

山西高平科兴游仙山煤业有限公司

2025 年度信息公开

单位简介	
山西高平科兴游仙山煤业有限公司系资源整合矿井，隶属山西科兴能源发展（集团）有限公司，位于陈区镇张家庄村西侧，游仙山南麓，距曲辉公路 1.5 公里，米山集煤站 10 公里，长晋高速公路 14 公里。 公司前身是高平市游仙山煤矿，1949 年 3 月建矿，1952 年归高平市第二工业局管辖，1997 年企业体制改革成立有限责任公司，2009 年整合重组为山西高平科兴游仙山煤业有限公司。2010 年 10 月开工建设，2014 年 3 月建成投产。 公司现有职工人数 1168 人，注册资本 320 万元，主营业务原煤、块炭，经营范围为煤炭开采、道路货物运输、家禽饲养、活禽销售。井田面积为 8.9545km²，核定生产能力 90 万吨/年，现开采 15#煤层，开采方式为地下开采，煤层平均厚度 4.1m，自燃倾向性等级为Ⅱ级，煤尘无爆炸性，矿井水文地质类型属中等，低瓦斯矿井。矿井采用斜井开拓，采煤方法为一次采全高长壁综合机械化开采，掘进采用综掘机、锚网索联合支护方式，提升运输方式采用带式输送机，通风方式采用中央分列式。 近年来，游仙山煤业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以推进高质量发展为遵循，努力建设安全高效的一流现代化矿井。认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“六强化六提高”，企业连续数十年实现“零事故”；牢固树立“勤俭办矿、厉行节俭”的原则，坚持眼睛向内，精准把控，深挖细抠，企业经营效益稳居集团公司前列；坚持“既要金山银山，又要绿水青山”的开采新理念，通过持续的矿山专项整治和生态修复治理，走出了一条矿业开采与生态保护协调共赢的新路子。 公司先后荣获“山西省安全质量标准化矿井”“晋城市安全生产先进单位”“晋城市目标管理先进单位”“晋城市采煤方法改革先进单位”“晋城市诚信纳税单位”“高平市先进集体”等荣誉称号。	
机构设置	
内设机构	内设机构 32 个，科队（办公室、党办、纪检监察室、工会、供应科、环保科、财务科、企管科、基建科、销售科、储运科、保卫科、全福园餐饮公司、总务科、调度室、地测科、机电科、生产科、安全科、安标办、总工办、培训中心、职业卫生科、煤质科、通风科、机电队、选运队、机运队、运输队、综采队、综掘队、探水队）
主动公开事项	
办公时间	冬季：8：00-16：30 夏季：8：00-17：30
联系方式	0356-5841808
办公地址	山西省晋城市高平市陈区镇张家庄村西
公开事项清单	见附件

山西高平科兴游仙山煤业有限公司

2025 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴游仙山煤业有限公司
2	注册资本	叁佰贰拾万元整
3	法定代表人	靳慧广
4	注册地址	山西省晋城市高平市陈区镇张家庄村
5	邮政编码	048403
6	电子邮箱	kxykbgs@126.com
7	控股股东	山西科兴能源发展有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展有限公司 100%出资
10	经营范围	煤炭开采；道路货物运输（不含危险货物）；家禽饲养；活禽销售。
11	公司领导	靳慧广（党总支书记、执行董事、经理）张伟（专职副书记）崔新光（专职纪检委员）贾睿（工会主席）许海明（生产副经理）邵锦锋（副经理）王旭堂（副经理）焦炎斌（总工程师）崔晋权（安全副经理）吴玉涛（机电副经理）赵海生（通风副总工程师）悦书明（地质副总工程师）牛 敏（生产副总工程师）毕璐璐（安全副总工程师）
12	企业发展战略	全面实施“1356”五年规划+六大工程+精益化高质量发展战略体系
13	主要子公司	高平市全福园餐饮有限公司 高平市游仙山商贸有限公司
15	审计报告摘要	1. 总资产：70453.81 万元 2. 负债：51896.67 万元 3. 所有者权益：18557.15 万元 4. 净利润：426.84 万元 5. 现金及现金等价物净增加额：-906.99 万元
16	上年审计报告摘要	1. 总资产：69588.01 万元 2. 负债：49482.68 万元 3. 所有者权益：20105.32 万元 4. 净利润：7201.44 万元 5. 现金及现金等价物净增加额：689.39 万元

