

山西高平科兴新庄煤业有限公司

2025 年度信息公开

单 位 简 介

山西高平科兴新庄煤业有限公司属高平市地方国有重点煤炭企业,为山西科兴能源发展(集团)有限公司子公司,位于河西镇新庄村南,井田面积 7.0989 平方公里,年核定 9#煤生产能力 90 万吨,是一家集煤炭开采、洗选加工、铁路发运于一体的煤炭企业。

矿井创建于 1954 年,自 2007 年起连年纳税超亿元,2011 年成为高平市第一家纳税超 3 亿元大关的本土企业,先后荣获全国“安康杯竞赛优胜单位”“厂务公开民主管理先进单位”“煤炭工业特级安全高效煤矿”;“山西省基层理论宣讲联系示范点”“山西省平安企业”;“晋城市厂务公开民主管理十佳单位”“晋城市文明单位标兵”“晋城市安全生产先进单位”“晋城市工业企业 20 强”;“高平市纳税贡献先进单位”“高平市价格诚信单位”“高平市绿化模范单位”等。

机 构 设 置

内设机构	内设机构 34 个。其中,经营后勤科室 15 个,分别是党办、行政办、工会办、纪检监察室、财务科、企管科、供应科、总务科、基建科、生活科、保卫科、销售科、储运科、环保科、煤质科;生产科室 11 个,分别是调度室、救护队、生产科、通风科、安全科、机电科、总工办、安标办、地测科、职卫科、培训科;生产连队 8 个,分别是综采队、综掘一队、综掘二队、准备队、机修队、机运队、洗煤厂、探水队。
------	--

主 动 公 开 事 项

办公时间	上午: 8:00-11:40 下午: 14:00-17:20
联系方式	0356-5891801
办公地址	山西省高平市河西镇新庄村南
公开事项 清 单	见附件

山西高平科兴新庄煤业有限公司

2025 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴新庄煤业有限公司
2	注册资本	43128 万元
3	法定代表人	宋志荣
4	注册地址	山西省晋城市高平市河西镇新庄村南
5	邮政编码	048406
6	电子邮箱	XZMKCWK@163. com
7	控股股东	山西科兴能源发展集团有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展集团有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展集团有限公司 100%
10	经营范围	许可项目：煤炭开采；道路货物运输。 一般项目：煤炭洗选；煤炭及制品销售。
11	公司领导	1. 科兴集团党委委员、矿党总支书记、 执行董事、经理 宋志荣 2. 党总支专职副书记 陈建鹏 3. 专职纪检委员 郭永强 4. 工会主席 袁志刚 5. 生产副经理 牛泽光

		6. 总工程师 韩斌权 7. 副经理 张庚 8. 机电副经理 范石磊 9. 安全副经理 悦国明 10. 防治水助理 陈斌 11. 通风助理 郭红文 12. 副总工程师 王子瑜 13. 副总工程师 赵冰峰
12	企业发展战略	“1255”战略目标，即： “1”——以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，将党建与企业中心工作深度融合，以高质量党建开创“十五五”高质量发展新局面； “2”——抓实安全生产、提质创效“两件大事”； “5”——实施基础提档、创新赋能、降本增效、人才强基、文化聚力“五大工程”； “5”——写好繁荣企业文化、打造卓越团队、提升民生福祉、全面从严治党“四篇文章”； “5”——建设安全铸魂的平安矿山、效益领跑的标杆矿山、绿色低碳的生态矿山、奋进有爱的幸福矿山、履责共赢的和谐矿山“五好矿山”。
13	主要子公司	高平市新庄工贸有限公司、高平市新庄科贸有限公司

14	参股企业	山西金澜丝绸纺织品有限责任公司
15	2025 年度审计报告摘要	1. 财务状况：资产总额：124930.17 万元，其中：流动资产合计 60638.07 万元，非流动资产合计 64292.10 万元；负债总额：97496.94 万元，其中：流动负债：65169.73 万元，非流动负债：32327.21 万元；所有者权益总额：27433.23 万元。 2. 经营成果：营业总收入：40465.38 万元；营业总成本：35185.34 万元，营业利润：5218.42 万元，利润总额：4596.91 万元，净利润：3254.00 万元。 3. 现金流量：经营活动产生的现金流量：4929.65 万元；投资活动产生的现金流量：-3670..75 万元；筹资活动产生的现金流量：-1742.65 万元。
16	生产经营	全年原煤产量完成 95.12 万吨，同比增加 17.43 万吨；销售原煤 95.12 万吨，同比增加 17.43 万吨，实现产销平衡。
17	重点项目	9#、15#煤层配采项目 项目建设主要包括：井巷工程、土建工程、设备购置、安装工程等，同时对矿井主、辅运输系统和通风系统进行改造，破解矿井发展瓶颈，提高矿井实际产量。 目前该工程正式投产。

