

高平市城市规划设计建筑设计有限公司

2023 年度信息公开

一、企业基本情况

(一) 公司名称：高平市城市规划设计建筑设计有限公司

(二) 法人代表：王 伟

(三) 股 东：高平市国有资本投资运营集团有限公司

(四) 注册地址：高平市长平西街 39 号

(五) 联系方式：公司邮箱：gaopingsjs@163.com ， 邮编：048400。

(六) 经营范围：建筑工程勘察设计，城市规划编制。工程造价咨询，工程建设项目招标代理，工程咨询，建设工程项目管理，打字复印，图文设计制作，广告设计、制作、代理、发布。办公用品、办公设备及耗材的销售。（依法需经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

(七) 公司简介：高平市城市规划设计建筑设计有限公司成立于 1978 年，历经高平建委设计施工股，高平县建筑设计室，高平市建筑设计室，高平市开元建筑设计室，于 2020 年 5 月改制后更名为高平市城市规划设计建筑设计有限公司。1984 年获得工民建设丙级资质，证书编号为：晋建设丙字第 0003 号， 1993 年获得省建设厅颁发的建筑工程丙级资质，证书编号为：043074 2003 年证书编号变更为：A214005011，2022

年3月25日获得省建设厅颁发的建筑工程乙级资质，证书编号不变：A214005011。

二、财务状况

2023年度财务指标：2023年营业收入1075.09万元；利润总额265.92万元；归属于股东的净利润252.62元；总资产950.9万元；净资产815.71万元。

三、公司股东认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

股东名称	认缴情况			实缴情况		
	出资数额 (万元)	出资时间	出资方式	出资数额 (万元)	出资时间	出资方式
高平市国有资本投资运营集团有限公司	120	2022年 1月	货币	60	2019年 12月	货币

四、运营情况

(一) 董事、监事、高级管理人员的任职情况

王伟：高平市城市规划设计有限公司执行董事、经理。

牛晓明：高平市城市规划设计有限公司副经理。

郝棒：高平市城市规划设计有限公司副经理。

赵香平：高平市城市规划设计有限公司总工。

(二) 内设机构及人员情况

内设机构：综合办公室、党办、财务科、经营科、技术科、造价中心、图文中心。

现有员工 38 名，其中各类专业技术人员 24 人，10 名注册人员，2 名一级注册建筑师，2 名一级注册结构师、1 名注册电气师，4 名二级注册建筑师,1 名二级注册结构师，2 名设备注册师，2 名造价师，14 名工程师，10 名助理工程师，财务科 3 人，综合办、党办 5 人。

（三）主营业务及重大项目完成情况

公司坚持以建筑工程规划设计为主抓手，充分发挥工程造价、项目管理、图文广告等业务互补优势，紧盯我市建设精品城市和乡村振兴融合发展新机遇，坚持重点突出、总体推进，高标准高水平高质量推进建设项目服务质量，持续推进公司效益的增长。先后主要完成了高平市第十中学校、南湖幼儿园、南城老旧小区改造（2023 第一批）、北城街道办事处车务小区（含原电务小区），运管小区，西关双坛小区基础设施改造、高平市蔡志忠美术馆初步设计、高平市新建路智慧停车场项目、高平市寄递物流仓配中心办公区提升改造工程、乡村振兴示范带釜山片区贾村康养特色村人居环境整治建设、小北庄及店上住宅楼、高平市零工市场维修改造、高平市宪法宣誓广场建设工程等项目的规划设计及工程造价咨询等，签订合同履行情况良好。

五、国有资本运营情况

全年完成经营收入 1075.09 万元，比上年同期减少约 24.63 万元，营业增长率为-2.24%；资本保值增值率为 125.74%；全年完成利润总额 265.92 万元，完成全年 240 万元利润总额目标的 110.8%，比上年同期减少约 32.03 万元，减少 10.75%；按规定足额上缴国有资产收益 85.66 万元；公司资产负债率为 14.22%，处于较低水平，不存在债务风险，并为职工足额缴纳各项社会保险。

六、人才队伍建设情况

为有效推进公司人才发展，使人才培养工作规范化、制度化，满足公司对人才的需求，结合公司实际建立和完善了公司《人才培养管理办法》（试行），通过以老带新，安排有丰富工作经验的同志担任指导老师；通过加强培训，积极组织人才培养对象参加各类业务培训；通过加强锻炼，对人才培养对象压担子，提要求；通过加强交流，有计划地选送青年人才到对标单位进行学习交流、技术合作等人才培养方式加快人才的培养、使用。

七、职工权益情况

全年能够足额发放职工工资并按时缴纳各项社会保险，积极开展团建活动提高团队凝聚力。同时为保障员工的劳动权益，保证员工在工作过程中的健康与安全，先后开展了无烟单位创建，通过持续强化无烟单位建设的宣传、教育、监督等日常工作落实，进一步提升全体干部职工健康素质，形

成控烟、戒烟的良好氛围；公司党支部、工会利用“三八”妇女节、“七一”建党节等节日，在政策允许范围内和国投集团组织下，组织了多次职工团建活动，丰富了职工的文化生活，促进了公司的文化建设，提高了职工的工作效率和积极性；加快健康企业创建活动，通过建立健全健康管理制度、建设健康工作环境，强化健康管理与服务，进一步推进健康促进企业建设。

八、党的建设情况

结合支部实际，制定了《政治理论学习计划》，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实提高了党员干部用党的创新理论解决实际问题的能力；严格落实党内政治生活，根据集团党委每月下发“三会一课”、主题党日活动安排计划，积极开展主题党日活动、支部书记讲党课等；同时，严格落实第一议题制度，先后系统学习了习近平总书记关于党的建设、安全生产、党的纪律建设等重要论述精神及系列重要讲话重要指示精神；紧紧围绕经营目标、设计进度、廉政建设等开展分析研判，坚决把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，通过严格落实党组织前置讨论和“三重一大”集体决策制度，促进了单位重大事项的科学决策力度和重大资金支出的公平公正；通过实行党员干部重点项目包联制度，严格进度、质量把控，实施动态监管，有效保障了千万工程和城乡建设等重点项目规划设计任务的高

效落地。

九、社会责任履行情况

严格落实“十抓安全”总体要求，按照“三管三必须”要求，压紧压实企业主体责任，坚决贯彻执行新修改的《中华人民共和国安全生产法》，健全安全生产责任清单，每月开展安全隐患排查，大力推进安全文化建设，持续做好安全教育培训，坚决守好安全生产底线。通过日常隐患排查、建立台账、及时整改等措施，未发生任何安全事故。

认真遵守并执行《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》有关法律法规，及时与员工签订劳动合同，按照劳动合同约定进行员工管理，依法维护员工合法权益。同时，严格按照《中华人民共和国劳动法》等法律法规，注重员工的劳动、安全及卫生保护，为员工提供健康安全的工作环境，积极落实劳动者合法权益，营造良好劳动氛围，为社会维稳做出贡献。