

高平市国有资本投资运营集团有限公司

2025年度信息公开

一、基本情况

高平市国有资本投资运营集团有限公司（以下简称“国投集团”）是政府授权范围内履行国有资本出资人职责的国有独资公司。注册资本 20 亿元，股权比例：高平市政府国有资产监督管理局 100%。法定代表人：郜鹏。注册地址：山西省高平市神农北路 143 号，经营范围：国有资本（资产）的投资、经营、国有股权管理；政府储备土地及政府公共资源的开发利用；投融资服务；承接市政府委托的项目建设；城市服务；软件开发、销售；建筑材料、电子产品、软硬件设备销售；房屋租赁；物业管理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

高平国投集团以市委、市政府战略部署为中心，牢固树立全市国资“一盘棋”意识，聚焦更有能力干成大事要事，以高质量发展为目标，立足“城市建设、城市运营、文旅旅游、商贸物流、医疗康养、新兴产业”六大板块精准发力，以“盈得了利、融得上资、办得成事”为三大导向，做好投资建设“主力军”、产业培育“主引擎”、市场化融资“主渠道”、资产运营“主抓手”，深入挖掘内外潜能、打造动力引擎，夯实发展根基，全力实施集团“1236”战略，充分发挥国有资本引领、带动作用，加快形成多点产业支撑、多元优势互补、多级市场承载、内在竞争力充分的产业体系，

坚定不移做强做优做大国投集团，打造一流的国有资本投资运营公司，为高平市高质量发展注入强劲动能。

二、组织机构

国投集团设立中国共产党高平市国有资本投资运营集团有限公司委员会，设党委办公室、纪检监察室。国投党委下设 1 个党总支，34 个党支部。

国投集团建立了以党委会、董事会、监事会、经理层为主的法人治理结构。内设综合办公室、财务融资部、资产运营部、投资建设部、人力资源部、风控审计部、安全办公室、工会办公室等部门。

三、主要会计数据和财务指标

（一）财务状况

资产总额 380.19 亿元，负债总额 276.55 亿元，所有者权益 103.64 亿元。

（二）经营状况

营业收入 82.95 亿元，营业成本 57.97 亿元，利润总额 -3.48 亿元。

四、高管人员情况

截至 2025 年 12 月，国投集团党委委员 7 人；董事会成员 3 人；监事会成员 5 人；经理层成员 9 人；工会主席 1 人。

五、生产经营情况

2025 年，国投集团认真贯彻落实市委、市政府决策部署，不断向新谋、向实干、向质攀，集团非煤企业全年实现营业收入 13.29 亿元，商业类企业盈利 4465.73 万元，完成投资

16.3 亿元，主要经营指标稳中有进。

（一）项目投资攻坚突破，发展引擎持续强劲。11 个重点项目强力推进，全年建成投运重卡充电站 3 个、电动汽车充电桩 655 个、便民市场 2 个、停车场 6 个；都市花园酒店实现开门营业，208 国道改扩建、西部专用铁路、太行花苗木花卉基地、壹号院二期 4 栋住宅楼、新建路智慧停车场等项目节点按期兑现；京东物流（二广）智慧物流港二期顺利完成土地竞买，有效夯实产业发展硬支撑。

（二）产业运营提质增效，支撑能力稳步增强。城市建设做专做精，成功获评山西省市政公用行业精品示范工程、山西省优秀住宅小区设计三等奖、晋城市建筑业优秀骨干企业等荣誉，获批城市及道路照明工程专业承包二级资质，诚建菁华文苑项目顺利取得土地使用权，苗圃基地“线上+线下”花卉销售及服务实现良好开局。城市运营做深做透，全年安全供水 1878 万吨、供暖 1329.4 万平方米，稳定运行 37 个污水处理站，新增停车位 1627 个、充电桩 655 个，米山、梨园重卡充电总量突破 1500 万千瓦时，实现营收 877 万元，红色物业以“服务暖”赢得 8025 户“民心安”。医疗康养一体推进，太行叔和康养中心荣获全国“敬老文明号”称号，年度累计入住老人 278 人次，接待旅居客人 2500 余人次，居家上门服务 1400 余人次。商贸物流协同增效，太行国潮奥莱招商签约率达 94%，首店品牌占比达 66%，红旗商场不断增设社区网点、创新消费场景，京东物流（二广）智慧物流港一期招商入驻率达 85%，年货物吞吐量突破 15 万吨。文

创旅游、新兴产业亮点纷呈，喜镇苏庄成功举办炎帝灯会，《苏庄往事之喜神驾到》赋予喜文化独特魅力，获评山西优秀外事参访点；智创城、阳光恒安大力挺进直播电商、无人机培训等新兴赛道，产业发展质效全面提升。

