

高平市国有资本投资运营集团有限公司

2024 年度信息公开

一、企业基本情况

高平市国有资本投资运营集团有限公司（以下简称“国投集团”）是政府授权范围内履行国有资本出资人职责的国有独资公司。注册资本 20 亿元，股权比例为：高平市政府国有资产监督管理局 100%。法定代表人：郜鹏。注册地址：山西省高平市神农北路 143 号，经营范围：国有资本（资产）的投资、经营、国有股权管理；政府储备土地及政府公共资源的开发利用；投融资服务；承接市政府委托的项目建设；城市服务；软件开发、销售；建筑材料、电子产品、软硬件设备销售；房屋租赁；物业管理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

高平国投集团以市委、市政府战略部署为中心，牢固树立全市国资“一盘棋”意识，按照更有能力干成大事要事的要求，以高质量发展为目标，立足“城市建设、城市运营、文旅旅游、商贸物流、医疗康养、新能源利用”六大板块精准发力，以“盈得了利、融得上资、办得成事”为三大导向，做好投资建设“主力军”、产业培育“主引擎”、市场化融资“主渠道”、资产运营“主抓手”，深入挖掘内外潜能、打造动力引擎，夯实发展根基，全力实施集团“1236”战略，

充分发挥国有资本引领、带动作用，加快形成多点产业支撑、多元优势互补、多级市场承载、内在竞争力充分的产业体系，坚定不移做强做优做大国投集团，打造一流的国有资本投资运营公司，为高平市高质量发展注入强劲动能。

二、组织机构

国投集团设立中国共产党高平市国有资本投资运营集团有限公司委员会，设党委办公室、纪检监察室。国投党委下设 1 个党总支，32 个党支部。

国投集团建立了以党委会、董事会、监事会、经理层为主的法人治理结构。内设综合办公室、财务融资部、资产运营部、投资建设部、人力资源部、风控审计部、安全办公室、工会办公室等部门。

三、主要会计数据和财务指标

（一）财务状况

资产总额 350.73 亿元，负债总额 238.52 亿元，所有者权益 112.21 亿元。

（二）经营状况

营业收入 90.35 亿元，营业成本 84.04 亿元，利润总额 5.59 亿元。

四、高管人员情况

截止 2024 年 12 月，公司党委委员 7 人；董事会成员 3 人；监事会成员 5 人；经理层成员 9 人；工会主席 1 人。

五、生产经营情况

2024年，国投集团认真贯彻落实市委、市政府决策部署，主动作为、前瞻布局、真抓实干，发展战略更加聚焦，产业路径更加清晰，创新协作更加紧密，全面从“打基础、谋布局”向“创驱动、兴产业”强势迈进，国投高质量发展迈上新台阶。

（一）资产运营干出“勇争先”的格局。坚持老企业不断创新驱动，新产业持续对标一流，在经营、管理、组织上做文章，在盘点、规范、盘活、提升上下功夫，非煤产业资产规模突破60亿元，实现营业收入12亿元，上缴税金6000万元，商业类企业盈利2509万元，连续4年国资经营目标考核荣获优秀等级。

（二）投资建设干出“挑大梁”的担当。坚持把项目作为高质量发展的第一支撑，14个重点项目高标准、高效率推进，全年完成投资12.27亿元。京东物流（二广）智慧物流港一期、太行叔和康养中心、太行国潮奥特莱斯全面开业运营；208国道改扩建、主城区雨污分流、西部专用铁路、停车场及便民市场按时序进度稳步推进；京东物流（二广）智慧物流港二期、苏庄二期、第三热源厂改扩建项目推进市场调研、可行性研究、前期手续办理等工作。

（三）市场融资干出“走在前”的优势。不断优化项目安排和资金结构，资产负债率保持在合理范围，综合融资成

本持续低位运行，全年实现融资（授信）9.28 亿元，累计完成融资（授信）45.7 亿元，有效保障资金需求；准确把握国家资金政策，充分发挥“AA+”信用评级优势，经市委、市政府审议通过并取得国资批复，首次启动债券市场直接融资，多元化、多层次、多渠道的融资体系不断健全。