17	生产经营	1. 基本概况：年生产 90 万吨 2. 主要业务分析： 产量：92.43 万吨 2. 生产成本：252.38 元/吨 3. 销量：98.36 万吨 4. 主营业务收入：39631.78 万元 5. 利润总额：569 万元
18	重点项目	1. 智能综合管控平台 + 生产经营管理系统建设项目，总投资 357.58 万元。旨在建设一体化调度监控、人员定位、安全监测、经营核算数字化平台；打通井下采掘、通风、排水、运输与地面管理数据，推进矿井建设智能化 基建与企地配套项目： 2. 太行一号国家风景道（北部旅游大通道）道路恢复工程，总投资 523.55 万元。旨在履行国企社会责任，保障地方交通通行 3. 陈区镇王村村雨污水管道改造项目，总投资 427.37 万元。旨在通过治理村庄污水渗漏，减少地下水扰动，降低矿井水害、顶板、地质灾害风险，同时也改善了周边村庄环境，减少村民信访，更好的保障了煤矿安全生产秩序稳定。
19	人才队伍	专项补充一线力量：2025 年公开招聘井下从业人员 55 人、厨师 4 人、司机 3 人，重点充实综采、综掘、运输、安全检查等一线岗位，缓解井下用工缺口，优化年龄、学历结构，一线队伍年轻化、专业化水平提升。
20	人才建设	总体而言，围绕智能化矿井、安全改造项目，吸纳地质、机电、通防、智能化运维专业技术人员，补齐技术短板。 1. 坚持党管人才：党建引领人才建设，把政治素质、作风表现纳入干部职工考核。 2. 规范用工管理：严格退休、离岗、内退人员管理，规范劳动关系，防范用工风险。 3. 作风建设提质：整治慵懒散漫，强化纪律规矩，打造忠诚担当、务实高效的职工队伍。
21	职工权益	规范劳动用工，保障薪酬社保权益 1. 严格依法签订劳动合同，规范用工管理，无违规用工、拖欠工资情况，按时足额发放职工工资、井下津贴、夜班补贴、绩效奖金。 2. 全员足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育保险及住房公积金，保障职工社会保障权益。 3. 严格执行井下岗位劳动保护标准，落实带薪休假、加班调休制度，保障职工休息休假权利。
22	国有资本运营	我公司严格规范国有资本运营管理，聚焦主业强化资本管控，健全收益上缴与风险防控机制，保障国有资本保值增值。
23	企业文化	特色文化体系 1. 安全文化：底线文化 以安全标准化、双重预防机制为抓手，开展安全宣誓、班前安全提醒、平安家书、亲情安全墙、井口暖心慰问，用亲情+制度筑牢安全防线，实现“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处

		处要安全”。 2. 家文化：暖心文化 坚持以人为本，把职工当家人。落实薪酬社保、职业健康、后勤保障；开展井口过生日、夏送清凉、冬送温暖、节日慰问、困难帮扶；丰富文体活动，改善宿舍食堂澡堂，畅通职工诉求渠道，增强归属感、幸福感、凝聚力。 3. 精细管理文化：精益文化 推行六精六提、全面预算、成本管控、修旧利废、错峰生产；倡导“过紧日子”思想，严控能耗物耗，以精细化管理提升经营韧性、提高企业效益。 4. 企地共建文化：责任文化 主动履行社会责任，推进王村村雨污水改造、边坡治理、道路修缮、乡村环境提升，助力乡村振兴；化解矿村矛盾，构建矿地一家、和谐共生的良好关系，彰显国企担当。
24	党的建设	2025 年，游仙山煤业坚持党建引领矿井高质量发展，紧扣安全稳产、项目建设、企地共建中心任务，抓实政治建设、组织建设、党风廉政、党建融合、群团服务各项工作。 1. 强化政治引领：严格落实第一议题制度，常态化开展理论学习、党纪学习教育，筑牢党员干部思想根基，把党的领导融入安全、经营、项目全过程。 2. 夯实基层基础：规范“三会一课”、主题党日，建强基层党支部，推进党小组与区队班组深度融合；设立党员先锋岗、责任区，在井下安全、技改项目中发挥党员带头作用。 3. 从严正风肃纪：落实全面从严治党，常态化开展警示教育，紧盯重点项目、资金使用、作风建设，筑牢廉洁防线，营造风清气正干事环境。 4. 党建深度融合：以党建促安全、促生产、促项目落地，推动雨污水改造、边坡治理、智能化建设等重点工作高效推进；深化企地共建，助力乡村振兴。 5. 凝聚群团合力：发挥工会作用，维护职工权益、开展暖心帮扶，丰富企业文化，稳定职工队伍，以党建聚人心、促和谐、保稳定。
25	履行社会责任	1. 上交固定收益 1000 万元 2. 国企社会责任：组建 28 人的森林防火联防小分队，配合陈区镇政府开展森林防火工作，筑牢森林防火安全屏障；抽调 170 人次执行陵川、陈区刘家庙森林火灾扑救任务，为火灾扑救贡献重要力量。
26	2026 年目标	1. 安全：全年安全无事故 2. 原煤产量:90 万吨 3. 工业总产值：35000 万元 4. 销售收入:35000 万元 5. 利润总额:500 万元