

高平市国有资本投资运营集团有限公司

2023 年度信息公开

一、企业基本情况

高平市国有资本投资运营集团有限公司（以下简称“国投集团”）是政府授权范围内履行国有资本出资人职责的国有独资公司。注册资本20 亿元，股权比例为：高平市政府国有资产监督管理局100%。法定代表人：郇鹏。注册地址：山西省高平市神农北路 143 号，经营范围：国有资本（资产）的投资、经营、国有股权管理；政府储备土地及政府公共资源的开发利用；投融资服务；承接市政府委托的项目建设；城市服务；软件开发、销售；建筑材料、电子产品、软硬件设备销售；房屋租赁；物业管理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

集团下属各级全资、控股子公司共 155 个，各级对外参股企业共 26 个。总资产 327.18 亿元，净资产 119.45 亿元。

高平国投集团以市委、市政府战略部署为中心，牢固树立全市国资“一盘棋”意识，按照更有能力干成大事要事的要求，以高质量发展为目标，立足“城市建设、城市运营、文旅旅游、商贸物流、医疗康养、新能源利用”六大板块精准发力，以“盈得了利、融得上资、办得成事”为三大导向，做好投资建设“主力军”、产业培育“主引擎”、市场化融资

“主渠道”、资产运营“主抓手”四大作用，深入挖掘内外潜能、打造动力引擎，夯实发展根基，全力实施集团“1236”战略，充分发挥国有资本引领、带动作用，加快形成多点产业支撑、多元优势互补、多级市场承载、内在竞争力充分的产业体系，坚定不移做强做优做大国投集团，打造一流的国有资本投资运营公司，为高平市高质量发展注入强劲动能。

二、组织机构

国投集团设立中国共产党高平市国有资本投资运营集团有限公司委员会，设党委办公室、纪检监察室。国投党委下设 1 个党总支，29 个党支部。

国投集团建立了以党委会、董事会、监事会、经理层为主的法人治理结构。内设综合办公室、财务融资部、资产运营部、投资建设部、人力资源部、风控审计部、安全办公室、工会办公室等部门。

三、主要会计数据和财务指标

高平市国有资本投资运营集团有限公司 2023 年度财务决算报告经中兴财光华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，出具“中兴财光华审会字（2024）第 207452 号”审计报告，审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下：

截至 2023 年末，公司资产总额 327.18 亿元，负债总额 207.73 亿元，所有者权益 119.45 亿元。

2023 年度实现营业收入 92 亿元，发生营业成本 47.67

亿元，利润总额 13.92 亿元。

四、高管人员情况

截至 2023 年 12 月，公司党委委员 7 人；董事会成员 3 人；监事会成员 5 人；经理层成员 5 人；工会主席 1 人。

（一）党委委员：郇鹏、贺建红、张建敏、李雪峰、牛鹏、贾焱、张哲

（二）董事会成员：郇鹏、张建敏、李文义

（三）监事会成员：常小国、刘立娟、王霓虹、王晓琳、安帆

（四）经理层成员：贺建红、李文义、王伟、王建勋、张璐勇

（五）工会主席：张燕

五、生产经营情况

2023 年，国投集团上下认真贯彻落实市委、市政府决策部署，主动融入全市发展大局，锚定集团“1236”战略目标，坚决扛起投资建设“主力军”、资产运营“主业务”、市场化融资“主渠道”、产业培育“主引擎”的责任担当，全力以赴抓项目、拼经济、融资金、强产业，国投高质量发展迈出坚实步伐！

（一）坚持“效”字为先，经济运行稳中提质。老企业不断创新驱动，新产业持续对标一流，总部聚焦重点抓管理，集团总体业务平稳健康运行，实现了国有资产保值增值。先

后荣获“全国服务业企业500强”“山西省企业100强”“山西省服务业企业100强”等荣誉。

（二）坚持“干”字当头，建设成果振奋人心。12个重点项目强力推进，全年完成投资16.43亿元，京东物流（二广）智慧物流港、福利服务中心、苏庄婚礼堂、粮食储备库（一期）等全面建成；产业支撑不断夯实，“物业+”开创多元新局，收入同比增长20.74%，寄递物流仓配中心补齐短板，整合12家快递物流企业，喜镇苏庄成功举办第一届婚博会、第二届炎帝灯会、中国梆子大会等活动；城市建设高效履约，“千万工程”、老旧小区改造、市政设施维护、口袋公园等160余项工程全面完成，城市面貌焕然一新；民生实事落实有力，第三热源厂一、二期并网成功，智慧停车场分批投运，省道长晋线1200余盏路灯、85个小区充电端口安装完成，苏庄、汤王头回迁安置用房提前交付。

