

高平市城市规划设计建筑设计有限公司

2025 年上半年信息公开

一、企业基本情况

(一) 公司名称：高平市城市规划设计建筑设计有限公司

(二) 法人代表：王 伟

(三) 股 东：高平市国有资本投资运营集团有限公司

(四) 注册地址：高平市长平西街 39 号

(五) 联系方式：公司邮箱：gaopingsjs@163.com ， 邮编：048400。

(六) 经营范围：建筑工程勘察设计，城市规划编制。工程造价咨询，工程建设项目招标代理，工程咨询，建设工程项目管理，打字复印，图文设计制作，广告设计、制作、代理、发布。办公用品、办公设备及耗材的销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

(七) 公司简介：高平市城市规划设计建筑设计有限公司成立于 1978 年，历经高平建委设计施工股，高平县建筑设计室，高平市建筑设计室，高平市开元建筑设计室，于 2020 年 5 月改制后更名为高平市城市规划设计建筑设计有限公司。1984 年获得工民建设丙级资质，证书编号为：晋建设丙字第 0003 号，1993 年获得省建设厅颁发的建筑工程丙级资质，证书编号为：043074 2003 年证书编号变更为：A214005011，2022 年 3 月 25 日获得省建设厅颁发的建筑工程乙级资质，证书编号不变：A214005011。

二、财务状况

2025 上半年财务指标：营业收入 653.12 万元；利润总额 136.92 万元；归属于股东的净利润 65.53 元；总资产 1231.53 万元；净资产 980.81 万元。

三、公司股东认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

股东名称	认缴情况			实缴情况		
	出资数额 (万元)	出资时间	出资方式	出资数额 (万元)	出资时间	出资方式
高平市国有资本投资运营集团有限公司	120	2022 年 1 月	货币	120	2025 年 1 月	货币

四、运营情况

(一) 董事、监事、高级管理人员的任职情况

王 伟：高平市诚市规划建筑设计有限公司执行董事、经理。

牛晓明：高平市诚市规划建筑设计有限公司副经理。

郝 棒：高平市诚市规划建筑设计有限公司副经理。

(二) 内设机构及人员情况

内设机构：综合办公室、党办、财务科、经营科、技术科、造价中心、图文中心。

现有员工 38 名，其中各类专业技术人员 24 人，10 名注册人员，2 名一级注册建筑师，2 名一级注册结构师、1 名

注册电气师，4名二级注册建筑师，1名二级注册结构师，2名设备注册师，2名造价师，14名工程师，10名助理工程师，财务科3人，综合办、党办5人。

（三）主营业务及重大项目完成情况

公司坚持以建筑工程规划设计为主抓手，充分发挥工程造价、项目管理、图文广告等业务互补优势，紧盯我市建设精品城市和乡村振兴融合发展新机遇，坚持重点突出、总体推进，高标准高水平高质量推进建设项目规划设计，有效保障公司效益的合理增长。2025上半年以来，先后主要完成了新华幼儿园建设项目、高平市北城街街道办事处2024年老旧小区基础待核实改造项目设计、高平一中新建学生宿舍楼项目、高平市电动汽车充（换）电基础设施建设项目（二期）、高平中专学生操场改造工程等，签订合同履行情况良好。

（四）职工权益情况

2025上半年，能够按时发放职工工资并足额缴纳各项社会保险。同时，为加快健康企业创建活动，结合单位实际，完善了企业健康管理制度，通过不断强化健康管理与服务，有效推进健康促进企业建设；并充分发挥群团组织引领优势，通过开展丰富多彩的群团活动，活跃工作氛围，增强职工凝聚力，进一步提振企业干部职工干事创业精气神。

（五）党的建设情况

上半年以来，公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，紧紧围绕公司改革发展、创新发展、安全发

展中心任务，以政治引领为方向、以强基提质为目标、以服务职工为抓手、以从严治党为根本，不断深化思想政治引领、提高党建工作水平，为公司加快实现高质量发展提供坚强政治保证和组织保障。一是深化理论武装，用党的创新理论凝心铸魂。严格落实“第一议题”制度，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务；加强学习型党组织建设；实施年轻干部理论学习提升工程；开展“学理论、促发展”主题实践活动。二是夯实基层基础，增强党组织凝聚力和战斗力。严格落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度，提高组织生活质量；强化人才培养激励机制，通过项目锻炼、导师带徒、技术交流、内部培训等方式，不断提升职工专业技术。三是加强纪律建设，推进党风廉政建设和反腐败斗争。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，多形式增强党员干部的纪律意识和规矩意识；持续推进廉洁文化进企业活动，营造浓厚的廉洁文化氛围。四是加强党对群团工作的领导，凝聚企业发展合力。加快推进党工团协同工作机制，推动群团组织工作规范化、制度化；强化企业民主管理，营造和谐稳定的企业发展环境。

（六）社会责任履行情况

严格落实“十抓安全”总体要求，按照“三管三必须”要求，压紧压实企业主体责任，坚决贯彻执行新修改的《中华人民共和国安全生产法》，健全安全生产责任清单，每月开展安全隐患排查，大力推进安全文化建设，持续做好安全教育培训，坚决守好安全生产底线。通过日常隐患排查、建

立台账、及时整改等措施，未发生任何安全事故。

认真遵守并执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》有关法律法规，严格按照劳动合同约定进行员工管理，依法维护员工合法权益，同时，为员工提供健康安全的工作环境，营造良好劳动氛围，为社会维稳做出贡献。