

高平市华盛资产经营有限公司

2023 年度信息公开

一、公司基本情况

高平市华盛资产经营有限公司注册成立于 2019 年 7 月 17 日，是经市政府批准，高平市国有资本投资运营集团有限公司认缴出资 300 万人民币，在整合了 12 家托管中心的基础上而成立的国有独资企业，法人：李建珍，注册地址为：高平市凤和村高团路。股东：高平市国有资本投资运营集团有限公司（股比 100%）。

注册及办公地址：山西省晋城市高平市凤和村高团路，邮政编码：048400。公司经营范围是以自有资金对项目进行投资及资产管理：房地产开发，房屋租赁，住宅室内装饰装修，房屋中介服务，停车场管理，广告策划与设计。

公司下设两室五部，分别是综合办公室（党办）、考核办公室、财产部、财务部、工程部、人事劳资部、项目开发与市场部，共有 54 名职工。公司主要职能：负责受托管理和经营国有改制企业资产；受托统一清收和清偿改制企业债权债务；服务改制企业职工；在此基础上，通过公司化管理，市场化运作，盘活优质资产，保证国有资产保值增值，实现经济收益的最大化。

二、主要会计数据和财务指标

营业收入：812.85 万元。

利润总额：33.42 万元。

总资产：7919.68 万元。

三、公司发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

股东名称	出资数额	出资时间	出资方式
高平市国有资本 投资运营集团有 限公司	300 万元	2032 年 7 月 4 日	货币出资

四、高级管理人员的任职情况

序号	姓名	性别	出生年月日	职务	任职时间
1	李建珍	男	1969.6	经理	2022.1.23
2	郭建强	男	1976.12	副经理	2022.6.6
3	朱晋霞	女	1977.5	副经理	2022.3.14
4	张琪娅	女	1992.5	经理助理	2022.3.30

五、运营情况

2023 年，企业在复杂多变的市场环境中保持稳定发展，积极履行社会责任，加强党的建设，全方位推动企业高质量发展。

(一) 主营业务

高平市华盛资产经营有限公司以国有资产保值增值为

主要业务方向。在国有资产保值增值方面，我们专注于开拓资产管理新思路，实现资产高效运营。

1. 实施精细化资产分类管理。对公司所管理的资产进行全面梳理，按照资产性质、价值、风险程度等因素进行精细分类，为不同类型的资产制定针对性的管理策略。高价值、低风险资产着重进行保值增值规划；潜力较大但目前效益不高的资产，积极探索创新运营模式，挖掘潜在价值。

2. 拓展资产多元化经营。积极探索资产多元化利用途径，除传统租赁、联营方式外，还与新兴产业合作，如参与科技创新项目投资、开展小作坊大民生创意产业合作等，丰富资产收益来源，降低单一经营模式风险。

3. 强化资产风险管理。建立健全资产风险评估和预警机制，提前识别和评估可能出现的风险因素，制定风险应对预案，在风险发生时迅速采取有效措施，降低损失，加强资产运营过程中的合规管理，确保资产运营合法合规。

4. 加强资产协同管理。与相关企业、机构建立资产协同管理机制，实现资源共享、优势互补；通过合作共赢方式，提升资产整体价值和市场竞争力。

（二）党的建设

党组织建设：企业党总支下设三个党支部，共有党员 164 名，其中二个托管支部管理改制托管党员，全年社会化移交党员 14 名，让托管党员真正实现属地管理。2023 年，公司

支部按照上级党组织的要求，加强了党组织标准化建设，完善了党组织架构和党员管理制度，严格落实“三会一课”制度，全年共召开党总支委员会 44 次、党支部会议 39 次、上党课 5 次。

党建活动与作用发挥：公司支部积极开展各类党建活动，如主题党日活动、红色教育实践等，增强了党员的党性修养。党组织在企业发展中充分发挥了领导核心作用，广大党员在重大项目建设、市场拓展等工作中发挥了先锋模范作用，有力推动了企业各项工作的顺利开展。

