

山西高平科兴南阳煤业有限公司

2025 年度信息公开

单 位 简 介

山西高平科兴南阳煤业有限公司属高平市地方国有重点煤炭企业，为山西科兴能源发展集团有限公司子公司，位于野川镇南杨村南，1995年6月开始筹建，2002年12月建成投产，井田面积18.903平方公里，年核定生产能力150万吨。

企业先后被评为国家一级安全生产标准化矿井、全国煤炭工业行业特级安全高效煤矿、全国煤炭工业先进煤矿、中国煤炭企业100强、山西省功勋企业、山西省中级智能化矿井、山西省煤矿企业信息化一级矿井、晋城市文明单位标兵、高平市纳税突出贡献单位、科兴集团综合红旗单位等，被国家自然资源部列入“绿色矿山”名录。

机 构 设 置

内设机构	内设机构 37 个。其中，党群系统 3 个，分别是党总支办公室（南阳）、纪检监察室、工会办公室（南阳）；经营管理系统 6 个，分别是：企管科、财务科、销售科、煤质科、储运科、供应科；行政后勤系统 6 个，分别是行政办、总务科、生活科、基建科、环保科、保卫科；安全生产系统 11 个，分别是：调度室、安全科、生产科、总工办、通风科、机电科、地测防治水科、安全生产标准化办公室、职业卫生防治科、培训科、瓦斯抽采科；安全生产系统连队 11 个，分别是：综放队、综掘一队、综掘二队、维修队、探放水队、瓦斯抽采队、准备队、机运队、洗煤厂、机修队、矿山救护队。
------	--

主 动 公 开 事 项

办公时间	8:10-11:40 14:00-17:20
联系方式	0356-5872107
办公地址	山西省高平市野川镇南杨村南
公开事项清单	见附件

山西科兴能源发展集团有限公司
2025 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴南阳煤业有限公司
2	注册资本	67500 万元
3	法定代表人	宋志荣
4	注册地址	山西省晋城市高平市野川镇南杨村南
5	邮政编码	048400
6	电子邮箱	kxnymybg@163.com
7	控股股东	山西科兴能源发展集团有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展集团有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展集团有限公司 100%
10	经营范围	矿产资源开采：煤炭开采、煤炭洗选、煤炭销售；道路货物运输（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可从事经营活动）

11	公司领导	1.科兴集团党委委员、党总支书记、执行董事、经理 宋志荣 2.党总支专职副书记 陈建鹏 3.矿长 王俊峰 4.专职纪检委员 郭永强 5.工会主席 袁志刚 6.副经理 靳庆业 7.机电副经理 魏惠鹏 8.总工程师 闫培斌 9.生产副经理 李雁鹏 10.安全副经理 赵树锋 11.副经理 平韶阳 12.副经理 任育红 13.副总工程师 刘涛 14.副总工程师 刘振天 15.防治水助理 李韶东 16.通风助理 张庆
12	企业发展战略	“133456”战略目标，即： “1”——紧扣高质量发展这个主题，立足新发展阶段、践行新发展理念、融入新发展格局； “3”——攻坚安全生产、生态环保、智慧矿山“三场战役”； “3”——谋求项目建设、生产经营、基础管理“三项突破”； “4”——写好繁荣企业文化、打造卓越团

		队、提升民生福祉、全面从严治党“四篇文章”； “5”—深化改革创效、规范强基、上档提品、项目攻坚、奋斗实干“五大行动”； “6”—打造平安、绿色、智慧、法治、健康、和谐“六型矿山”。
13	主要子公司	高平市鑫阳建材有限公司、高平市南翔工贸有限公司。
14	2025 年度审计报告摘要	1. 财务状况：资产总额：264095.81 万元，其中：流动资产合计 220009.02 万元，非流动资产合计 44086.79 万元；负债总额：90224.69 万元，其中：流动负债：80023.51 万元，非流动负债：10201.18 万元；所有者权益总额：173871.12 万元。 2. 经营成果：营业总收入：100156.9 万元；营业总成本：66152.41 元，营业利润：34061.94 万元，利润总额：32517.13 万元，净利润：24352.99 万元。 3. 现金流量：经营活动产生的现金流量：134084.31 万元；投资活动产生的现金流量：-1191.55 万元；筹资活动产生的现金流量：-132622.85 万元。