（四）产业培育干出“向未来”的气魄。聚力打造产业发展新高地，不断塑造新动能，培育新优势。市政公司成功获批市政公用工程、建筑工程总承包二级资质，市政管养基地沥青水稳拌合站投入生产；壹号院一期 8 栋楼圆满交房，智慧水务、智慧供热全面升级，“物业+”“养老+”线下场景不断丰富；太行国潮奥特莱斯招商签约率达到 82.6%，多元业态焕新消费活力，京东物流（二广）智慧物流港入驻率达到 70%，助力全市产业发展进入新阶段；喜镇苏庄入选“2024 年世界旅游联盟名录乡村振兴案例”“文化传承发展优秀案例”，成功举办第三届炎帝灯会，游客量在山西排名第九，晋城地区第一，产业相关能力持续提升。

（五）改革创新干出“利长远”的实效。在变革中强化管理，持续推进成本管控、“两非两资”清理、亏损企业治理，以业务为中心的预算、经营分析体系初步成型；在创新中汇聚人才，引入高层次、专业技术人才 19 名，储备后备人才 36 名，培训培育、激情激活、嬗变蝶变的培养思路逐步清晰；在优化中规范运行，通过经济责任审计、重点工作

“回头看”等一系列举措，合规管理体系不断完善；在行动中落实责任，清偿化解中小企业民营企业欠款 1327.46 万元，强化措施根治欠薪，有力维护农民工合法权益。

（六）民生实事干出“暖人心”的幸福。志愿服务不停歇，全年开展交通志愿岗 76 次、包街志愿服务 83 次，圆梦微心愿 51 个；走访慰问暖人心，节日慰问困难职工、困难党员 19 人，全年累计发放救助金、慰问金、助学金等 360 万元；福利待遇再升级，职工薪酬全额发放，落实医疗互助 7 万元，17 名优秀技术工人参加疗休养活动，为全体职工送上奥莱 VVIP 会员权益；应急抢险保安全，全年储备应急物资 2766 件，应急保障力量全力以赴奋战抢险救援最前线。

（七）党建融合聚出“促发展”的干劲。国投集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以压实管党治党政治责任为关键，以推动集团党建高质量发展为目标，以深入推进“六大工程”为抓手，更加突出补短板强弱项，始终围绕中心工作发挥党建引领作用，扎实开展理论学习稳固思想根基，创建红旗国企品牌激活红色引擎，优化选育管用锻造硬核干部队伍，健全完善制度机制有效保障各项工作推进有力，组织功能提质提效，为推动集团高质量发展提供了坚强组织保证。

六、重点项目情况

（一）高平市西部专用铁路

建设单位：高平市地方铁路建设运营有限公司

建设内容：项目由新建交接场与南陈铺站之间疏解线、改扩建交接场、南阳区间线路及南阳野川装车站、东峰区间线路及东峰前和装车站、沟底区间线路及沟底装车站、南陈铺信号改造、石砟厂信号改造七部分组成，全线铺轨 47.80 公里；占地 2804.1 亩。

（二）国道 208 晋中长治界至晋城金村（长治司马至高平刘庄段）改扩建工程

建设单位：高平市城交市政建设有限公司

建设内容：路线全长 55.458 公里，其中，长治境内 21.263 公里，高平境内 34.195 公里，路基宽度 25.5 米。

（三）高平市主城区雨污分流改造及第三污水处理厂建设工程

建设单位：高平市清泉供水有限公司

建设内容：主要是改变高平市主城区排水管网雨污合流的现状，逐步实现城市雨污水分流制的排水系统；建设范围西起太焦铁路，东至炎帝大道，北起北环以南，南至锦华街，涉及主城区约 17.873 平方公里的范围；主要建设内容包括新建雨水管道或污水管道、道路雨水口连接管、道路破除恢复、现状管道的交叉处理和保留现状管道的清淤等。