（三）重大项目

项目建设：盛源住宅楼项目、新建路智慧停车项目、八姐妹众创空间项目、引进光伏发电项目、乐乐饭店加固工程、原新宇纸品办公楼加固工程。

1. 盛源住宅楼项目

该项目融合养老服务、社交网络、娱乐活动、专业护理和康复疗养等服务的全方位功能项目，总用地面积 2908.47 平方米，2023 年底一层府兴社区康养服务中心已完成装修并交付使用。

2. 新建路智慧停车场

该规划设计总建筑面积为 8134.53 平方米，机动车停车位 96 个。该项目建成后，将切实解决新建路市政基础公共服务设施欠缺的短板，极大缓解新建路交通压力，切实保障

人民群众的出行难问题。

3. 八姐妹众创空间项目（原民族大厦）

该资产位于市区繁华地段，现已完成加固，进入室内改造阶段，完成加固升级改造后方可投入使用。

4. 乐乐饭店加固工程

乐乐饭店在经营过程中发现二层楼板下陷，存在较大安全隐患，为避免安全事故发生经研究决定对其进行加固，目前该项工程已完成。

5. 原新宇纸品办公楼加固工程

原新宇纸品办公楼在租户装修过程中发现墙体裂缝，混凝土预制梁风化现象，为避免安全事故发生经研究决定对其进行加固，该工程现已全部完工。

六、建立安全企业

公司对所管辖的资产开展定期与不定期巡查，特殊时期加大安全巡查力度，并于每季度开展安全隐患大排查行动，建立台账及时排除隐患。2023年6月进行安全隐患维修整治工程招标，并组织施工方对排查出的78处安全隐患资产进行维修整治，2023年度安全隐患维修整治工程进度款达481万元。

七、人才队伍建设

人才培养：公司实行竞争上岗，年初对39个岗位进行竞聘上岗，开展了多层次、多样化的培训活动，同时建立了

员工职业发展规划体系，鼓励员工不断提升自身能力，实现个人与企业共同成长。

人才激励机制：完善了薪酬福利体系和绩效考核制度，以激励员工的工作积极性和创造性。通过实施股权激励计划、绩效奖金等激励措施，使员工的收入与企业的业绩挂钩，增强了员工的归属感和忠诚度。

八、职工权益

劳动报酬与福利：严格遵守国家劳动法律法规，按时足额支付职工工资。根据基层工会经费管理提高年度福利，除法定福利外，企业还为职工提供了丰富的补充福利，如为在岗职工缴纳企业年金、健康体检、带薪年假等，保障了职工的生活质量。

劳动安全与健康：始终将职工的安全与健康放在首位，建立健全了安全生产管理制度和职业健康防护体系。

民主管理与权益维护：积极推进企业民主管理，通过职工代表大会、企务公开等形式，保障职工的知情权、参与权和监督权；同时建立劳动争议调解机制，及时化解劳动纠纷，维护了职工的合法权益。

九、企业文化

企业价值观：秉持企业核心价值观，如诚信、创新、共赢等的价值观，将其贯穿于企业的经营管理和员工的日常行为中。通过内部宣传、培训等方式，使全体员工深刻理解并

认同企业价值观，形成了强大的凝聚力和向心力。

文化活动：全年组织开展了丰富多彩的企业文化活动，如三八妇女节“精彩三月，美丽绽放”活动，春游活动，参加国投新春联谊会，五四青年说等，参与人数达到 95 人次。这些活动不仅丰富了职工的业余生活，也增强了员工之间的沟通与协作，营造了积极向上的企业文化氛围。

十、社会责任履行情况

经济责任：企业作为市场主体，通过稳健经营、创新发展，确保了国有资产保值增值。

环保责任：积极践行绿色发展理念，加大环保投入，加强节能减排工作，有效保护了生态环境。

公益责任：积极参与社会公益事业，开展了一系列公益活动。如慈善一日捐等累计捐赠金额 1220 元，志愿服务、联点共建、在职党员社区报到，展现了企业的良好社会形象，赢得了社会各界的广泛赞誉。

安全责任：2023 年度开展安全隐患排查行动，进一步提升了房屋质量、保证了人员安全。2023 全年未发生安全事故。