15	生产经营	全年原煤产量完成 160.37 万吨，同比减少 4.33 万吨；销售原煤 160.57 万吨，同比减少 3.96 万吨，实现产销平衡。
16	重点项目	2025 年，智能化矿井建设持续更新完善，完成设备全生命管理系统建设，完成三采区首采工作面设备智能化改造，完成主通风机智能化改造更新。
17	人才队伍	截至 2025 年 12 月底，我矿共有在岗职工 1393 人，其中：专科以上学历职工 832 人；高级职称 12 人，中级职称 127 人，初级职称 575 人；高级技师 1 人，技师 2 人，高级工 118 人，中级工 647 人，初级工 97 人。
18	人才建设	1.加快知识型人才培养。以素质提升和能力培养为核心，开展了周四学习、读书分享会等活动，培养了一批有专业知识、管理经验的青年职工。 2.加快技能型人才培养。完善技能人才培养和激励奖惩机制，搭建技能型人才培养成长平台，开展了机电技术人才培训，实现人才有序衔接。 3.加快创新型人才培养。搭建创新平台，年度评选创新项目 19 项，营造了全员创新的浓厚氛围。

19	职工权益	1. 全年劳动合同签订。认真开展集体合同、工资专项集体合同签订工作，劳动用工登记备案率达到 100%，职工培训率达到 100%，劳动合同签订率达到 100%，参加工伤保险率达到 100%。 2. 维护职工权益典型案例。 （1）组织开展全员健康体检 2025 年 10 月份，委托晋城和美大健康体检中心有限公司完成生产系统职工职业病体检和后勤系统职工健康体检，包括必检项目高千伏 DR 胸片、纯音听阈测定、心电图、肝功七项、尿常规检查+镜检、血常规三分类、肺功能、常规体格检查等八项，部分健康检查项目空腹血糖、肾功三项、血脂五项、心脑血管四项、心脏彩超、腹部彩超、心理测评等，保障了职工职业健康权益。 （2）为女职工办理特病保险 本着自愿的原则，为全矿女职工办理“女职工特病报销”，上缴保费。 （3）开展“夏送清凉”“冬送温暖”活动 2025 年 7 月 16 日至 8 月 9 日，在井口餐厅开展“夏送清凉”活动，发出矿泉
----	------	---

		水 1220 件，老冰棍 7600 根，西瓜 973 个，三伏贴 200 盒，氟哌酸 50 盒，藿香正气水 350 盒保障了井下职工身心权益。春节期间开展冬送温暖，走访、看望帮扶困难职工及家属，持续加强职工关爱。 3. 人才培训计划及落实情况 每年制定《安全生产教育和培训计划》，本着“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针及“管理、装备、培训、系统”四并重的原则，采取矿内日常培训和参加外部培训相结合的方法，开展职工培训工作。2025 年，全年共组织外出培训 256 人次，其中安排安管人员培训 72 人、班组长 50 人、特殊工种 45 人、特有工种 36 人；全年累计组织专项培训、专题培训等共 19 期，参训人员达 11000 余人次。 4. 企业安全生产措施 我公司始终坚持“五不为过”、做到“五个必须”，坚定不移地全面落实“十抓安全”总体要求，牢固树立“职工至上，生命至上”的“两个至上”安全理念，
--	--	---

		遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的“十二字”安全生产原则，确立“零事故、零伤害、零违章”新“三零”安全奋斗目标，以开展“治本攻坚行动”为抓手，坚持思想教育、责任落实、超前预防、过程管控、专项整治一体推进，通过责任“保安”、标准“筑安”、素质“夯安”、管理“护安”、科技“强安”、文化“兴安”六项举措，形成了以文化理念为引领、制度执行为根本、素质提升为保障、全员参与为格局的矿井管理模式，职工自主保安意识显著增强，矿井本质安全水平切实提升。 5. 薪酬福利 严格按照我公司《工资管理办法》按时发放职工工资；按时完成各类保险的缴纳工作，各类保险扣缴都按上年度应得工资总额核定基数。不存在欠薪欠保情况。
· 20	企业文化	1. 企业精神：团结、务实、创新、奉献 2. 企业发展观：平安、绿色、高效、和谐 3. 企业价值观：大气、谦和、仁爱、感恩 4. 干事品质：崇廉拒腐、清白做人、干净做事

		5.主人翁精神：“矿山为我、我为矿山” “矿兴我荣、矿衰我耻” 6.职业规范：忠诚干净担当 7.职业规范：规矩责任创新 8.三个“有利于”工作宗旨：是否有利于矿井安全发展、是否有利于职工利益保障、是否有利于经济社会发展。
21	党的建设	2025 年是“十四五”规划收官之年，是“十五五”发展谋划之年，也是企业高质量发展的关键之年。为进一步加强党的领导，推进党的建设，健全全面从严治党体系，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制，促进党建与生产经营深度融合，全面提升党总支领导力、党支部战斗力、党员干部执行力、职工群众凝聚力，奋力谱写好新南阳高质量发展新篇章。特制定公司 2025 年党建“1236”工作思路，具体是： “1”指坚持“一个指引”：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中、四中全会精神，始终以高质量党建引领企业高质量发展。

