高平市城投集团物业管理有限公司

2024 年度信息公开

一、企业基本情况

(一) 中文名称：高平市城投集团物业管理有限公司

(二) 法定代表人：闫永峰

(三) 股东名称：高平市诚建综合开发有限公司

(四) 注册地址：山西省高平市建设南路东峰小区院内

(五) 经营范围：物业管理服务，家政服务，机电设备安装和维修服务，停车场管理服务，房屋租赁，园林绿化工程，建筑装饰装修工程，日用百货销售，提供电子商务服务，网络技术咨询服务，组织文化艺术交流活动，发布广告，票务代售，环境与生态监测，养老机构经营：为老年人提供集中居住和照料服务。

(六) 办公地址及邮政编码：山西省高平市建设南路东峰小区院内。邮政编码：048400

(七) 电子信箱：18835621560@163.com

(八) 简介

高平市城投集团物业管理有限公司成立于 2021 年元月，注册资本 500 万。是由国投集团授权高平市诚建综合开发有

限公司注册投资，产权明晰、权责明确、管理科学的品牌化、规模化、专业化、集团化现代物业服务企业。整合三家物业公司：舒尔物业、康安物业、诚建物业组建的独立法人资格公司。

(九) 经营情况

公司签约项目包括住宅、办公楼、矿区、景区、商城等多种物业服务类型，综合服务 41 个项目，面积共计 134 余万 m²。其中优质项目：诚建·怡景、都市馨苑小区、瑞璟嘉园小区、北馨花园小区，金华苑一期、智创城、康养小镇“喜镇苏庄”、国投办公楼以及伯方矿区卫生绿化管理等。

二、主要会计数据和财务指标

(一) 营业收入：1606.3 万元

(二) 利润总额：45 万元

(三) 归属于国有股东的净利润：33.8 万元

(四) 总资产：2733.6 万元

(五) 归属于国有股东的净资产：936.5 万元

(六) 高平市永光会计师事务所财务审计意见：

2024 年度贵公司财务报表所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了贵公司 2024 年度的财务状况以及 2024 年度的经营成果和现金流量。

三、股东发起人认缴和实缴出资额、出资时间、出资方式

股 东：高平市诚建综合开发有限公司

出 资 额：500 万元

出资时间：2021 年 1 月 28 日

出资方式：货币

四、高级管理人员任职情况及员工社会保险缴纳情况

（一）公司领导人员近三年任职情况

姓 名	职 务	近三年任职情况	备 注
闫永锋	执行董事兼总经理	2022 年—2024 年	
李晓丽	副总经理	2022 年—2024 年	
赵利军	副总经理	2022 年—2024 年	
宋文涛	副总经理	2022 年—2024 年	

（二）2024 年公司员工社会保险缴纳情况

2024 年员工社会保险足额缴纳，共计缴纳 73.8 万元；
2024 年度全公司从业人员足额发放工资。

五、内设机构及人员情况

（一）公司下设综合办公室、财务室、安全管理办公室、人力资源部、品质监督部、家政服务部等职能部门；旗下三家分公司：舒尔分公司、康安分公司、诚建分公司。

(二) 公司现有员工 484 人，其中正式员工 27 人，聘用员工 384 人，劳务派遣工 73 人。经理及高层获得专业经理人证书达 10 年以上，其中拥有各类资格证书人员 27 人，中级职称 1 人，初级职称 2 人。

六、年度内企业重大项目

公司积极拓展多元化服务类型及扩大服务版块，年度内拓展 5 个项目：太行叔和康养中心、太行国潮奥莱、世纪国宾小区、壹号院小区、龙丰苑小区，开展优质了一系列优质服务，形成“养老+商业+住宅”多元化物业服务体系；积极推进“物业服务+生活服务”便民工作，开展物业延伸服务，成立了家政服务部，并于 9 月份开始正式运营，满足了业主的多元化需求，为客户提供了更加丰富、贴心、便捷的服务；全年安全事故发生率为零，积极跟进各项安全活动，按时按质按量完成安全巡检、隐患整改，以及资料存档、上报工作，有效开展了一系列安全生产宣传和提示活动，并凭借严谨而扎实的消防安全工作，荣获了“2024 年度消防工作先进集体”，这不仅是对公司安全工作的肯定，更是未来持续强化安全管理、提升应急能力的动力源泉与坚实基础。

七、企业履行社会责任情况

(一) 经济责任：2024 年度实现利润 45 万元，完成税

收 75.8 万元，上缴国资收益 10.1 万元。

(二) 安全责任：全年未发生重伤以上安全事故，未造成企业总资产 5%以上或 50 万元以上的经济损失；完成“三零创建”工作。

(三) 环境责任：未发生环境污染事故。

(四) 企业责任：以“守初心、担使命”的企业初衷，以“做大做强物业、彰显国企担当”的企业理念，秉承着“团结、务实、拼搏、创新”的企业精神，以科学化、规范化、专业化的物业服务为广大业主打造绿色人居生活，用一流的物业服务为业主营造舒适和谐温馨的家园和办公环境，为业主房屋保值增值，为企业创造价值，为社会创造和谐，为员工创造机会。

八、职工权益维护

2024 年度未发生职工维护权益案例；组织开展了安全生产专题讲座、消防知识培训；按时缴纳了“五险两金”、发放了季度劳保福利、夏季高温津贴、冬季取暖费、女职工卫生费等。