

# 高平市华盛资产经营有限公司

## 2024 年度信息公开

### 一、公司基本情况

高平市华盛资产经营有限公司注册成立于 2019 年 7 月 17 日，是经市政府批准，高平市国有资本投资运营集团有限公司认缴出资 300 万元人民币，在整合了 12 家托管中心的基础上而成立的国有独资企业，法人：李建珍，注册地址为：高平市凤和村高团路。股东：高平市国有资本投资运营集团有限公司（股比 100%）。

注册及办公地址：山西省晋城市高平市凤和村高团路，邮政编码：048400。公司经营范围：以自有资金从事投资活动；非居住房地产租赁；房地产经纪；停车场服务；广告设计、代理；广告制作。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

公司下设两室五部，分别是综合办公室（党办）、考核办公室、财产部、财务部、工程部、人事劳资部、项目开发与市场部，共有 55 名职工。

公司主要职能：负责受托管理和经营国有改制企业资产；受托统一清收和清偿改制企业债权债务；服务改制企业职工；在此基础上，通过公司化管理，市场化运作，盘活优质资产，保证国有资产保值增值，实现经济收益的最大化。

### 二、主要会计数据和财务指标

营业收入：853.26 万元；

利润总额：-188.88 万元；

资产总额：8605.11 万元。

### 三、公司发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

股东名称	出资数额	出资时间	出资方式
高平市国有资本投资运营集团有限公司	300 万元	2029 年 7 月 4 日	货币出资

### 四、高级管理人员的任职情况

序号	姓名	性别	出生年月日	职务	任职时间
1	李建珍	男	1969.6	经理	2022.1.23
2	郭建强	男	1976.12	副经理	2022.6.6
3	朱晋霞	女	1977.5	副经理	2022.3.14
4	张琪娅	女	1992.5	经理助理	2022.3.30

### 五、运营情况

2024 年，公司领导班子团结带领全体干部职工紧紧围绕年初确定的各项重点工作任务，团结一心、主动担当作为，坚定实干步伐，砥砺奋进，全方位推动企业高质量发展。

#### （一）主营业务

高平市华盛资产经营有限公司以国有资产保值增值为主要业务方向，在国有资产保值增值方面，专注于开拓资产

管理新思路，实现资产高效运营。

**1. 建立健全的资产管理制度。**建立科学、完善的资产管理制度，明确各级管理人员职责，规范资产管理流程，同时加强制度的执行和监督，确保制度的有效性和可行性。

**2. 实施精细化资产分类管理。**公司资产管理按照资产性质、价值、风险程度等因素进行精细分类，为不同类型的资产制定针对性的管理策略。充分调研，定期巡查，积极探索，充分挖掘资产价值，全面实现资产保值增值。

**3. 创新资产管理模式和方式。**积极探索新的资产管理方式，除租赁、联营方式等，还与企业合作并开展阳光招租。通过创新方式盘活闲置或低效资产，提高资产收益，降低经营风险。2024年，通过公司公众号开展13次公开招租，对181家城内资产组织6次竞拍，遵循三公原则，进一步防范廉洁风险，提高了资产出租透明度与保值增值能力。

