

山西高平科兴平泉煤业有限公司

2025 年度信息公开

单位简介	
山西高平科兴平泉煤业有限公司始建于 1982 年，属资源整合矿井，2009 年由原高平市平泉煤矿和张家庄煤业有限公司整合而成,是山西科兴能源发展有限公司子公司之一，公司现有在册人数 1047 人，在岗职工 912 人。矿井年生产能力 90 万吨，井田面积 9.7246 平方公里，矿井采用综合机械化采煤工艺，属于低瓦斯矿井，水文地质类型为中等，可采储量为 1741 万吨，批准开采 3#—15#煤层。 2025 年是国家实施“十四五”规划的收官之年，是“十五五”规划谋篇布局之年，是“安全生产治本攻坚三年行动”的集中攻坚之年，是集团全方位推动高质量发展的奋进之年，也是我公司改革发展的关键之年。公司按照市委、市政府、集团公司工作部署，继续实施“11358”战略。严格落实“平安有我 全力以赴”总要求，有力防范化解各类生产安全事故发生，确保公司全年安全生产形式平稳运行。	
机构设置	
内设机构	内设机构 36 个，科队（党总支办公室、纪检监察室、工会办公室、武装部、团总支、企管科、财务科、销售科、煤质科、储运科、供应科、行政办公室、总务科、生活科、基建科、环保科、保卫科、调度室、安全科、生产科、总工办、通风科、机电科、地测防治水科、安标办、职卫科、培训科、综采队、综掘队、开拓队、运输队、探水队、井下机电队、选运队、井上机电队、机修队）
主 动 公 开 事 项	
办公时间	冬季：8:00—11:50 13:30—16:40 夏季：8:00—11:50 14:30—17:30
联系方式	0356-5821289

办公地址	山西省高平市马村镇马村村
公开事项清单	见附件

山西高平科兴平泉煤业有限公司

2025 年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴平泉煤业有限公司
2	注册资本	43856.22 万元
3	法定代表人	刘建斌
4	注册地址	高平市马村镇马村村
5	邮政编码	048407
6	电子邮箱	pqmybgs@126.com
7	控股股东	山西科兴能源发展集团有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展集团有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展集团有限公司 100%出资
10	经营范围	煤炭开采；道路货物运输（不含危险货物）；煤炭洗选；煤炭及制品销售。
11	公司领导	刘建斌（党总支书记、执行董事、经理），赵明明（党总支专职副书记），解玉宝（党总支委员、专职纪检委员），王慧勇（党总支委员、生产副经理），王伟斌（党总支委员、工会主席），李建文（安全副经理），靳鹏（总工程师），毕新书（机电副经理），张雨帅（副经理），伦向前（矿长助理），杨亭（防治水助理），冯

		卫宾（副总工程师），赵延波（副总工程师），常武（通风助理）
12	企业发展战略	2025 年公司紧扣上级部署，深入落实“11358”战略，秉持“平安有我、全力以赴”安全理念，抓实重点工作、推进五大工程、办好民生实事，奋力推动企业高质量发展。
13	主要子公司	高平市坪泉商贸有限公司
14	参股企业	高平市维高水泥制造有限公司 高平市建能墙体材料有限公司
15	审计报告摘要	1.总资产：79895.93 万元 2.负债：84133.77 万元 3.所有者权益：-4237.84 万元 4.净利润：-3856.75 万元 5.现金及现金等价物净增加额：-345.01 万元
16	上年审计报告摘要	1.总资产：82921.17 万元 2.负债：81089.79 万元 3.所有者权益：1831.38 万元 4.净利润：-1130.70 万元 5.现金及现金等价物净增加额：630.41 万元
17	生产经营	1.基本概况：年生产 90 万吨 2.主要业务分析： 产量：79.40 万吨 生产成本：240.28 元/吨 销量：84.26 万吨 主营业务收入：33033.31 万元 利润总额：-1073.90 万元
18	重点项目	新建 160m ³ /h 矿井水处理站项目，投资约 800 余万元。旨在新建一座 160m ³ /h 矿井水处理站，与原有矿井水处理站合并使用，以满足随着我公司 3 号煤复采井下工作面的扩大，井下涌水量增大，现有矿井水处理系统处理水量不能满足环保排放要求的问题。
19	人才队伍	统筹推进井下一线队伍补强工作：2025 年面向社会公开招聘井下从业人员 30 人，有效填补井下岗位用工缺口，持续优化人员年龄与学历配置，切实提升井下一线队伍年轻化、专业化建设水平。

20	人才建设	立足企业高质量发展，聚焦职工素养提升，多措并举培育工匠、强队伍，打造知识型、技能型、创新型人才梯队，夯实新质生产力人才支撑。 一是抓实理论铸魂，凝聚育人共识。各支部把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为重点任务，依托中心组第一议题、专题党课，班子带头研学，以思想引领锚定人才建设方向， 二是狠抓作风实训，夯实安全育人根基。开展作风转变与素质提升专项行动，压实育人安全责任；落实班子授课、中层大讲堂、全员讲安全，围绕实操技能、安全规范、事故案例常态化培训，以实训倒逼队伍提质。 三是搭建比武平台，以赛育才淬炼本领。2025 年常态化开展岗位练兵、技能比武，以培训筑基、赛事验效，发挥劳模、技术骨干传帮带作用，营造比学赶超成才氛围。 四是健全激励政策，激活人才内生动力。落实薪酬动态调整，薪资向一线、艰苦岗位、技能人才倾斜；规范岗位评级、职称申报，对持证技能人才发放专项补贴，畅通成长晋升通道，持续赋能企业提质增效，
21	职工权益	聚焦薪酬社保、用工保障、劳动保护重点领域，严格依规执行用工管理制度，织密扎牢职工合法权益保障屏障。 1. 规范劳动合同与薪酬管理：恪守劳动相关法律法规，常态化管控合同签订及日常用工，严防违规用工、拖欠薪酬等现象；严格按照核定标准准时足额发放薪资，保障薪酬发放合法合规。 2. 抓实社保参保缴费工作：精准落实社保相关政策，依法足额全员缴纳各项社会保险，夯实社保兜底作用，稳定职工社保待遇。 3. 强化劳动保护与休息权益：对照井下安全防护标准配齐劳保用品、落地各项防护措施；刚性执行带薪年假制度，依法保障职工休息休假权益，