（三）坚持“稳”字为基，金融“活水”聚力赋能。信用评级再结硕果，成功取得全省首家区县级企业“AA+”主体信用评级，为拓宽融资渠道、优化融资结构、降低融资成本奠定坚实的基础；项目资金有序衔接，综合融资成本持续保持在低位运行，全年实现融资（授信）10.38亿元，累计完成融资（授信）36.32亿元，金融“活水”助推项目建设提质提速，融资实力不断增强，资金结构持续优化。

（四）坚持“实”字为要，总部建设日趋完善。集团乔

迁新址，领导班子配齐配强，工会联合会正式成立；积极开展对标一流价值创造，全年完成瑞龙森林消防、红旗商场、应急安全技术服务中心、安平矿山等4户脱钩企业股权的划转接收，5户低效闲置企业全面出清，改革创新突破前行；全面推进国有资产产权登记、建立健全合规管理体系、扎实开展经济责任审计、创新优化考核评价体系等，国有资本运营能力持续增强。

（五）坚持“责”字在肩，社会责任全力践行。“两城联创”攻坚发力，开展全覆盖检查督导2轮，对标提升83项，志愿服务152次；“极端天气”尽锐出战，人员和机械设备全力应对，保障道路安全畅行；“助企纾困”扎实推进，全年清理民营企业欠款1688.88万元；“根治欠薪”扛牢责任，年度开展专项行动排查3次，集体约谈项目经理人和总承包负责人，督查办理欠薪案件，切实维护农民工合法权益。

（六）坚持“融”字为要，党建引领激活势能。以高质量党建引领高质量发展为推进现代企业建设的主线，全力实施“铸魂强企、强基固企、聚才兴企、高效治企、清廉护企、文化塑企”六大工程，全面推进党建工作与企业治理高效融合，充分发挥党建实效。

六、重点项目情况

（一）高平市西部专用铁路

建设单位：高平市地方铁路建设运营有限公司

建设内容：项目由新建交接场与南陈铺站之间疏解线、改扩建交接场、南阳区间线路及南阳野川装车站、东峰区间线路及东峰前和装车站、沟底区间线路及沟底装车站、南陈铺信号改造、石砟厂信号改造七部分组成，全线铺轨47.80公里；占地 2804.1 亩。

（二）国道 208 晋中长治界至晋城金村（长治司马至高平刘庄段）改扩建工程

建设单位：高平市城交市政建设有限公司

建设内容：路线全长 55.458 公里，其中，长治境内 21.263 公里，高平境内 34.195 公里，路基宽度 25.5 米。

（三）高平市主城区雨污分流改造及第三污水处理厂建设工程

建设单位：高平市清泉供水有限公司

建设内容：主要是改变高平市主城区排水管网雨污合流的现状，逐步实现城市雨污水分流制的排水系统；建设范围西起太焦铁路，东至炎帝大道，北起北环以南，南至锦华街，涉及主城区约17.873 平方公里的范围；主要建设内容包括新建雨水管道或污水管道、道路雨水口连接管、道路破除恢复、现状管道的交叉处理和保留现状管道的清淤等。

（四）二广高速晋东南物流园建设项目（一期）

建设单位：高平国投智慧出行科技有限公司

建设内容：一期工程主要建设智能物流仓储中心、冷库

以及配套公用设施，使物流园区满足京东物流等拟引进企业的基本需求，具备电商仓储中心、本地城配仓储中心、本地包裹出港分拣集散中心、水果拣选分发中心等的使用功能，实现日拣货能力9万单的能力。

七、人才建设及职工权益维护

（一）人才队伍

国投集团及下属企业共有职工 2200 余人，专科及以上学历人员 1361 人，取得专业技术职务任职资格共387 人，其中高级工程师7 人，中级工程师 102 人，初级工程师278 人；技能人才 458 人，其中高级技师9 人，技师 7 人，高级工 29 人。

（二）人才建设情况

1. 健全招聘机制。依据国投集团发展战略及用人需求，制定针对性的人才引进计划；拓宽招聘渠道，采取校园招聘、社会招录、高层次人才引进等相结合的招聘模式，积极参加招才引智宣介会等活动邀约人才；在招聘过程中，以人岗匹配为目标，对人才进行专业化、系统性的素质测评，并做好入职后期跟踪反馈，为集团高质量发展引进更多的适配型人才。

2. 坚持引进人才。国投集团优化招聘方式，将人才引进与校园招聘、社会招录有效结合，全职引进硕士研究生 16 人，会计7 人。高平国投智慧出行科技有限公司等下属子公

