限公司 28.56%，山西省财政厅 7.14%。公司下属 12 个煤矿企业、1 个洗配煤企业和 3 个非煤企业，职工近 1.8 万人。 12 个煤矿企业井田面积 146.9 平方公里，保有资源储量 10.43 亿吨，现有产能 1290 万吨/年。12 座矿井，全部为中国煤炭工业安全高效矿井，其中：安全生产标准化一级矿井 5 座，分别为南阳煤业、前和煤业、云泉煤业、申家庄煤业、龙顶山煤业，其余 7 座为安全生产标准化二级矿井。南阳煤业、前和煤业为国家级绿色矿山，龙顶山、平泉、云泉、申家庄煤业为省级绿色矿山。南阳煤业、前和煤业、龙顶山煤业获评为晋城市中级智能化矿井。 山西科兴能源发展集团有限公司多年来先后荣获“全国煤炭工业先进集体”、“全国煤炭工业 AAA 级信用企业”、“2024 年度煤炭运销标杆服务商”、山西省“模范单位”、“功勋企业”、“100 强企业”、山西省示范煤矿主体企业“山西省第一届慈善企业奖”，晋城市“模范单位”，高平市“安全生产优秀单位”、“服务转型升级先进集体”、“突出贡献先进集体”等荣誉称号。	
机构设置	
内设机构	综合办公室、党委办公室、纪检监察室、企管部、财务部、营销部、审计部、工会办公室、安检部、生产部、规划投资部、通风部、机电部、信息中心、培训部、武装部等。
主动公开事项	
办公时间	夏季 8:00-11:40, 15:00-18:00；冬季 8:00-11:40, 14:30-17:30
联系方式	0356—6911888
办公地址	山西省晋城市高平市高平经济技术开发区米山工业园
公开事项清单	见附件

山西科兴能源发展集团有限公司

2025 年度公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西科兴能源发展集团有限公司
2	注册资本	22.78 亿元人民币
3	法定代表人	申国义
4	注册地址	山西省晋城市高平市高平经济技术开发区米山工业园
5	邮政编码	048404
6	电子邮箱	kxjtbgs@126.com
7	控股股东	高平市国有资本投资运营集团有限公司
8	实际控制人	高平市人民政府
9	股东及出资	1. 高平市国有资本投资运营集团有限公司，出资 14.65 亿元，出资方式为货币、债权出资，占股 64.30%； 2. 高平市集联资产经营有限公司，出资 6.51 亿元，出资方式为货币、债权出资，占股 28.56%； 3. 山西省财政厅出资 1.63 亿元，出资方式为其他（划转），占股 7.14%。
10	经营范围	煤炭及制品销售；煤制活性炭及其他煤炭加工；以自有资金从事投资活动。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）
11	企业发展战略	“1126” 战略举措：即，坚持一个思想引领，就是以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，推动集团公司不断做强做优、行稳致远。围绕一条主线，就是以全方位推进企业高质量发展为主线，坚定走“安全、高效、绿色、协调、可持续”发展之路。突出两项重点，就是抓好降本提质增效和国资国企改革两大任务，持续激发企业内生动力与发展活力。实施六大工程，就是安

		全强基工程、能源革命工程、管理提升工程、人才强企工程、转型发展工程、党的建设工程，统筹推进各项工作提档升级。
12	公司领导	董事长：申国义 总经理：许江山 专职副书记：常青 纪检监察组组长：郭红宁
13	主要子公司	山西高平科兴赵庄煤业有限公司 山西高平科兴申家庄煤业有限公司 山西高平科兴南阳煤业有限公司 山西高平科兴新庄煤业有限公司 山西高平科兴前和煤业有限公司 山西高平科兴牛山煤业有限公司 山西高平科兴龙顶山煤业有限公司 山西高平科兴米山煤业有限公司 山西高平科兴游仙山煤业有限公司 山西高平科兴云泉煤业有限公司 山西高平科兴平泉煤业有限公司 山西高平科兴龙马煤业有限公司 山西科兴资产经营有限公司 山西高达电缆有限公司 高平市科兴洗配煤有限公司 高平市科兴能源信息技术有限公司 山西科兴工创开发建设有限公司
14	参股企业	山西兰花同宝煤业有限公司 山西科兴昌平重工股份有限公司 高平市长兴金融服务有限公司 高平五谷丰农业农村投资集团有限公司 山西高平文化旅游投资集团有限公司 高平启航产业振兴私募股权投资基金合伙企业