（四）太行国潮都市奥特莱斯商业广场项目

建设单位：高平国投商业运营管理有限公司

建设内容：对高平兰花时代广场 B 区共约 81339.18 平方米面积的商业综合体及 4 个小商业体进行升级改造，室内外公共景观改造，照明亮化改造及综合体室内外设备采购等，拟建成一个整合都市餐饮、娱乐休闲、生活配套服务等一站式的奥特莱斯主题式综合商业体。

七、人才建设及职工权益维护

（一）人才队伍

国投集团及下属企业共有职工 2800 余人，专科及以上学历人员 1446 人，取得专业技术职务任职资格共 514 人，其中高级工程师 14 人，中级工程师 155 人，初级工程师 345 人；技能人才 629 人，其中高级技师 5 人，技师 16 人，高级工 367 人，中级工 174 人，初级工 67 人。

（二）人才建设情况

1. 做好引才选才。参加“湘”遇古堡·“才”聚太行人才双选会，提供高层次人才引进岗位，进一步扩充了优秀人才来源渠道；开展后备人才选拔工作，强化考试全流程把控，做到公开、公平、公正。结合第三届“国投青年说”活动，有想法、勇创新的 36 名优秀人才脱颖而出，成为国投集团加快构建内涵式高质量发展新格局的青春生力军；开展下属子公司人员招聘，选拔出 19 名优秀人才入企工作，有效缓解了相关子公司用工需求。

2. 维护人才生态。积极响应高平市人才政策，重点吸引

优秀大学毕业生和硕士研究生到企就业，为符合条件的职工申报、领取政策性生活补贴等；制定人才队伍建设调研实施方案，深入各子公司开展实地调研，全面掌握各公司人才“引、用、育、留”各环节现状与问题，针对性提出改进措施；组织开展劳动用工自查自纠工作，指导各子公司对照自查清单逐项检视，健全人事管理规章制度，切实保障职工合法权益。

3. 开展素质提升。深入贯彻落实“人才是第一资源”理念，响应“人人持证、技能社会”号召，开设“订单式”电工培训班，组织下属子公司45人参与电工职业技能认定；依托“青年说”项目攻关、“国投大讲堂”专题培训、四大实践课题锻炼等多种方式对后备人才进行培养，有效提升后备人才的专业知识储备与综合管理能力。

4. 深化校企合作。坚持创新链、产业链、资金链、人才链一体部署，充分发挥校企合作协议效能，加强与合作院校的常态化沟通联动，联合高平市中等专业学校开展戏曲班暑期见习活动，深度整合双方优势资源，推动校企资源共享、优势互补，实现互利共赢发展。

（三）全年劳动用工合同签订情况

国投集团高度重视劳动用工的规范管理和员工的合法权益保障，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及省市相关条例规定，2024年，与全体员工签订劳动用工合同，员工的劳动权益得到充分保障。

（四）职工劳动、安全、卫生保护情况

职工劳动保护情况：2024年，全面落实劳动用工规范，实现职工劳动合同签订全覆盖，全年未发生违规解除劳动合同行为；严格执行职工福利保障制度，按月为女职工发放卫生费，依法为全体职工办理“五险一金”；持续改善工作环境，为职工提供舒适、安全的作业空间，进一步规范职工福利保障标准与流程；结合岗位需求全年组织开展多轮职工技能培训，切实将维护职工合法权益、提升职工职业素养的要求落到实处。

八、履行社会责任情况

（一）经济责任

1. **经营责任**。老企业不断创新驱动，新产业持续对标一流，总部聚焦重点抓管理，在经营、管理、组织上做文章，在盘点、规范、盘活、提升上下功夫，集团总体业务平稳健康运行，实现了国有资产保值增值。

2. **产业发展**。按照市委、市政府安排部署，聚力打造产业发展新高地，积极培育新质生产力，不断塑造新动能、新优势，着力补短板、拉长板、锻新板，构建“一板块一产业，一产业一龙头”的发展格局，六大板块连点成线、连线成网，筑牢高质量发展硬支撑。

