

山西高平科兴龙马煤业有限公司

2025 年度信息公开

单位简介

山西高平科兴龙马煤业有限公司隶属于山西科兴能源发展集团有限公司。属资源整合单独保留矿井，矿井始建于 1983 年，于 1985 年投产，位于高平市西南 15 公里处马村镇马村北，紧邻马村镇北环公路，南距坪曲线 0.5 公里，西距兰花集团能源集运站铁路专用线 2 公里，交通便利。企业性质为地方国有控股，注册资本为 4690 万元，股权比例为山西科兴能源发展集团有限公司占 51%，高平市欣马资产管理服务中心占 49%。

矿井井田面积为 3.3316km²，批准开采 3#、9#、15#煤层。现开采 3#煤层，煤层平均厚度为 5.51m。矿井开拓方式为斜井开拓，属低瓦斯矿井，水文地质类型为中等，3#煤层自燃倾向性为 III 类不易自燃，煤尘无爆炸危险性。核定生产能力 90 万吨/年，二级安全生产标准化矿井，现为证照齐全生产矿井。

矿井有健全的安全管理机构和完善的的安全管理制度，公司设置有 33 个科室。目前，公司在册 1186 人，其中井下员工 387 人，中专学历普及率达 83%。近年来，公司本着管理、装备、培训三并重原则，坚持以人为本强素质，深化管理保安全，依托科技谋发展的方针，着力构建安全生产长效机制，安全生产等各项工作迈上了一个崭新台阶。极大地保障了矿井的安全生产，保证了矿井的稳定、健康、可持续发展。近年来多次被晋城市、高平市主管部门授予“安全生产先进单位”等荣誉称号。

机构设置	
内设机构	公司现有管理职能科队共计 33 个，其中生产科室 10 个，分别是调度指挥中心、生产科、安全科、机电科、地测科、通风科、安标办、职工科、培训中心、总工办；生产连队 8 个，分别是综放队、综掘队、机运队、探水队、地面机电队、机修车间、运输队、选运队；后勤科室 15 个，分别是党建办、行政办、纪检监察室、财务科、基建科、环保科、工会、企管科、供应科、煤质科、生活科、保卫科、销售科、储运科、总务科。
主动公开事项	
办公时间	办公时间：春季时间：8:00-12:00， 13:30-16:40； 夏季时间：8:00-12:00， 14:00-17:30。 生产连队：执行“三·八”制。
联系方式	0356-5823498
办公地址	山西省高平市马村镇马村村
公开事项清单	见附件

山西高平科兴龙马煤业有限公司

2025 年度公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴龙马煤业有限公司
2	注册资本	4690 万元
3	法定代表人	牛永忠
4	注册地址	山西省晋城市高平市马村镇马村村
5	邮政编码	048407
6	电子邮箱	gpkxlmmbybgs@163.com
7	控股股东	山西科兴能源发展集团有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展集团有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展集团有限公司 2391.9 万元，高平市欣马资产管理服务中心 2298.1 万元。
10	经营范围	煤炭开采
11	公司领导	党总支书记 执行董事 经理 牛永忠 党总支专职副书记 苏丙忠
12	企业发展战略	实施人才素质提升发展战略 实施精细化管理战略 实施科技兴企发展战略
13	主要子公司	高平市龙安物贸有限公司
14	参股企业	山西兰花丹峰化工股份有限公司
15	审计报告摘要	1. 财务状况：资产总额 83099.67 万元，负债总额 63734.92 万元，所有者权益 19364.75 万元，资产负债率 76.7% 2. 经营成果：主营业务收入 31522.46 万元，主要业务成本 22364.98 万元，税金及附加 3891.56 万元，期间费用 6423.72 万元，营业外收支-900.13 万元，利润总额 2015.88 万元，净利润-2077.07 万元 3. 现金流量：经营活动产生的现金流量净额 3284.64 万元，

		投资活动产生的现金流量净额：-4091.95 万元，筹资活动现金流量净额 1619.14 万元，现金及现金等价物净增加额 811.82 万元
16	上年审计报告摘要	1、财务状况：资产总额 80702.56 万元，负债总额 60376.42 万元，所有者权益 20326.14 万元，资产负债率 74.81% 2、经营成果：主营业务收入 31598.85 万元，主要业务成本 22577.25 万元，税金及附加 3714.16 万元，期间费用 4011.64 万元，营业外收支-1148.39 万元，利润总额 158.73 万元，净利润 122.36 万元 3、现金流量：经营活动产生的现金流量净额-7638.57 万元，投资活动产生的现金流量净额：-6830.29 万元，筹资活动现金流量净额 15588.63 万元，现金及现金等价物净增加额 1119.78 万元
17	生产经营	1、产量：71.5 万吨，完成年度目标的 110%，较去年同期 69.5 万吨增加 2.88%。 2、销量：72.72 万吨，完成年度目标的 111.88%，较去年同期 68.3 万吨增加 6.47%，主要原因是产量增加，后半年市场需求量增加。 3、平均售价：433.46 元/吨，较去年同期 462.63 元/吨，减少 6.3%，主要原因为受煤炭市场疲软影响，价格下降。 4、营业收入：31522.46 万元，较去年同期 31598.85 万元减少 0.24%，与同期基本持平。主要原因为平均售价受市场环境的影响同比减少 29.17 元/吨，单价下滑，抵消了销量增长的利好。 5、营业成本：21916.47 万元，较去年同期 22577.25 万元减少 2.93%。 6、税金及附加：3891.56 万元，去年同期 3714.16 万元，同比增加 4.78%，主要原因为资源税调整计税比例（同期一季度）增加 101.35 万元，三小税增加 22 万元，补缴税 21.21 万元。 7、生产成本：306.01 元/吨，较去年同期 332.15 元/吨下降 26.14 元/吨，主要原因为技术服务费吨均下降 18 元，

