

山西高平科兴米山煤业有限公司

2025 年度信息公开

单位简介	
山西高平科兴米山煤业有限公司位于高平市米山镇米东村北，隶属山西科兴能源发展集团有限公司，属地方国有企业。井田面积 6.4915km²，核定生产能力 60 万吨/年，批准开采 3-15 号煤层，现开采 15 号煤层，煤层平均厚度 3m，煤种为无烟煤，属低瓦斯矿井，矿井水文地质类型中等，安全生产标准化等级为二级。	
机构设置	
内设机构	公司下设 36 个部门，其中党群系统 3 个，分别为：党总支办公室、纪检监察室、工会办公室；经营管理系统 5 个，分别为：企管科、财务科、销售科、储运科、供应科；行政后勤系统 6 个，分别为：行政办公室、总务科、生活科、基建科、环保科、保卫科；安全生产系统科室 11 个，分别为：调度室、安全科、生产技术科、总工办、通风科、机电科、地测防治水科、安全生产标准化办公室、职业卫生防治科、培训科、煤质科；安全生产系统连队 11 个，分别为：综采队、综掘队、综掘二队、开拓队、运输队、探放水队、机电队、维修队、机运一队、机运二队、充填泵站。
主动公开事项	
办公时间	夏季:8:00-12:00, 14:30-17:30; 冬季: 8:00-12:00, 13:30-16:30。
联系方式	0356-5843317
办公地址	高平市米山镇米东村北
公开事项清单	见附件

山西高平科兴米山煤业有限公司

2025 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴米山煤业有限公司
2	注册资本	11200 万
3	法定代表人	邢险峰
4	注册地址	高平市米山镇米东村北
5	邮政编码	048400
6	电子邮箱	2651923189@qq. com
7	控股股东	山西科兴能源发展集团有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展集团有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展集团有限公司，11200 万
10	经营范围	矿产资源开采：煤炭开采、销售、洗选、加工；普通道路货物运输（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）
11	公司领导	邢险峰 党总支部书记、执行董事、经理
12	企业发展战略	山西高平科兴米山煤业有限公司以市委市政府、集团公司战略部署为中心，以安全生产为第一要务，以高质量发展为目标，全力实施“1238”战略。
13	主要子公司	高平市米山物贸有限公司 高平市米丰丰餐饮有限公司

14	审计报告摘要	审计意见：财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反应了公司 2025 年 12 月 31 日的财务状况以及 2025 年度的经营成果和现金流量。 经营成果：原煤产量 65.98 万吨，销量 66.24 万吨，营业总收入 24739 万元，营业总成本 29370 万元，利润总额-4195 万元，上缴税款 5161 万元。 现金流量：经营活动产生的现金流量净额-3014 万元，投资活动产生的现金流量净额-207 万元，筹资活动产生的现金流量净额-2 万元，现金及现金等价物净增加额-3223 万元。
15	上年审计报告摘要	经营成果：原煤产量 66 万吨，销量 65.75 万吨，营业总收入 32315 万元，营业总成本 30461 万元，利润总额 1121 万元，上缴税款 7014 万元。 现金流量：经营活动产生的现金流量净额 3106 万元，投资活动产生的现金流量净额 0 万元，筹资活动产生的现金流量净额-544 万元，现金及现金等价物净增加额 2562 万元。
16	生产经营	原煤产量 65.98 万吨，销量 66.24 万吨，与上年同期相比基本持平；生产成本 247.54 元/吨，与上年同期相比降低 2.6%；平均售价 373.24 元/吨（不含税），与上年同期相比降低 23.4%，主要原因是：煤质较差且市场价格大幅下降。
17	重点项目	绿色开采矸石充填项目，已正式投产。
18	人才队伍	公司在册职工 1093 人，专科及以上学历人员 362 人；取得专业技术职务任职资格共 270 人，其中：初级职称 211 人，中级职称 52，高级职称 7 人。
19	人才建设	落实中层干部述职考评制度，依托岗位练兵、技术比武、职工上台讲技能、师带徒等载体抓实人才培育。同时，定期开展安全技能专项培训，特种作业人员持证上岗培训等各类培训。

20	职工权益	全员依法签订劳动合同，足额缴纳社会保险，严格落实职工带薪休假、劳保用品配发等各类制度；建立困难职工帮扶机制，节日慰问，保障职工合法劳动权益。
21	企业文化	企业文化建设核心思想：和衷共济、企泰人安；核心理念：始终将安全置于首要位置；工作目标：创造本质安全型矿井。
22	党的建设	公司设立党总支，现有党员 56 名，下设机关第一党支部、机关第二党支部、生产党支部等 3 个基层党支部。严格落实党建入章，执行双向进入、交叉任职管理机制，党总支对公司重大经营管理事项履行前置研究讨论程序。扎实推进“1134”红旗国企党建品牌创建工作，立足煤矿行业实际，找准党建工作与安全生产结合点，通过设立党员示范岗、党员责任区等载体，把党建工作融入经营管理、安全生产、隐患排查全过程，以党建引领筑牢安全防线。从严规范“三会一课”、主题党日、党员发展、党费收缴等基础党务工作，常态化开展理论学习与警示教育，压实全面从严治党主体责任。
23	履行社会责任	安全责任：扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，持续推进“五型班组”建设和安全防控系统建设，进一步健全完善全员安全生产责任制，推动安全生产责任制精细化、清单化。严格按照二级安全生产标准化要求开展年度安全风险辨识评估，完成对标提升。 经济责任：通过合理部署采掘接续、优化生产组织、盘活存量资产、坚持对标挖潜、深化全员考核，足额按时发放了职工薪酬，保证了用电、设备、材料等安全生产费用的及时支出，保障了生产经营活动的正常运转。 国企社会责任：扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，冯庄木耳基地解决冯庄村及周边 60 余名劳动力就业；组建应急队伍，开展护林防火工作，完成森林防灭火上山道路建设及拓宽工作，筑牢了生态

		安全屏障；持续开展圪台山“梨树认领”活动，助力乡村振兴。
24	2026 年目标	1. 安全：安全生产无事故； 2. 原煤产量:66 万吨； 3. 工业总产值：3.3 亿元； 4. 销售收入:3.1 亿元； 5. 利润总额:2000 万元。
25	2025 年 指导思想	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，按照中央、省委、市委经济工作会议部署，坚持“稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合”工作总基调，锚定可持续发展目标，以党建创新为指引，守好安全和发展两条底线，优化生产布局，突出降本增效，深化精细化管理，着力推动可持续发展全面提质提速。