

山西高平科兴申家庄煤业有限公司

2026 年度上半年信息公开

单位简介

山西高平科兴申家庄煤业有限公司位于山西省高平市北城办泉则头村,距市区十公里,矿区公路与 207 国道相通,铁路专用线与太焦线相连,交通便利。公司成立于 1952 年,前身为高平县申家庄煤矿,2009 年资源兼并整合重组为山西高平科兴申家庄煤业有限公司,隶属于山西科兴能源发展集团有限公司。

公司注册资金 4.4 亿元,固定资产 18.83 亿元,在岗人数 1432 余人,现有副矿级以上领导 15 人,后勤设置 17 个科室,生产设置 21 个科队,主要生产连队有综采一队、综采二队、综掘一队、综掘二队、机运队、运输队、选运队。矿井批准开采 3#~15#煤层,井田面积 31.5047km²,现开采 9#、15#煤层,可采储量为 9228 万吨(9#煤设计可采资源/储量为 1415 万吨,15#煤设计可采资源/储量为 7813 万吨)核定生产能力为 120 万吨/年,服务年限为 54.9 年,是高平市井田面积最大、煤炭储量最丰的地方国有高效煤炭企业。

2020 年 4 月份公司通过省厅二级安全标准化验收,2023 年 7 月晋升“国家一级安全生产标准化矿井”,2023 年 11 月通过省级绿色矿山建设工作评估验收。先后被省市授予“安全生产先进单位”、山西省“AAA 级信用度企业”、全国煤炭工业“行业二级安全高效矿井”等,累计荣获国家、省市级荣誉 150 余项。

机构设置

内设机构

现设有科队 38 个。其中生产系统设连队 11 个,生产科室 10 个,共计 21 个;后勤系统设科室 17 个。

主动公开事项

办公时间

每周一至周五

联系方式

0356——5837069

办公地址

山西省高平市北城办永禄村泉则头自然村

公开事项清单

见附件

山西高平科兴申家庄煤业有限公司

2026 年上半年公开事项清单

序号	事项名称	内 容
1	公司名称	山西高平科兴申家庄煤业有限公司
2	注册资本	4.4 亿元
3	法定代表人	马飞宇
4	注册地址	山西省高平市北城办永禄村泉则头自然村
5	邮政编码	048400
6	电子邮箱	kxsjzbgs@163.com
7	控股股东	山西科兴能源发展集团有限公司
8	实际控制人	山西科兴能源发展集团有限公司
9	股东及出资	山西科兴能源发展集团有限公司 出资 44000 万元
10	经营范围	煤炭开采
11	公司领导	党总支书记、经理 1 人；党总支专职副书记 1 人，纪检委员 1 人，工会主席 1 人，经营班子副职：设生产副经理、机电副经理、安全副经理、总工程师、副经理等岗位，共 7 人，专业助理岗位：设通风助理、防治水助理、副总工程师（2 人），共 4 人。
12	企业发展战略	“1164”战略：坚持一个思想引领。围绕一条主线，以全方位推进企业高质量发展为主线，坚定走“安全、高效、绿色、协调、可持续”发展之路。引领引领六大任务，就是强化党建引领、筑牢安全底线、优化生产组织、提升经营管控、推进重点项目、增进民生福祉六大任务。建设四个特色，就是把申矿建设成为一个有担当、有品质、有活力、有温度的“四有”新型智能化煤炭企业。

13	主要子公司	1. 高平市申家庄物资贸易有限公司 2. 高平市申家庄餐饮有限公司
14	参股企业	1. 高平市申家庄餐饮有限公司 2. 高平市申家庄物资贸易有限公司 3. 高平市环利达新型墙体材料厂
15	审计报告摘要	1. 财务状况：总资产 199768.69 万元，负债 184560.22 万元，所有者权益 15208.47 万元； 2. 经营成果：营业收入 17528.48 万元，利润总额 -5983.96 万元，净利润-5983.96 万元； 3. 现金流量：期初现金及现金等价物余额 6985 万元，经营活动产生的现金流量净额 13440.15 万元，投资活动产生的现金流量净额-3256.81 万元，筹资活动产生的现金流量净额-15182.56 万元，期末现金及现金等价物余额 1985.78 万元。
16	上年审计报告摘要	1. 财务状况：总资产 221863.17 万元，负债 183574.20 万元，所有者权益 38288.97 万元； 2. 经营成果：营业收入 55148.50 万元，利润总额 73.25 万元，净利润 54.93 万元； 3. 现金流量：期初现金及现金等价物余额 6192.11 万元，经营活动产生的现金流量净额 12082.93 万元，投资活动产生的现金流量净额-9491.03 万元，筹资活动产生的现金流量净额-1799.02 万元，期末现金及现金等价物余额 6985 万元。
17	生产经营	1. 基本概况：公司成立于 1952 年，注册资本 44000 万元，主营煤炭开采业务，在职员工 1927 人。 2. 主要业务分析：1-6 月生产原煤 48.84 万吨，销售 38.54 万吨。主营业务收入累计实现 17024.66 万元，平均售价 441.73 元；其他业务收入累计实现 503.81 万元。
18	重点项目	铁路专用线改扩建项目