15	2025 年 经营指标	原煤产量：1270.08 万吨。 原煤销量：1280.08 万吨。 营业收入：55.3 亿元。 利润总额：3.19 亿元。 实现利税：15.04 亿元。
16	审计报告摘要 （集团本部）	1. 财务状况 资产总额 161.58 亿元，负债总额 116.78 亿元，所有者权益 44.81 亿元。 2. 经营成果 营业收入 55.9 亿元，营业成本 32.07 亿元，利润总额 2.27 亿元。 3. 现金流量 经营活动产生的现金流量 15.77 亿元，投资活动产生的现金流量-4.23 亿元，筹资活动产生的现金流量-13.07 亿元。
17	上年审计报告 摘要	1. 财务状况 资产总额 170.01 亿元，负债总额 113.17 亿元，所有者权益 56.83 亿元。 2. 经营成果 营业收入 68.8 亿元，营业成本 33.34 亿元，利润总额 12.32 亿元。 3. 现金流量 经营活动产生的现金流量 24.3 亿元，投资活动产生的现金流量-7.08 亿元，筹资活动产生的现金流量-15.31 亿元。
18	安全生产	严守底线、筑牢防线，风险防控有力有效。坚持“两个至上”理念，紧盯“零事故”目标，严格落实“八项硬措施”，实现安全生产无事故。 一是安全责任常抓不懈。严格落实上级安全生产文件，召开专题会议，制定方案措施，修订 81 项安全生产责任制和 38 项安全生产管理制度。持续强化“常规体检”“精查体检”“联动巡检”“日常盯检”机制，发现日

	安全生产	常安全风险并全部完成整改。投入安全费用 2.36 亿元，夯实本质安全基础。组织开展专项应急演练 48 次，开展现场处置方案演练 89 次，推动安全管理能力稳步提升。隐患治理精准有效。深入开展安全生产治本攻坚三年行动，制定实施《煤矿治本攻坚三年行动 37 条任务清单》和《2025 年治本攻坚细化措施》，在常态化检查的基础上，系统开展“特殊作业整治年”、视频“反三违”“电子围栏”“安全费用”和“瓦斯防治”等 29 次专项整治行动，排查风险隐患并全部整改。 二是灾害防治系统施策。开展“一通三防”专项会诊。邀请第三方机构，通过会诊、煤矿隐蔽致灾因素普查、风险研判和重大灾害治理等方式，对未来 3-5 年内采掘区域进行地面物探，建立重大风险防范“一矿一策”清单台账，持续提升矿井重大灾害治理能力。编制《煤矿地质透明化建设三年行动实施方案》，12 座矿井全部完成了基本地质透明化建设，构建起静态三维可视化地质模型，为矿井灾害治理、采掘部署优化及安全生产提供了地质保障。 三是安全基础持续夯实。加强安全生产标准化体系建设，完成 2 轮次安全生产标准化体系专项检查。积极推进安全生产标准化体系建设，龙顶山煤业通过安全生产一级标准化矿井验收。截至目前，南阳、前和、申家庄、云泉、龙顶山煤业“5 座”矿井获评为安全生产一级标准化矿井，其余“7 座”矿井获评为安全生产二级标准化矿井，企业本质安全基础得到进一步巩固。
19	重点项目	新庄煤业 9#与 15#煤层配采项目实现转产。赵庄煤业 9#与 15#煤层配采项目进入联合试运转。前和煤业 3#与 15#煤层配采项目形成全风压通风。龙马煤业下组煤水平延深开采项目一期工程基本完成。申家庄煤业完成北翼回风立井井筒、风机基础平台、配电室主体工程建设。米山煤业充填开采项目通过竣工验收批复，正式转入生产阶段，为可持续发展和产能接续提供了坚实支撑。