司积极响应号召，参加高平市2023年夏季大型招聘会暨就业见习岗位对接会，向社会提供众多就业机会。

3. 做好人才培育。开展干部职工诚信教育培训，增强全体干部职工的诚信履职意识，牢固树立“知信、用信、守信”观念；对全职引进的硕士研究生制定针对性的培养计划，安排硕士研究生到下属子公司轮岗实习，深入了解子公司业务情况与管理架构，从实践中获得工作经验，发挥人才的最大效用；积极组织员工参加人社局举办的第二期《电工训练营》，国投集团先后举办了两期电工培训班，进一步提升了员工作业能力与服务水平。

（三）全年劳动用工合同签订情况

国投集团高度重视劳动用工的规范管理和员工的合法权益保障，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及省市相关法规条例，2023年，与全体员工签订劳动用工合同，确保员工的劳动权益得到充分保障。

（四）职工劳动、安全、卫生保护情况

职工劳动保护情况：2023年全部签订劳动合同，未发生违规解除劳动合同行为；为女职工按月发放卫生费，为职工办理“五险一金”，提供舒适、安全的工作空间，规范职工福利保障，全年开展多次开展职工技能培训，真正把维护职工利益落到了实处。

八、履行社会责任情况

（一）经济责任

1. 经营责任

老企业不断创新驱动，新产业持续对标一流，总部聚焦重点抓管理，集团总体业务平稳健康运行，实现了国有资产保值增值。

2. 产业发展

按照市委、市政府安排部署，聚力打造产业发展新高地，积极培育新质生产力，不断塑造新动能、新优势，着力补短板、拉长板、锻新板，着力构建“一板块一产业，一产业一龙头”的发展格局，六大板块连点成线、连线成网，筑牢高质量发展硬支撑。

（二）安全责任

始终坚持“安全第一，预防为主”的总体方针，认真落实各项安全生产措施，加强安全管理，总体安全生产形势良好，未安全生产事故发生。

1. 加强组织领导。根据《关于做好国投集团2023 年安全生产工作的通知》要求，与各子公司签订安全生产履职尽责承诺书36 份，各子公司负责人为本单位安全生产第一责任人。实行“一岗双责”，把业务工作与安全生产工作同部署、同落实。全年共召开16 次安全生产专题会议，进行安全工作汇报、学习传达上级安全生产有关文件精神、部署安全生产工作、制定重大隐患排查治理方案等，确保安全生产工

作有序开展。

2. 丰富宣传形式。多渠道广泛宣传安全生产法律法规和安全知识，进行形式多样的安全知识宣传、培训。集团聘请专家讲师开展有限空间作业安全教育培训共计 400 余人，各子公司相继开展培训，覆盖全员。开展警示教育工作，认真汲取各类事故教训，分析事故原因，举一反三，警钟长鸣。

3. 抓好隐患排查。积极开展项目工地、消防、有限空间作业、高处作业、环保等专项检查，排查隐患共计 170 余条，对存在问题及时通报，要求提出整改举措、限期整改。结合上级要求，集团领导班子每月对重点项目开展安全督导检查，在节假日期间加大安全生产排查力度，强化应急值守，坚决杜绝安全事故的发生。

4. 开展应急演练。邀请第三方机构编制完善集团安全生产综合应急预案，强化应急队伍的建设（人员共计 220 人），补充应急救援物资。各子公司开展触电、消防、高处坠落、防盗、机械打击、有限空间作业、防汛等应急演练 20 余次，通过演练评估和演练方案的有效性、可操作性，进一步提升了员工的应急处置能力。

（三）企业责任

1. 职工劳动保障

按国家《中华人民共和国劳动法》执行。

2. 职工薪酬福利

公司以月度支付工资，严格按照国家及上级部门的政策规定执行；职工依法享受年休假、婚丧假等假期和依法参加社会活动；2023 年公司按规定缴纳各项社会保险费和住房公积金。

3. 工会活动情况

组织职工参加2023 年省总工会“三送三进”慰问演出活动、重阳登高活动，开展“翰墨丹青扬正气高歌奋进新征程”职工书画摄影作品展、新年文艺晚会、荣誉退休仪式、职工职业技能大赛，进一步丰富了职工的精神文化生活，为构建和谐劳动关系、促进企业稳定发展奠定了坚实基础。

4. 慰问困难职工

重要节日慰问困难职工，把困难职工的生活冷暖放在心上，真情实意地深入职工家庭，了解他们的实际困难，为他们排忧解难，真正践行“以人为本”的企业理念，让困难职工感受到公司的温暖和关怀。

5. 党风廉政建设

国投集团党委坚持将党风廉政建设工作与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核。召开党建工作专题会议分析研究，年初签订党风廉政建设工作目标责任书，年中开展监督检查，年终进行考核，确保党风廉政建设工作取得实效，持续打造清廉企业、高效企业。