**4. 优化资产配置和使用。**对现有资产进行全面清查，了解各类资产的使用情况和性能特点。根据实际需求和市场变化，合理调整资产配置，提高资产使用效率。同时积极寻求与其他企业的合作和资源共享，降低运营成本。

**5. 坚守安全发展底线，巩固安全生产形势。**全面落实安全主体责任，落实“党政同责、‘一岗双责’、齐抓共管、失职追责”的工作要求，公司层层签订了年度目标责任书和承诺书，和租户同时签订了《安全协议》，形成横向到边、纵向到底的安全责任体系。

**6. 强化资产管理。**强化重点领域的隐患排查治理，形成风险辨识管控在前，隐患排查治理在后的“两道防线”，全年共开展4次安全隐患排查整治活动，及时消除了重大安全隐患，切实把风险隐患化解在萌芽之时，有效化解公司的各类安全风险。

**7. 全力解决资产纠纷。**公司利用法律武器，查资料寻证据，全年共办理市长热线10起，协商与运用法律解决8起资产问题，收回348080元，6起资产纠纷案件正在推进中。

**8. 人事代管。**2024年申报退休150名（正常148名、特殊工种2名），9人档案需司法鉴定，调出53人，配合人才市场核查申报40、50公益岗37名，收缴30人医保2880元，社会化移交220人。

**9. 慰问金等发放。**八一建军节发放退役军人慰问金148200元（741人），2024年遗属补助抚恤金326人信息收集中，完成“政转企”“军转干”13人补助发放工作，共计13800元。

## **（二）党的建设**

**党组织建设：**企业党总支下设三个党支部，共有党员140名，其中两个托管支部管理改制托管党员，全年社会化移交党员18名，让托管党员真正实现属地管理。2024年公司支部按照上级党组织的要求，积极开展各类学习活动。

**1. 加强理论学习。**坚持不懈抓好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这个首要任务，严格执行“第一议题”

制度，通过党支部集中学、“三会一课”、主题党日等活动形式。全年总支委会开展41次“第一议题”学习，强化“三重一大”议事决策制度，让权力在阳光下运行，从而牢牢把握正确的政治方向。

**2. 加强政治建设。**全面落实党总支主体责任，坚持把党建工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，确保各项任务落到实处、见到成效。2024年全年召开总支委会议事41次，研究部署重要工作和解决重要问题128项。

**3. 加强基层组织建设。**一是严格落实“三会一课”、主题党日等制度，全年开展组织生活会1次，书记讲党课4次，开展主题党日活动12次，主题活动12次，每周一讲学习21次，参与党员达350人次，使党员准确把握全会精神实质，为推动工作提供理论指导。二是严格党员管理，做好发展党员工作。推进社会化管理转出退休党员18名；按照发展党员工作细则，规范发展党员程序，从业务骨干、优秀青年中吸纳入党积极分子1名并接收预备党员1名。三是做好党费收缴和使用。四是组织党员干部参观红色基地，继承和发扬党的光荣传统和优良作风。通过五一、十一集体廉政谈话，增强党员干部廉洁从政意识和拒腐防变能力。

**4. 加强党风廉政建设。**压实全面从严治党主体责任，严格落实“一岗双责”，加强廉政教育，加大监督检查力度，营造风清气正的政治生态。

**5. 扎实开展党纪学习教育。**坚决扛牢政治责任，丰富载

体多样的学习内容，真正让党员干部受警醒、明底线、知敬畏，增强主动抵制各种腐败诱惑的意识，时刻铭记全心全意为人民服务的宗旨。

**6. 积极认领市委组织部和社区发布的微心愿活动。**认领、完成各种微心愿 3 个。积极参加集团各类竞赛活动，以赛促学，以学促用，展现了拼搏精神并斩获多项佳绩。

### **（三）重大项目**

**项目建设：**盛源住宅楼项目、都市花园酒店项目、米山食品站项目、小作坊大民生项目、嘉禾市场与旧电业局置换、新建路智慧停车场、消防改造工程。

#### **1. 盛源住宅楼项目**

该项目是融合养老服务、社交网络、娱乐活动、专业护理和康复疗养等功能服务的全方位项目，总用地面积 2908.47 平方米。截至 2024 年底已全部竣工，该项目共修建商品房 24 套，并全部售完。

#### **2. 都市花园酒店项目（原民族大厦）**

该资产位于市区繁华地段，截至目前该项目主体结构加固工程及建筑内外装修已全部完成，随后根据进度要求适时推进。

#### **3. 米山食品站项目**

公司前期充分调研市场，选取优质食品加工企业合作，目前该项目已经同本地一家食品加工企业初步达成合作意向，已出具实施方案和合作报告。

#### **4. 小作坊大民生项目**

该项目拟计划选址位于原链条厂。该建设项目，公司同市场监管局等相关部门到成都进行实地调研考察，就市场考察情况同市场监管局以及相关合作企业就合作意向、企业扶持政策等进一步沟通工作，同步就项目用地情况、规划选址到相关部门进行了前期咨询工作。