20	智能矿山	数智赋能走在前列。全年投资约 1.75 亿元，加快推进智能化矿井建设，赵庄煤业建成中级智能化矿井，云泉、游仙山煤业建成初级智能化矿井。累计完成 9 座智能化矿井建设，34 处智能采掘工作面建设，12 处万兆工业以太环网、数据中心超融合平台、安全风险监测预警、灾害综合防治、应急救援系统建设，81 处自动化固定硐室建设，58 处智能主运输系统、19 处智能辅助运输系统和 8 座矿井的智能综合管控平台建设，有效实现了减人、增安、提效。南阳煤业与申家庄煤业被晋城市能源局确定为智能化常态化运行试点矿井，为我市矿井智能化运行发挥了良好的示范引领作用。
21	产业转型	子公司科兴工创管理运营成效显著，产业园租金收入接近千万元。在完成装备制造园二期工程的基础上，高标准建成未来音乐科技产业园，成功推动“中国乐器协会-山西实践基地”“中国演艺设备技术协会-山西产业基地”“中国录音师协会-声音科技实验基地”“中国声学学会-山西科普教育基地”及“龙健集团-山西实验基地”获批授牌，为我市产业多元化发展注入了动能。此外，年产 10 万套铸件及柔性加工标准化厂房项目已全面开工建设，进一步拓展了产业布局。
22	人才建设	深化校企合作，与我市中专院校合作开办的矿山机电、采矿技术、矿井通风与安全等专业，全年招生 128 人，目前累计招生 311 人，为后续人才选拔拓宽了渠道。完善“传帮带”机制，签订师徒协议 458 份，推行“1+1”责任捆绑与激励共享机制，新员工岗前考核通过率 100%，上岗后 3 个月内无安全违规率达 99.3%，显著提升了岗位适配性与操作规范性。深挖内部人才潜力，选拔内训师 78 名，为企业人才培养注入强劲动力。
23	职工权益	职工服务更有温度。坚持以职工为中心，召开集团工会联合会第二届一次会员代表大会，深化企务公开与集体协商等民主管理机制，切实尊重和保障职工的主人翁地位。聚焦“办实事、惠民生”，帮扶困难职工 171 人次，发放救助金 20.21 万元；开展“冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、医疗互助、节日福利”等活动，发放

		慰问品总额达 3047 万元；有序开展消费券发放工作，累计发放 471 万元，持续增强职工的幸福感、获得感和归属感。
24	文化建设	系统梳理总结科兴奋斗历程，完成《倾力奉献助辉煌—科兴集团篇》丛书编纂工作，以文字镌刻发展足迹。持续丰富职工精神文化生活，组织开展“青春之歌 劳动之美”小合唱比赛、职工运动会、“五一”书画摄影展，积极组织参加“迎百年工运，展巾帼风采”广场舞比赛、“安康杯”十项活动竞赛、“潞安化工杯”职工职业技能大赛等活动，把文化融入特色活动，引导全员树牢“主人翁意识、规矩意识、担当意识、责任意识、进取意识”，增强职工群众凝聚力和向心力，让企业文化更富活力。
25	党的建设	坚持以高质量党建引领高质量发展，把推动企业生产经营和实现效益目标作为党建工作的出发点和落脚点，切实做到目标同向、工作同心、发展同步。政治引领把舵定向，严格落实党委前置研究讨论程序和“第一议题”制度，充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用；修订完善《“三重一大”决策实施细则》《干部选拔任用工作规定（试行）》等制度，以长效机制促进治理水平提升。学习教育入脑入心，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，广大党员干部政治站位进一步提高，工作作风更加过硬，干事创业劲头有力提振。发展环境安定有序，以平安企业创建为抓手，推动矛盾排查、源头治理与多元化解协同发力，妥善处理各类信访事项，及时化解和消除各种不稳定因素，为企业高质量发展营造了和谐稳定发展环境。

26	社会责任	主动融入乡村振兴，大力实施“一矿扶一村”帮扶行动，投入 902 万元用于道路硬化、河道清淤及雨污水管道改造，有效改善了乡村基础设施与生活环境。开展消费帮扶，投入 200 余万元拓展农产品销路，助力农户增收致富。积极投身志愿服务，累计抽调 2691 人参与海峡两岸同胞神农炎帝故里民间交流、“问祖之旅”马拉松、护林防火等活动，树立了良好形象。扎实做好民生保障，积极完成煤炭保供、“冬煤夏供”及清洁煤球保供工作，切实服务民众需求，传递企业温度。
27	2026 年目标	1. 安 全：无重伤以上事故。 2. 原煤产量：不低于 1200 万吨。 3. 工业总产值：不低于 53 亿元。 4. 原煤销量：实现产销平衡。 5. 生产成本：控制在 240 元/吨以下。 6. 销售收入：不低于 53 亿元。
28	2026 年工作的总体要求	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实中央、省委、晋城市委和高平市委经济工作会议部署，坚持稳中求进的工作总基调，纵深推进“1126”战略举措，全力以赴控风险、降成本、促改革、强管理、提质效、稳增长，推动经济运行实现质的有效提升和量的合理增长，为实现“十五五”良好开局、全面建设“六新科兴”、谱写高质量发展新篇章而努力奋斗！