19	人才队伍	截至 2026 年 6 月底，公司现有专职研发人员 15 人。期中高级工程师 7 人，工程师 8 人。高素质专业技术骨干队伍已成为公司技术攻关、创新发展的核心中坚力量。
20	人才建设	秉持“尊重人才、培育人才、赋能人才”的发展理念，持续搭建结构合理、专业精湛、梯队完备的研发人才体系。
21	职工权益	依法享有法定节假日、带薪年假、病假、婚丧假等，享受社会保险和福利的权利，参与本单位的民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和民主监督等。
22	国有资本运营	期末总资产 199768.69 万元，实现营业收入 17528.48 万元、净利润-5983.96 万元；经营现金净流入 106436.38 万元，投资活动现金流出 3256.81 万元、偿还债务 15182.56 万元，期末资金 1985.78 万元。
23	企业文化	奋进图强、创新致远。 以人为本，依法治安、安全发展。
24	党的建设	根据企业实际情况，公司设立党总支，下设 6 个党支部、团总支、工会委员会和女职工委员会，本企业（含管理人员）的党员（含预备党员）总数为 162 人。 公司党总支“1358”党建工作思路，以党的政治建设为统领，把坚持党的领导贯穿企业改革发展、安全生产、经营管理全过程。基层党组织标准化规范化水平提升、干部人才队伍综合能力提升、党建与业务融合实效提升。纪律监督保障、制度执行保障、意识形态保障、阵地建设保障、作风建设保障。理论铸魂行动、强基提质行动、队伍培优行动、融合赋能行动、正风肃纪行动、文化润心行动、群团聚力行动、责任践行行动。一是坚持政治引领。全面完成“党建入章”工作，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，确保党总支会前置研究决策的有效落实。二是做实“党建+”工程。聚焦安全生产、经营管理等重难点，通过设立“党员突击队、党员示范岗”，引导党员骨干带头攻坚做表率。三是服

		务职工群众。深入开展“我为群众办实事”实践活动，解决员工急难愁盼问题4件，增强了企业的向心力与凝聚力。
25	履行社会责任	1. 经济责任：公司聚焦主责主业，扎实推进提质增效，1-6月实现营业收入17528.48万元，上缴税款4370.45万元。积极履行稳就业责任，新吸纳就业30人。在能源保供方面，圆满完成供煤20321吨的保供任务，充分发挥国有企业“压舱石”作用。 2. 国企社会责任：一是保障职工权益：完善薪酬福利体系，全员签订劳动合同，足额缴纳五险一金，开展困难职工帮扶22人次，发放慰问金22000元。二是推进绿色发展：实施节能减排改造，污染物排放符合国家标准。三是投身社会公益：全力保障炎帝拜祖典礼、马拉松志愿服务等重大活动，常态化开展护林防火巡查；持续深化“一矿帮一村”帮扶机制，助力李家河乡村振兴。全面践行了企业的社会责任与担当。
26	2026年目标	1. 安全：不发生重伤以上安全事故 2. 原煤产量：120万吨 3. 工业总产值：50400万元 4. 销售收入：不低于5.6亿元
27	2026年指导思想	坚持“1164”的战略目标不动摇，围绕“奋进图强，创新致远”的核心文化，完整、准确、全面贯彻新发展理念，牢牢守住安全党纪环保底线，坚定不移推动经济运行实现质的有效提升和量的合理增长，锚定“建设‘四有’新型智能化煤炭企业”的愿景，勇于破题，奋发进取，以拼搏状态、拼抢姿态跑出高质量发展“加速度”，为实现“十五五”良好开局而努力奋斗。