（三）国企改革纵深推进，治理效能全面提升。国企改革深化提升行动圆满收官，竞争上岗、监事会改革、“六定”改革等 42 项重点任务全面完成。持续完善内控管理，修订完善预决算、投资管理、工程招标采购等制度办法，高质量完成 2025 年度全面预算编制，理顺红旗商场与佳惠商贸股权关系，扎实推进第三热源厂、福利服务中心项目后评价工作，企业治理规范化、精细化水平显著提高。

（四）融资体系持续完善，资金保障更加有力。紧扣集团发展与项目建设资金需求，积极对接国家政策，创新投融资模式，全年完成融资（授信）38.16 亿元，其中成功争取新型政策性开发性金融工具 3.99 亿元，实现投贷联动发力，获批 15 亿元公司债券，实现资本市场直接融资标志性突破，为集团发展提供了充足、稳定的资金保障。

（五）人才强企深入实施，队伍活力全面迸发。深入推进“人才强企”战略，严格遵循“培训培育、激情激活、嬗变蝶变”12 字原则，采取内部领学与外脑赋能相结合，举办国投大讲堂 13 期；全年公开招聘高层次及专业技术人才 11 名，“青年说”活动择优入库后备人才 6 名，提拔任用后备人才 11 名；新增国家注册类执业资格人员 17 名，评审通过中级职称人员 15 名，高级职称人员 5 名，人才队伍结构持

续优化，干事创业的内生动力全面激发。

（六）职工福祉用心守护，幸福指数持续攀升。坚持发展成果与职工共建共享，企业二次效益分配惠及 293 名职工、总额 58.09 万元；喜镇苏庄、太行叔和康养中心及商场为职工提供专属优惠 7.97 万元。全年走访慰问困难党员、困难职工及春节期间一线在岗职工 300 余人，发放工会消费券 94.15 万元，组织 11 名优秀技术工人及省市劳模参加疗休养，一系列暖心举措落地见效，切实增强职工的归属感、幸福感。

（七）风险防控标本兼治，发展底线更加牢固。扎实推进 11 家子企业内部审计，实施“挂销号”动态管理，常态化开展风险隐患排查，早发现、早预警、早处置各类风险。纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，健全责任体系，召开专题会议 12 次，组织安全检查 11 次，开展专项安全培训 13 次、各类应急演练 16 次。全员安全意识显著提升，安全生产形势持续平稳向好。

（八）党建引领精准赋能，同心同向凝聚合力。深入开展党建“六大工程”提升行动，突出重点、狠抓落实，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，切实推动转作风树新风；纵深推进国企党建工作规范提升专项行动，党建与业务共融互促，党建引领提质增效；党组织换届选举圆满完成，领导班子选优配强，焕发发展新动能；选育用留全链条发力，积蓄人才力量；工会、团委、妇联、武装部等组织健全完善，文化活动有声有色，凝聚发展合力，实现党建工作与企业发展同频共振，为集团高质量发展提供坚强政治保障。

六、重点项目情况

（一）高平市西部专用铁路

建设单位：高平市地方铁路建设运营有限公司

项目进展：主要完成了先行用地手续办理、全线用地组卷、项目招标、图纸设计等工作，施工单位对控制性工程（康营特大桥、常庄特大桥、后山沟隧道）进行施工。

（二）国道 208 晋中长治界至晋城金村（长治司马至高平刘庄段）改扩建工程

建设单位：高平市城交市政建设有限公司

项目进展：项目进入全面施工阶段，全线路基工程基本成型，14 座大桥的桥梁架设任务将完成 6 座，扩建段铺油工作结束，开化寺隧道实现贯通。

（三）高平市便民服务市场及停车场建设项目

建设单位：高平市城建投资集团有限公司

项目进展：两处停车楼主体工程建设完成，具备停车条件，并完成部分商铺的出租工作。

（四）电动汽车充（换）电基础设施建设项目

建设单位：高平国投生态能源科技有限公司

项目进展：在周边乡镇、部分企业及市区部分地段累计安装完成充电桩 683 个。

七、人才建设及职工权益维护

（一）人才队伍

国投集团及下属非煤企业共有职工 2300 余人，专科及

以上学历人员 1488 人，取得专业技术职务任职资格共 510 人，其中高级工程师 13 人，中级工程师 132 人，初级工程师 365 人；技能人才 683 人，其中高级技师 9 人，技师 6 人，高级工 306 人，中级工 187 人，初级工 175 人。

（二）人才建设情况

1. 精准引才选才。在“引”上下功夫，深入实施“人才强企”战略，经笔试、面试、体检及考察程序，成功为下属子公司引进 10 名财务人员及 1 名商业运营人员，通过“青年说”活动吸纳 6 名后备人才入库，奏响高质量发展人才强音。

