

高平市城市规划设计建筑设计有限公司

2023 年度信息公开

一、企业基本情况

(一) 公司名称：高平市城市规划设计建筑设计有限公司

(二) 法人代表：王 伟

(三) 股 东：高平市国有资本投资运营集团有限公司

(四) 注册地址：高平市长平西街 39 号

(五) 联系方式：公司邮箱：gaopingsjs@163.com ， 邮编：048400。

(六) 经营范围：建筑工程勘察设计，城市规划编制。工程造价咨询，工程建设项目招标代理，工程咨询，建设工程项目管理，打字复印，图文设计制作，广告设计、制作、代理、发布。办公用品、办公设备及耗材的销售。（依法需经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

(七) 公司简介：高平市城市规划设计建筑设计有限公司成立于 1978 年，历经高平建委设计施工股，高平县建筑设计室，高平市建筑设计室，高平市开元建筑设计室，于 2020 年 5 月改制后更名为高平市城市规划设计建筑设计有限公司。1984 年获得工民建设丙级资质，证书编号为：晋建设丙字第 0003 号， 1993 年获得省建设厅颁发的建筑工程丙级资质，证书编号为：043074 2003 年证书编号变更为：A214005011，2022

年 3 月 25 日获得省建设厅颁发的建筑工程乙级资质，证书编号不变：A214005011。

二、财务状况

2023 年度财务指标：2023 年营业收入 1075.09 万元；利润总额 265.92 万元；归属于股东的净利润 252.62 元；总资产 950.9 万元；净资产 815.71 万元。

三、公司股东认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

股东名称	认缴情况			实缴情况		
	出资数额 (万元)	出资时间	出资方式	出资数额 (万元)	出资时间	出资方式
高平市国有资本投资运营集团有限公司	120	2022 年 1 月	货币	60	2019 年 12 月	货币

四、运营情况

(一) 董事、监事、高级管理人员的任职情况

王 伟：高平市城市规划设计有限公司执行董事、经理。

牛晓明：高平市城市规划设计有限公司副经理。

郝 棒：高平市城市规划设计有限公司副经理。

赵香平：高平市城市规划设计有限公司总工。

(二) 内设机构及人员情况

内设机构：综合办公室、党办、财务科、经营科、技术科、造价中心、图文中心。

现有员工 38 名，其中各类专业技术人员 24 人，10 名注册人员，2 名一级注册建筑师，2 名一级注册结构师、1 名注册电气师，4 名二级注册建筑师,1 名二级注册结构师，2 名设备注册师，2 名造价师，14 名工程师，10 名助理工程师，财务科 3 人，综合办、党办 5 人。

（三）主营业务及重大项目完成情况

公司坚持以建筑工程规划设计为主抓手，充分发挥工程造价、项目管理、图文广告等业务互补优势，紧盯我市建设精品城市和乡村振兴融合发展新机遇，坚持重点突出、总体推进，高标准高水平高质量推进建设项目服务质量，持续推进公司效益的增长。先后主要完成了高平市第十中学校、南湖幼儿园、南城老旧小区改造（2023 第一批）、北城街道办事处车务小区（含原电务小区），运管小区，西关双坛小区基础设施改造、高平市蔡志忠美术馆初步设计、高平市新建路智慧停车场项目、高平市寄递物流仓配中心办公区提升改造工程、乡村振兴示范带釜山片区贾村康养特色村人居环境整治建设、小北庄及店上住宅楼、高平市零工市场维修改造、高平市宪法宣誓广场建设工程等项目的规划设计及工程造价咨询等，签订合同履行情况良好。

五、国有资本运营情况

全年完成经营收入 1075.09 万元，比上年同期减少约 24.63 万元，营业增长率为-2.24%；资本保值增值率为 125.74%；全年完成利润总额 265.92 万元，完成全年 240 万元利润总额目标的 110.8%，比上年同期减少约 32.03 万元，减少 10.75%；按规定足额上缴国有资产收益 85.66 万元；公司资产负债率为 14.22%，处于较低水平，不存在债务风险，并为职工足额缴纳各项社会保险。

六、人才队伍建设情况

为有效推进公司人才发展，使人才培养工作规范化、制度化，满足公司对人才的需求，结合公司实际建立和完善了公司《人才培养管理办法》（试行），通过以老带新，安排有丰富工作经验的同志担任指导老师；通过加强培训，积极组织人才培养对象参加各类业务培训；通过加强锻炼，对人才培养对象压担子，提要求；通过加强交流，有计划地选送青年人才到对标单位进行学习交流、技术合作等人才培养方式加快人才的培养、使用。

七、职工权益情况

全年能够足额发放职工工资并按时缴纳各项社会保险，积极开展团建活动提高团队凝聚力。同时为保障员工的劳动权益，保证员工在工作过程中的健康与安全，先后开展了无烟单位创建，通过持续强化无烟单位建设的宣传、教育、监督等日常工作落实，进一步提升全体干部职工健康素质，形

成控烟、戒烟的良好氛围；公司党支部、工会利用“三八”妇女节、“七一”建党节等节日，在政策允许范围内和国投集团组织下，组织了多次职工团建活动，丰富了职工的文化生活，促进了公司的文化建设，提高了职工的工作效率和积极性；加快健康企业创建活动，通过建立健全健康管理制度、建设健康工作环境，强化健康管理与服务，进一步推进健康促进企业建设。

八、党的建设情况

结合支部实际，制定了《政治理论学习计划》，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实提高了党员干部用党的创新理论解决实际问题的能力；严格落实党内政治生活，根据集团党委每月下发“三会一课”、主题党日活动安排计划，积极开展主题党日活动、支部书记讲党课等；同时，严格落实第一议题制度，先后系统学习了习近平总书记关于党的建设、安全生产、党的纪律建设等重要论述精神及系列重要讲话重要指示精神；紧紧围绕经营目标、设计进度、廉政建设等开展分析研判，坚决把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，通过严格落实党组织前置讨论和“三重一大”集体决策制度，促进了单位重大事项的科学决策力度和重大资金支出的公平公正；通过实行党员干部重点项目包联制度，严格进度、质量把控，实施动态监管，有效保障了千万工程和城乡建设等重点项目规划设计任务的高

效落地。

九、社会责任履行情况

严格落实“十抓安全”总体要求，按照“三管三必须”要求，压紧压实企业主体责任，坚决贯彻执行新修改的《中华人民共和国安全生产法》，健全安全生产责任清单，每月开展安全隐患排查，大力推进安全文化建设，持续做好安全教育培训，坚决守好安全生产底线。通过日常隐患排查、建立台账、及时整改等措施，未发生任何安全事故。

认真遵守并执行《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》有关法律法规，及时与员工签订劳动合同，按照劳动合同约定进行员工管理，依法维护员工合法权益。同时，严格按照《中华人民共和国劳动法》等法律法规，注重员工的劳动、安全及卫生保护，为员工提供健康安全的工作环境，积极落实劳动者合法权益，营造良好劳动氛围，为社会维稳做出贡献。