22	国有资本运营	我公司严格规范国有资本运营管理，聚焦主业强化资本管控，健全收益上缴与风险防控机制，保障国有资本保值增值。
23	企业文化	企业文化是企业发展根基，2025 年公司统筹推进理念、行为、物质文化建设。抓实思想引领，推行“统学、领学、比学、践学”学习机制，依托支部学习、党员带头，通过安全比武、文体赛事、读书培训、建言献策、节日汇演等活动厚植企业文化。做强宣传引领，紧扣上级部署与公司“11358”思路，聚焦重点工作宣传；搭建投稿平台、组建写作交流群，建强宣传队伍、严把稿件质量。深化安全文化创新，布设矿区安全标识与亲情寄语，下沉班组安全调研，落地安全奖惩与标杆创建，推动全员从被动守规转向主动要安全。
24	党的建设	为全面夯实基层党建根基，压紧压实管党治党责任，平泉煤业党总支紧扣企业生产经营中心任务，扎实推进思想政治、组织建设、党风廉政、队伍培育、作风建设等各项党建工作落地见效。 一、抓实党内组织生活，规范党内政治生活 一是严谨谋划年度领导班子民主生活会，依规履行会议请示报批流程，会后形成专项情况报告；有序组织年度基层党组织组织生活会，同步落地民主评议党员全流程工作，严格落实会前筹备、会上查摆、会后整改闭环管理，切实以严肃的党内政治生活锤炼班子党性、检视短板问题，推动班子成员与全体党员深挖思想、作风、履职层面不足。 二是平稳完成党组织换届选举工作。按照《中国共产党基层组织选举工作条例》相关规定，先后提交召开党员大会换届选举请示、党总支委员候选人预备人选请示，选举工作结束后依规上报党总支及下辖各支部委员会选举结果报告；同步完成党支部名称变更，理顺党组

	组织架构。 二、从严党员全周期管理，夯实党员队伍建设根基 一是严把党员发展关口，规范各环节公示程序。严格遵循党员发展流程，分批次开展入党积极分子人选公示、党员发展对象人选公示、预备党员接收公示、预备党员转正公示工作，坚持发展党员全流程公开透明，主动接受全体职工与党员监督，严守党员入口政治标准，优化党员队伍结构。 二是常态化规范党费收缴公示。按季度落实党费收缴公示制度，先后完成 2025 年一、二、三、四季度党费收支明细公示，做到党费核算精准、收缴规范、公开及时，切实保障党员的知情权、监督权，以制度化公示筑牢党费管理纪律防线。 三是丰富党员实践载体，践行社会责任。落地圪台村梨树认养公示等党建联村帮扶项目，推动党建工作延伸至乡村帮扶一线，把党员志愿服务、企地共建融入日常，践行国企基层党组织社会责任，深化党建引领乡村帮扶实效。 三、锚定年度目标任务，统筹谋划全年党建工作 年初印发《2025 年党建工作要点》《2025 年党风廉政建设和反腐败工作安排意见》《2025 年意识形态工作实施方案》三份纲领性文件，为全年党建工作划定路线图，实现党建工作系统化、清单化推进。 四、纵深推进党风廉政与警示教育建设，筑牢廉洁从业防线 一是统筹部署廉政专项会议。召开 2025 年度党建暨党风廉政建设、警示教育、纪律作风整顿专题会议，集中部署全年党风廉政建设、纪律作风整治、常态化警示教育工作，自上而下传导廉洁从业压力，夯实全员纪律规矩意识。
--	---

		二是以案促改深化靶向警示教育。依托典型违纪案例开展靶向警示教育，深挖案件暴露出的管理漏洞、作风短板；集中时段开展系列警示教育活动，用身边事警醒身边人，从思想源头防范违纪违法问题发生，持续净化企业从业环境。
25	履行社会责任	公司坚守国企使命担当，深入贯彻习近平生态文明思想、扎实落实生态环保各项工作，实施马村镇金章背至东崛山河道专项清理整治，依托清淤疏浚、垃圾打捞改善水环境、保障河道行洪；森林防火关键阶段每日调配百余名应急队员进山巡护值守、处置突发火情，汛期组建 70 余人防汛抢险队伍全天候备战值守，全方位筑牢区域水生态与防灾安全屏障。立足属地发展大局助力乡村振兴，联动西牛庄、张家庄等行政村妥善化解土地塌陷、地面裂缝等民生难题，端午期间以消费帮扶形式采购圪台山北瓜 9970 斤、蜂蜜 997 斤，切实拓宽农户增收路径，同时选派员工参与高平市马拉松赛事志愿服务，助力城市建设提质。公司常怀公益初心，先后开展高考爱心助考志愿服务，落地“慈善一日捐”活动，895 名干部职工踊跃捐资，累计筹得善款 13220 元，以生态管护、惠农帮扶、暖心公益等多元举措躬身践行社会责任，生动彰显本土国企的社会责任与民生情怀。
26	2026 年目标	1. 安全：全年安全无事故 2. 原煤产量:80 万吨 3. 销售收入:36000 万元 4. 利润总额:350 万元