高平市华阳物业管理有限公司 2025 年上半年信息公开

一、公司基本情况

高平市华阳物业管理有限公司成立于 2021 年 1 月 26 日,由高平市华盛资产经营有限公司全额认缴出资 28.2 万元,持股 100%,公司法人为李建珍。注册及办公地址均位于山西省晋城市高平市南城街道郜家巷龙丰小区物业办公室,邮政编码 048400。

公司经营范围为物业管理、房屋维修、家政服务、洗浴服务、房屋租赁、食品经营、停车场管理以及电子商务服务。

公司目前负责管理五个小区,分别是龙丰小区、药材小区、游仙山小区、唐丝小区、盛源小区粮丰2号楼,公司现有在编职工3名,临时人员18名。主要职责包括:房屋使用管理及公用部位维修养护;道路、路灯、停车场、供水、供电、供气、排水、消防、安全等公用设施设备的管理维护;小区容貌、绿化、环保、卫生的管理维护;小区安全、治安、交通、邻里秩序的维护。

二、主要会计数据和财务指标

营业收入: 16.25万元。

利润总额: -25.79万元。

总资产: 176.03万元。

三、公司发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

| 股东名称 | 出资数额 | 出资时间 | 出资方式 |
|-------------------|--------|-----------|------|
| 高平市华盛资产 经营有限公司 | 28.2万元 | 2029年6月30 | 货币出资 |

四、高级管理人员的任职情况

| 序号 | 姓名 | 性别 | 出生年月日 | 职务 | 任职时间 |
|----|-----|----|---------|------|-------------|
| 1 | 李建珍 | 男 | 1969. 6 | 总经理 | 2022. 1. 23 |
| 2 | 张琪娅 | 女 | 1992. 5 | 分管经理 | 2022. 3. 30 |
| 3 | 焦毓慧 | 男 | 1976. 4 | 业务经理 | 2024. 3. 1 |

五、运营情况

2025年上半年,华阳物业管理有限公司秉持优良传统,全体员工发扬爱岗敬业、吃苦耐劳精神,有序推进各项工作,具体如下:

(一) 物业费收缴工作

公司自2023年启动市场化运营以来,物业费收缴面临部分业主以各种理由拖延、拒缴问题。截至2025年6月底,各小区常住户共计446户(其中盛源小区粮丰2号楼物业费收缴工作计划于2025年10月启动)。已完成缴费133户,收缴率为29.8%。后续将通过优化服务、加强沟通等方式提升收缴率。

(二) 环境维护

- 1. 绿化管护:公司对各小区内所有绿植定期进行农药喷洒杀虫作业,保障绿植健康生长。同时对龙丰、游仙山小区的花池、草坪、树木进行季节性修剪,实现顶平边齐、草坪平整的景观效果,并及时清理枯枝落叶,确保绿地整洁美观。
- 2. 卫生清洁:公司建立了员工每日卫生台账登记制度,安排小区管理负责人每日巡查各区域卫生清洁情况,监督员工完成岗位工作,发现问题及时整改,促使员工清洁卫生工作和服务意识达到公司标准,为小区业主营造干净舒适的居住环境。

(三) 公共秩序维护

- 1. 门岗与巡逻:严格执行 24 小时门岗值班制度,同时安排安保人员每日不定时在小区巡逻,并详细记录巡逻情况,保障小区安全。
- 2. 出入管理: 各小区严格落实外来人员、车辆及施工人员出入管理制度, 规范人员和车辆进出秩序。
- 3. 消防管理:每月15日前完成所有小区消防设施检查,开展火灾隐患排查,及时整改安全隐患,确保消防设施正常运行。

(四)设施设备维护及工程维修

半年来,公司全力保障各小区水、电、气、监控系统等设备设施正常运行,顺利完成各小区的维修工作。

1. 设施设备维护

维修人员定期巡检公共设施设备, 做好详细的巡检

工作记录台账并张贴公示,基本实现公共设施设备问题 早发现、早解决,达到随叫随到、日报日修的工作目标,确保各小区监控系统稳定运行,及时处理各类突发问题。

2. 工程维修

唐丝小区:完成3号楼五单元、2号楼1单元、1号楼4单元的单元门维修;对1号楼2单元门口破损地面进行修补。

游仙山小区:完成1号楼前污水管道的全面排查、 定位堵塞破损点位后,更换全新管道,彻底解决污水外 溢隐患。

龙丰小区:完成了小区内下水总管道的疏通与维修; 房顶漏水修缮,重新铺设防水层;更换1号楼1单元402、 502阳台雨搭。

药材小区:完成小区内一住户阳台外墙脱皮修缮工作;维修5单元卫生间下水总管道,维修5单元雨水管总管道。

盛源小区粮丰2号楼:完成粮丰2号楼装修完成的 住户数统计,并向燃气公司申请开通燃气。

六、建立安全企业

公司将安全管理作为运营核心,构建全方位安全防护体系。一是完善安全制度,形成"人人有责,层层把关"的责任链条。二是加强隐患排查,每周对消防设施、电气线路等关键部位进行检查,对发现的隐患及时整改,确保小区安全稳定。

七、人才队伍建设

公司实行竞争上岗制度,同时建立了员工职业发展规划体系,鼓励员工不断提升自身能力,实现个人与企业共同成长。

八、职工权益

公司严格保障职工权益,构建和谐劳动关系。一是规范 薪酬发放,每月足额发放工资。二是春节、端午等传统节日 发放米、面、油等节日福利;并为所有员工购买意外伤害保 险。三是重视职业健康,为维修、安保等岗位配备劳保用品, 保障员工身体健康。

九、社会责任履行情况

公司积极践行社会责任,助力社区发展。一是参与社区建设,协助社区开展文明创建活动;二是开展"助力高中考,为梦起航"活动;三是推动绿色环保,在龙丰小区设置分类垃圾,开展"环保宣传周"活动。