		“2”指抓牢“两个关键”：一是以优化实施党建工作责任制考核为抓手，将党建任务细化分解，优化常态考评机制，定期对各党支部进行党建考核，对发现的问题积极的协调解决，进一步激发企业的组织活力；二是以持续推动党组织标准化规范化建设为抓手，围绕“先锋新南阳”党建品牌深耕基层党建，努力把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众的坚强战斗堡垒。 “3”指锚定“三个目标”：一是坚持党的建设对全局工作的引领，充分发挥党总支“把方向、管大局、保落实”作用；二是坚持把党建工作与生产经营管理深度融合，使党建工作更好的引领企业发展；三是坚持把党建工作与提升治理效能深度融合，将党建工作的“软实力”转化为企业高质量发展的“硬支撑”。 “6”指实施“六大工程”：实施“政治引领”工程，着力提升党建工作的引领力；实施“思想铸魂”工程，着力提升思想建设的感召力；实施“组织夯基”
--	--	--

		工程，着力提升基层党组织的战斗力；实施“队伍强企”工程，着力提升企业的竞争力；实施“党风廉政”工程，着力提升监督执纪的震慑力；实施“党群共建”工程，着力提升企业发展的凝聚力。
22	履行社会责任	1. 安全责任 2025 年，我公司始终把安全摆到“高于一切、重于一切、先于一切”位置，以“五聚五抓”行动打造本质安全型矿井。 一是聚焦全员管理抓责任落实。细化分解一号文件工作任务，强化作业视频管控、留痕管理，构建井上下立体化监管体系，加大监督问责、失责追责力度，形成紧密协作、高效运行监管网络。二是聚焦标准管理抓规范作业。对照新版《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法》，建章立制，开展“清单式”标准化自查，实现安全生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化。三是聚焦预防管理抓排查治理。每天每班每项工作制定风险清单，制定管控措施，明确管控人员，实现责任落实与风险管控良性互动。抓实清单化排查，开展“隐患随手拍”，建立事故隐患报告奖励机

		制，精准掌握隐蔽致灾因素，实施隐患排查责任倒查机制，实现隐患闭环管理。持续推进“无监控不作业”，借助AI不安全行为识别系统，对井下重要岗位、关键工序实行视频不间断、全覆盖筛查，引导职工从反“三违”向防“三违”转变。四是聚焦重点管理抓专项整治。严格落实瓦斯、水害、顶板、自然发火等灾害防治措施，切实做到灾害防治论证充分、方案可行、过程受控、效果达标。引进优化磨料水射流切顶方案，降低地质安全隐患。引入全方位定向钻机，推广高位定向钻孔大孔径施工技术，完成本煤层大孔径机械造穴工艺试验，瓦斯抽采取得突破性成效。五是聚焦教育管理抓素质提升。收集整理行业典型事故案例，观视频、深讨论、谈感想，推动警示教育常态化。定期开展专项培训，组织“每日一讲”“安全大讲堂”，增强职工风险辨识、管控能力。充分发挥技术骨干“传帮带”作用，通过结对“师带徒”，使矿井“新苗”成为“行家里手”。 2.经济责任 2025 年 我 公 司 工 业 生 产 总 值 为 102178.6 万 元，上 缴 税 费 31902.28 万
--	--	---

		元。 3. 国企社会责任 对口帮扶石末乡东靳寨村，持续开展消费扶贫。开展“慈善一日捐”“博爱一日捐”等公益活动，高标准完成护林防火、煤炭保供、“冬煤夏供”、除雪铲冰等任务。
23	2026 年目标	1. 安全：努力实现零事故、零伤害、零违章安全目标，再创安全生产年。 2. 原煤产量：160 万吨。 3. 工业总产值：99221.24 万元。 4. 销售收入：99221.24 万元。 5. 利润总额：30447.6 万元。
24	2026 年指导思想	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，全力实施“1255”战略目标，坚定信心，提质增效，乘势而上，敢干善成，共同绘就底蕴新庄智慧南阳高质量发展新图景。
...	...	.

各子公司根据高国资发[2021]4 号文要求，结合实际情况确定公开内容。