

高平国投热电有限公司

2025 年上半年信息公开

一、基本信息

(一) 公司名称：高平国投热电有限公司

(二) 注册地址：山西省晋城市高平市米山镇北庄村北 500 米。

(三) 注册资本：10000 万元

(四) 机构设置：公司设经理 1 名，副经理 1 名，总工程师 1 名，经理助理 1 名，下设 11 个职能部室。

(五) 法定代表人：殷文立

(六) 经营范围：一般项目：热力生产和供应；成品油仓储；普通货物仓储服务；装卸搬运；机械设备租赁；再生资源销售；煤炭及制品销售等。许可项目：发电业务、输电业务、供（配）电业务；供电业务；输电、供电、受电电力设施的安装、维修和试验等。

(七) 联系方式：0356-5800010

二、财务状况

2025 年上半年营业收入 9786.45 万元，利润总额 -3650.97 万元，归属于国有股东的净利润 0 万元。

2025 年上半年总资产 86895.79 万元，归属于国有股东的净资产 -3206.15 万元。

三、股东及股权结构

(一) 股东名单：高平市国有资本投资运营集团有限公司

（二）持股比例：100%

四、运营情况

（一）主营业务：公司主要建设、运营第三热源厂热电联产项目和三甲工业余热供热两个项目。三甲工业余热供热项目实现供热 120 万平方米；第三热源厂热电联产项目实现供热 400 万平方米。

（二）重大项目：按照 2025 年夏季维护检修计划，全面开展夏季检修维护工作。本次维护检修过程机务、锅炉专业共计大项 159 项，包含小项 1012 项，28 项技改项目。实施过程中，同步强化人员管理，严格执行三大关键流程：重大检修前的方案审批、全员安全交底、规范作业开工管理，最大程度地消除供热隐患，为冬季供热安全运行提供坚强保障。

（三）职工权益：为保障职工劳动权益，全员签订劳动合同；2025 年 4 月，公司召开了职工大会，审议通过了《守正创新谋跨越 蓄势聚能起新航 以实的举措奋力推进高质量发展再创新篇工作报告（草案）》，开展各项提案征集以及评优表彰、签订工资专项集体合同等与员工息息相关的事项；同时，公司严格按照标准发放逢年过节慰问品、会员生日慰问品、夏送清凉防暑慰问品及组织全体职工运动会。

（四）企业文化：为进一步加强企业文化建设，提升公司文化软实力，经广泛征集和讨论，形成了具有公司特色的文化体系。**企业使命：**勇担国企重任，为美好生活提质升温；**企业精神：**争学一流技术，争做一流员工，争创一流业绩；

企业理念：把百姓冷暖挂在我们心上，将热电形象刻在百姓心中；**企业价值观：**诚信、团结、奉献、务实、创新、高效。通过以文化人、以文育人、以文励人，推动企业文化建设不断深入，铸就公司高质量发展内驱力。

（五）党的建设：截至 2025 年 6 月，高平国投热电有限公司党支部共有党员 14 名。公司党支部围绕“红旗国企”党建品牌创建任务，锚定党建引领企业高质量发展核心任务。思想建设方面，依托“三会一课”“主题党日”“警示教育月”等载体，组织党员深入学习党的创新理论，开展集中学习 12 次，党员参与 150 余人次，党员理论素养显著提升；组织建设上，优化支部设置，新增 1 名党务工作人员，党建工作推进更加高效有序。党风廉政建设中，开展廉洁教育 6 次，集体廉政谈话 3 次，签订廉洁过节承诺书 80 余份，排查廉洁风险点 4 处，完善防控机制，营造风清气正环境。同时深入发掘全体党员干部职工在日常工作和生活中的优秀案例，通过公众号、宣传栏等平台进行集中展示和宣传，深入打造企业文化，凝练企业精神，激励更多的职工为企业发展做出自己的贡献。在党组织的引领下，逐渐形成共建互促，优势互补，党群工作一体化的工作格局。

五、人才队伍建设

公司现有正式员工 92 人，其中专业技术人员 15 人，大专及以上学历人员占比达 92.4%。人才职称结构涵盖高级职称 1 人、中级职称 6 人及助理级职称 35 人。面对新形势，公司始终将人才作为驱动发展的第一资源，坚持“干部队伍”

与“专业技术人才队伍”协同发展，紧紧围绕生产经营中心，不断激发人才创新活力，优化人才发展生态，逐步建立起一支规模适度、素质优良、结构合理的人才队伍，为企业高质量发展注入了源源不断的内生动力。

六、社会责任履行情况

（一）在企业责任方面

公司始终牢记“勇担国企重任 为美好生活提质升温”的企业使命，坚持“把百姓冷暖挂在我们心上，将热电形象刻在百姓心中”的企业理念，从供热面积递增、设备检修保养、局部系统技改、供热服务提升等四个方面提前谋划、综合施策、保障安全，以强烈的责任担当和扎实行动，积极履行国有企业社会责任，确保能源安全稳定供应和人民群众温暖过冬。

（二）在安全责任方面

公司持续深入践行习近平总书记关于安全生产的重要论述，严格遵循国家、省市安全生产部署要求，坚守“安全第一，预防为主、综合治理”方针。全力构建科学、高效且可持续的安全生产管理体系，以安全生产零事故为目标，强化安全管理，保障公司稳定发展。

（三）在社会 responsibility 方面

党支部以党建引领社会责任落地，组织党员开展社区便民服务、困难群众帮扶等志愿活动，推动绿色生产与节能降耗实践，积极参与公益项目，凝聚支部力量回应社会需求，切实将社会责任融入支部工作，彰显基层党组织服务群众、

奉献社会的担当。