18	人才队伍	截至 2025 年 12 月底，我公司共有在岗职工 1079 人，其中：男职工 859 人，女职工 220 人；生产连队 556 人（一线 257，二线 142，三线 157），生产科室 173 人，后勤科室 350 人。共有专业技术人员 397 人，中级以上职称人员 115 人，专科以上学历人员 657 人。
19	人才建设	1. 加快知识型人才培养。以素质提升和能力培养为核心，开展了周四学习、读书分享会等活动，培养了一批有专业知识、管理经验的青年职工。 2. 加快技能型人才培养。完善技能人才培养和激励奖惩机制，搭建技能人才成长平台，开展了机电技术人才与写作人才培养选拔，实现人才有序衔接。 3. 加快创新型人才培养。搭建创新平台，年度评选创新项目 19 项，营造了全员创新的浓厚氛围。
20	职工权益	1. 全年劳动合同签订。认真开展集体合同、工资专项集体合同签订工作，劳动用工登记备案率达到 100%，职工培训率达到 100%，劳动合同签订率达到 100%，参加工伤保险率达到 100%。

		2. 维护职工权益典型案例。 （1）组织开展全员健康体检 2025 年 11 月份，委托高平市康复医院完成生产系统职工职业病体检和后勤职工健康体检，包括必检项目心脑血管 4 项、高血压 4 项、高千伏胸片、纯音听阈测试、心电图、肺功能、血常规五分类、尿常规、肝功 15 项、常规体格检查等，保障了职工健康权益。 （2）为女职工办理特病保险 为 532 名女职工办理“女职工特病保险”，上缴保费 53200 元。 （3）开展“夏送清凉”“冬送温暖”活动 2025 年 7 月 15 日至 8 月 9 日，在井口餐厅开展“夏送清凉”活动，发出矿泉水、西瓜、三伏贴、老冰棒、藿香正气水等，保障了井下职工身心权益。春节期间开展冬送温暖，走访、看望帮扶困难职工及家属，持续加强了职工关爱。 （4）为全体职工发放“便携药盒”，有效保障了职工身心健康。 3. 人才培训计划及落实情况 每年制定《安全生产教育和培训计划》，本着“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针及“管理、装备、培训、
--	--	---

	系统”四并重的原则，采取矿内日常培训和参加外部培训相结合的方法，开展职工培训工作。2025 年，全年共组织外出培训 183 人次，其中安排安管人员培训 16 人、班组长 41 人、特殊工种 39 人、特有工种 87 人；组织内部专项培训 30 次，累计培训人数 18590 人，创下历史新高。 4. 企业安全生产措施 牢固树立“职工至上，生命至上”的“两个至上”安全理念，遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的“十二字”安全生产原则，确立“零事故、零伤害、零违章”新“三零”安全奋斗目标，以开展“治本攻坚行动”为抓手，坚持思想教育、责任落实、超前预防、过程管控、专项整治一体推进，通过责任“保安”、标准“筑安”、素质“夯安”、管理“护安”、科技“强安”、文化“兴安”六项举措，形成了以文化理念为引领、制度执行为根本、素质提升为保障、全员参与为格局的矿井管理模式，职工自主保安意识显著增强，矿井本质安全水平切实提升。 5. 薪酬福利
--	---

		严格按照我公司《工资管理办法》按时发放职工工资；按时完成各类保险的缴纳工作，各类保险扣缴都按上年度应得工资总额核定基数。
21	企业文化	1. 企业精神：团结、务实、创新、奉献 2. 企业发展观：平安、绿色、高效、和谐 3. 企业价值观：大气、谦和、仁爱、感恩 4. 干事品质：崇廉拒腐、清白做人、干净做事 5. 主人翁精神：“矿山为我、我为矿山” “矿兴我荣、矿衰我耻” 6. 职业规范：忠诚干净担当 7. 行为准则：规矩责任创新 8. 三个“有利于”工作宗旨：是否有利于矿井安全发展、是否有利于职工利益保障、是否有利于经济社会发展。
22	党的建设	2025 年是“十四五”规划收官之年，是“十五五”发展谋划之年，也是企业高质量发展的关键之年。为进一步加强党的领导，推进党的建设，健全全面从严治党体系，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制，促进党建与生产经营深度融合，全面提升党总支领导力、党支部战斗力、党员干部执行力、职工群众凝聚力，奋力谱写好新南阳高