#### **5. 嘉禾市场与旧电业局置换**

该项目公司已完成对原嘉禾市场房屋及附着物的评估，并于6月19日下发《关于太洛路原饲料工业公司承租户限期搬迁通知》，截至年底承租户全部完成搬迁，根据上级要求，积极配合完成后续置换工作。

#### **6. 新建路智慧停车场**

新建路智慧停车建设项目位于原农机公司，2023年6月取得该地块国有土地使用权，项目总用地面积为7133.96平方米，规划总建筑面积为8134.53平方米，拟建机动车停车位96个（含充电桩停车位21个），非机动车停车位148个。该项目运用多种先进技术实现停车位资源的一体化管理，提高资源利用率和停车场利润，优化车主停车服务，解决新建路市政基本公共服务设施欠缺和交通压力大的问题。截至年底，该项目前期手续已基本完成，具备开工条件。

#### **7. 消防改造工程**

全面实施原八姐妹、星球大厦和原粮油议价公司楼的消防改造工程，提高公司老旧资产的安全水平和火灾预警防控能力，增强资产的抗风险能力。

## **六、建立安全企业**

对所管辖的资产开展定期与不定期巡查，特殊时期加大安全巡查力度，并于每季度开展安全隐患大排查行动，建立台账及时排除隐患。2024 年全年开展了“安全生产月”启动会、“安全生产专题”，“习近平总书记关于安全生产重要论述大宣贯活动”“安全生产大家谈”“以案普法”等活动，组织观看“安全生产月”主题宣传片，并通过观看警示教育片、事故警示教育片、典型案例解析片，切实增强职工安全意识。

## **七、人才队伍建设**

人才培养：公司实行竞争上岗，年初对 7 个岗位进行竞聘上岗，开展了多层次、多样化、多种类型的培训活动，强化职工制度学习，进一步提升职工专业能力和个人素质。

人才激励机制：完善绩效考核制度，提前规划工作任务，按月考核，进一步激励员工的工作积极性和创造性。通过绩效奖金等激励措施，使员工的收入与企业的业绩挂钩，增强了员工的归属感和幸福感。

## **八、职工权益**

劳动报酬与福利：严格遵守国家劳动法律法规，按时足额支付职工工资。根据基层工会经费管理提高年度福利，除

法定福利外，企业还为职工提供了丰富的补充福利，如为在岗职工缴纳企业年金、健康体检、带薪年假等，保障了职工的生活质量。

**劳动安全与健康：**企业始终将职工的安全与健康放在首位，五月份组织职工进行健康体检，全面了解职工身体情况，建立健康台账，并邀请医生到公司开展健康讲座，同时鼓励职工积极锻炼身体。

**民主管理与权益维护：**积极推进企业民主管理，通过职工代表大会、企务公开等形式，保障职工的知情权、参与权和监督权；同时建立劳动争议调解机制，及时化解劳动纠纷，维护了职工的合法权益。

## **九、企业文化**

**企业价值观：**秉持诚信、创新、共赢价值观，将其贯穿于企业的经营管理和员工的日常行为中。通过内部宣传、培训等方式，使全体员工深刻理解并认同企业价值观，形成了强大的凝聚力和向心力。

**文化活动：**推进企业文化建设，打造核心文化理念，开展“优雅女人 茶韵余香”为主题的三八节活动、组织员工参加集团公司青年说、公司员工春游、职工健康体检等活动，增强员工凝聚力和归属感，提升文化软实力。

## **十、社会责任履行情况**

**（一）经济责任：**企业作为市场主体，通过稳健经营、创新发展，确保了国有资产保值增值。

**(二) 环保责任：**积极践行绿色发展理念，加大环保投入，加强节能减排工作，有效保护了生态环境。

**(三) 公益责任：**长期坚持开展多种爱心公益活动，如“爱心一日捐”“慈善一日捐”、腊梅花爱心基金捐款，全年共计捐款 4430 元；组织团员助力高考、中考；组织员工爱心驿站送清凉；交通岗志愿活动；组织党员“认领微心愿”活动等等，增强广大员工的社会责任感和奉献精神，树立企业良好的社会形象。

**(四) 安全责任：**2024 年定期进行安全巡查并开展了 4 次安全隐患排查行动，进一步提升了房屋质量、保证了人员安全。