（二）安全责任

始终坚持“安全第一，预防为主”的总体方针，认真落

实各项安全生产措施，加大安全投入，完善安全基础设施设施，强化应急救援力量，加强内部安全宣传和安全文化的建设，总体安全生产形势良好，实现了零伤亡、零事故的目标。

1. 加强组织领导。明确各级领导和部门的安全生产职责，与各子公司签订安全生产履职尽责承诺书 36 份，各子公司负责人为本单位安全生产第一责任人；实行“一岗双责”，将业务工作与安全生产工作同部署、同落实；全年召开 14 次安全生产专题会议，学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，传达上级安全生产有关文件要求，对集团安全生产工作进行部署，制定安全生产治本攻坚三年行动方案，确保安全生产工作有序开展。

2. 丰富宣传形式。围绕安全生产活动主题，通过电子屏和微信公众号广泛宣传安全生产法律法规和各类安全知识；开展消防、有限空间作业、防汛及新员工入职安全培训、特种作业人员专业培训、安全管理人员专题培训以及全员安全意识教育等培训；各子公司根据自身行业领域开展重大事故隐患宣贯解读，提高了员工的安全知识水平和操作技能，增强了员工的安全意识和自我保护能力。

3. 抓好隐患排查。对建设工程、景区、消防、燃气使用、道路交通、设备设施检修、供水、供暖、有限空间作业、高处作业、动火作业等方面开展了多次全面的风险隐患排查，对排查出的隐患建立台账，明确整改责任人、整改措施和整

改期限，确保隐患得到及时有效地治理；开展9处建设工程消防改造、拆窗破网430 m²、畅通生命通道等专项工作，营造了良好的安全生产环境。

4. 开展应急演练。加强了应急救援队伍建设，配备了充足的应急救援物资和设备；上报应急局年度应急演练计划并组织了火灾事故应急演练、自然灾害应急演练、防盗、有限空间作业、防汛等应急演练20余次，提高了集团应对突发事件的快速反应能力和协同作战能力，确保在紧急情况下能够最大限度地减少损失。

（三）企业责任

1. 职工劳动保障。按国家《中华人民共和国劳动法》执行。

2. 职工薪酬福利。公司实行月度工资支付制度，严格遵守国家及上级部门的相关政策规定；职工依法享受年休假、婚丧假等假期和依法参加社会活动。

3. 职工劳动保护。认真做好企业安全生产监督工作，群监员认真履职，对生产现场进行安全检查与隐患排查，有效预防安全事故的发生；集团及各子公司工会成立劳动法律监督小组，为保障职工合法权益提供强有力的保障。

4. 职工平台建设。组织下属子公司工会组建“职工之家”“职工书屋”“妈咪小屋”等，建设成效显著，设施齐全，环境温馨，为职工提供了学习、休息、交流的良好场所。集

团工会荣获晋城市“模范职工之家”荣誉；在喜镇苏庄成立“赵伟职工创新工作室”，2024年度创作出多部优秀作品，并参与了各类文艺演出，取得丰硕成果。

5. 工会活动情况。组织职工参加市总工会“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”职工文化月活动、“健康向未来”女性健康知识讲座、第三届国投青年说、庆元旦文艺晚会以及各类联谊活动，进一步丰富了职工的业余文化生活，增强职工的凝聚力与归属感，促进职工身心健康发展，营造积极向上的企业文化氛围，为构建和谐劳动关系、促进企业稳定发展奠定了坚实基础。

6. 慰问困难职工。扎实推进困难职工帮扶工作，全面排查困难职工群体，建立健全困难职工动态管理档案，确保底数清、情况明；积极组织职工参与大病医疗互助，拓宽职工医疗保障渠道；在重要节日前后开展困难职工慰问，将关怀落到实处。始终把困难职工生活冷暖放在心上，真情实意深入职工家庭，精准掌握职工实际困难，针对性为其排忧解难，切实践行“以人为本”的企业理念，让困难职工深切感受到公司的温暖与关怀。

7. 党风廉政建设。国投集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移推进集团全面从严治党和党风廉政建设，紧密结合工作实际，狠抓工作落实；定期召开党建工作专题会议对党风廉政建设形势进行分析研

判，年中开展监督检查，年终进行考核，确保清廉国企建设沿着正确方向推进，为集团高质量发展提供坚实保障。