		质量发展新篇章。特制定公司 2025 年党建“1236”工作思路，具体是： “1”指坚持“一个指引”：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落党的二十大的二十届三中、四中全会精神，始终以高质量党建引领企业高质量发展。 “2”指抓牢“两个关键”：一是以优化实施党建工作责任制考核为抓手，将党建任务细化分解，优化常态考评机制，定期对各党支部进行党建考核，对发现的问题积极的协调解决，进一步激发企业的组织活力；二是以持续推动党组织标准化规范化建设为抓手，围绕“先锋新南阳”党建品牌深耕基层党建，努力把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众的坚强战斗堡垒。 “3”指锚定“三个目标”：一是坚持党的建设对全局工作的引领，充分发挥党总支“把方向、管大局、保落实”作用；二是坚持把党建工作与生产经营管理深度融合，使党建工作更好的引领企业发展；三是坚持把党建工作与提升治理效能深度融合，将党建工作的“软实力”转化为企业高质量发展的“硬支撑”。 “6”指实施“六大工程”：实施“政治
--	--	--

		引领”工程，着力提升党建工作的引领力；实施“思想铸魂”工程，着力提升思想建设的感召力；实施“组织夯基”工程，着力提升基层党组织的战斗力和战斗力；实施“队伍强企”工程，着力提升企业的竞争力；实施“党风廉政”工程，着力提升监督执纪的震慑力；实施“党群共建”工程，着力提升企业发展的凝聚力。
23	履行社会责任	1. 安全责任 2025 年，我公司始终把安全摆到“高于一切、重于一切、先于一切”位置，以“五聚五抓”行动打造本质安全型矿井。一是聚焦全员管理抓责任落实。细化分解一号文件工作任务，强化作业视频管控、留痕管理，构建井上下立体化监管体系，加大监督问责、失责追责力度，形成紧密协作、高效运行监管网络。二是聚焦标准管理抓规范作业。对照新版《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法》，建章立制，开展“清单式”标准化自查，实现安全生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化。三是聚焦预防管理抓排查治理。每天每班每项工作制定风险清单，制定管控措施，明确管控人员，实现责任落实与风险管控良性互动。抓实清单化排

	查，开展“隐患随手拍”，建立事故隐患报告奖励机制，精准掌握隐蔽致灾因素，实施隐患责任倒查机制，实现隐患闭环管理。持续推进“无监控不作业”，借助 AI 不安全行为识别系统，对井下重要岗位、关键工序实行视频不间断、全覆盖筛查，引导职工从反“三违”向防“三违”转变。四是聚焦重点管理抓专项整治。严格落实瓦斯、水害、顶板、自然发火等灾害防治措施，切实做到灾害防治论证充分、方案可行、过程受控、效果达标。引进优化磨料水射流切顶方案，降低地质安全隐患。通过束管监测系统实时监测，定期对采空区进行注氮，防止 15#煤层自燃发火。五是聚焦教育管理抓素质提升。收集整理行业典型事故案例，观视频、深讨论、谈感想，推动警示教育常态化。定期开展专项培训，组织“每日一讲”“安全大讲堂”，增强职工风险辨识、管控能力。充分发挥技术骨干“传帮带”作用，通过结对“师带徒”，使矿井“新苗”成为“行家里手”。 2. 经济责任 2025 年我 公 司 工 业 生 产 总 值 为
--	--

		40370.20 万元，上缴税款 8546.87 万元。 3. 国企社会责任 对口帮扶石末乡东靳寨村，持续开展消费扶贫。开展“慈善一日捐”“博爱一日捐”等公益活动，高标准完成护林防火、煤炭保供、“冬煤夏供”、除雪铲冰等任务。
24	2026 年目标	1. 安全：努力实现零事故、零伤害、零违章安全目标，再创安全生产年。 2. 原煤产量：95 万吨。 3. 工业总产值：40000 万元。 4. 销售收入：40345 万元。 5. 利润总额：3560 万元。
25	2026 年指导思想	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，全力实施“1255”战略目标，坚定信心，提质增效，乘势而上，敢干善成，奋力推动企业高质量发展不断取得新成果。