		直接材料费用降低 431.54 万元，报告编制费降低 6.71 万元。 8、完全成本：454.15 元/吨，较去年同期 460.48 元/吨下降了 6.33 元/吨，主要原因是产量增加，生产环节成本控制取得的成效，营业成本下降 29.18 元/吨，其他费用增加影响 23.55 元/吨。 9、利润亏损：1504.42 万元，主要原因是销售价格吨均下降 29.17 元，财务费用增加 2481.37 万元，导致利润亏损。
18	重点项目	下组煤水平延深建设项目
19	人才队伍	公司在册人数 1086 人，其中：具有本科及以上学历的 190 人，具有专科学历的 407 人，中专 386 人；高级工程师 8 人，中级工程师、政工 66 人，助理工程师 390 人，会计经济类 9 人，其他类 24 人。
20	人才建设	1、健全各项规章制度，规范人事管理工作。 2、加强素质培训，常态化开展素质提升培训学习。 3、开展技能培训，不断提升职工技能水平。
21	职工权益	1、劳动合同签订的权力：按时签订劳动合同，规范劳动用工。 2、劳动报酬权：根据法律和约定，获得工资报酬，不克扣或无故拖欠。 3、获得劳动安全卫生保护权：定期体检、劳动保护用品。 4、职业技能培训权：接受技能培训提高自身职业技能。
22	国有资本运营	规范国有资本投向，依托煤炭生产经营提质增效，严控投资与成本，统筹技改投入，盘活存量资产，实现资本稳健运营、保值增值。
23	企业文化	以安全生产为目标，用党风廉政建设为抓手，促“安心、红心、廉心”的文化建设。

24	党的建设	1、政治建设：以党的政治建设为统领，全面履行从严治党主体责任。 2、思想建设：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化理论学习教育，提升政治素养。 3、组织建设：龙马煤业全面推进基层党组织标准化规范化建设，现有党员 59 名，其中党总支书记 1 名，专职副书记 1 名。党总支下设有 3 个党支部，分别为机关第一支部、机关第二支部和生产支部，共 3 名支部书记。2025 年共发展入党积极分子 1 名，确定发展对象 2 名，转正党员 1 名。 4、作风建设：以警示教育活动、清廉国企建设活动等为抓手，推动作风建设常态化长效化。
25	履行社会责任	1. 安全责任：落实安全生产主体责任，足额投入安全费用，管控水、瓦、顶板等灾害，隐患闭环治理，强化培训和现场管控，防范安全事故。 2. 经济责任：合规组织煤炭生产保能源供应，依法纳税、稳健经营，保障职工工资兑付，实现资产保值，带动地方经济。 3. 国企社会责任：（1）与怡阳社区签订共驻共建协议，建立常态化联动机制。全年开展各类共建活动 10 余次，有效增进了与当地社区的密切联系，实现了资源共享、优势互补。 （2）深入落实“一矿帮一村”举措，通过消费帮扶、产业参与、梨树认养等多种形式支持圪台村发展。本年度帮助销售农产品收益超 83 万元，因帮扶工作成效突出，公司连续两年荣获“产业帮扶优秀企业”称号。 （3）组建 100 余人的护林防火小队驻守原村乡执行巡护任务；在陵川发生森林火灾时，第一时间组织 60 人应急救援队紧急驰援；此外，公司积极参与扫雪除冰行动，保障公共安全与出行便利。

		(4) 组织开展“慈善一日捐”活动，共计 975 名职工参与，筹集善款 14380 元；开展捐献血浆志愿服务活动；向马村镇助学基金捐赠 10 万元。
26	2026 年目标	1. 安全：安全无事故 2. 原煤产量:67 万吨 3. 工业总产值：30150 万元 4. 销售收入:30000 万元 5. 利润总额:扭亏为盈
27	2026 年指导思想	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，坚决落实市委、市政府及集团公司的部署要求，紧紧围绕“11510”工作思路，统筹发展与安全，着力强党建、稳增长、防风险、精管理、降成本、聚人才、惠民生、强文化，扎实推动公司高质量发展取得新成效。