2. 强化培育赋能。在“育”上寻合作，制定《高平市国有资本投资运营集团有限公司人才素质提升培训实施方案》及配套课程计划表，构建了全方位、多层次的培训体系。积极挖掘内部资源，寻求外部合作，成功与山西省财政税务专科学校、南京谋仕资产管理有限公司等达成战略合作协议，借助内部经验与外部专业有效提升培训质量。面向高、中层管理人员及后备人才，高质量举办 13 期“国投大讲堂”专题培训，理论素养与实战能力得到有效提升。

3. 科学用才成长。在“用”上创形式，自后备人才库成立以来，坚持“人尽其才、才尽其用”的原则，11 名后备人才凭借自身的努力和出色的表现得到提拔任用，在实践中获得成长。秉持公平公正公开、全程监督、全面评估和人岗匹配四大原则，面向后备人才开展竞聘上岗工作。通过报名阶段、资格审查、组织考试、考察等环节，4 名后备人才竞聘

到更高岗位上实践锻炼。

4. 优化留才保障。在“留”上加力度，秉持“能力与价值对等、贡献与回报匹配”的原则，加大绩效工资比重，差异化制定薪酬体系，有效激发人才工作积极性。积极响应高平市人才政策，为符合条件的硕士研究生、985/211 全日制本科生申请生活补贴、对入企工作符合条件的大学生申报一次性就业奖励，切实提升人才的幸福感、获得感。

（三）全年劳动用工合同签订情况

国投集团高度重视劳动用工的规范管理和员工的合法权益保障，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及省市相关条例规定，2025 年与全体员工签订劳动用工合同，员工的劳动权益得到充分保障。

（四）职工劳动、安全、卫生保护情况

职工劳动保护情况：2025 年，全面落实劳动用工规范，实现职工劳动合同签订全覆盖，全年未发生违规解除劳动合同行为；严格执行职工福利保障制度，按月为女职工发放卫生费，依法为全体职工办理“五险一金”；持续改善工作环境，为职工提供舒适、安全的作业空间，进一步规范职工福利保障标准与流程；结合岗位需求全年组织开展多轮职工技能培训，切实将维护职工合法权益、提升职工职业素养的要求落到实处。

八、履行社会责任情况

（一）经济责任

1. 经营责任。老企业不断创新驱动，新产业持续对标一

流，总部聚焦重点抓管理，在经营、管理、组织上做文章，在盘点、规范、盘活、提升上下功夫，集团总体业务平稳健康运行，实现了国有资产保值增值。

2. 产业发展。按照市委、市政府安排部署，聚力打造产业发展新高地，积极培育新质生产力，不断塑造新动能、新优势，着力补短板、拉长板、锻新板，构建“一板块一产业，一产业一龙头”的发展格局，六大板块连点成线、连线成网，筑牢高质量发展硬支撑。

（二）安全责任

始终坚持“安全第一，预防为主”的总体方针，认真落实各项安全生产措施，加大安全投入，完善安全基础设施设施，强化应急救援力量，加强内部安全宣传和安全文化建设，总体安全生产形势良好，实现了零伤亡、零事故的目标。

1. 加强组织领导。明确各级领导和部门的安全生产职责，累计与各子公司签订安全生产履职尽责承诺书 42 份，明确各子公司负责人为本单位安全生产第一责任人；实行“一岗双责”管理要求，安全工作与业务发展同步谋划、同步落地；全年组织召开 12 次安全生产专题会议，学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，传达落实上级安全生产有关文件要求，对集团安全生产工作进行部署。

2. 丰富宣传形式。围绕安全生产活动主题，通过电子屏和微信公众号广泛宣传安全生产法律法规和各类安全知识；开展消防、有限空间作业、防汛及新员工入职安全培训、特种作业人员专业培训、安全管理人员专题培训以及全员安全

意识教育等培训；各子公司根据自身行业领域开展重大事故隐患宣贯解读，提高了员工的安全知识水平和操作技能，增强了员工的安全意识和自我保护能力。

3. 抓好隐患排查。围绕建设工程、景区、消防、燃气使用、道路交通、设备设施检修、供水、供暖、有限空间作业、高处作业、动火作业等方面开展了多次全面的风险隐患排查，对排查出的隐患建立台账，明确整改责任人、整改措施和整改期限，确保隐患得到及时有效地治理。

4. 开展应急演练。持续加强应急救援队伍建设，配备了充足的应急救援物资和设备；上报应急局年度应急演练计划并组织了火灾事故应急演练、自然灾害应急演练、防盗、有限空间作业、防汛等应急演练 16 次，提高了集团应对突发事件的快速反应能力和协同作战能力，确保在紧急情况下能够最大限度地减少损失。

（三）企业责任

1. 职工劳动保障。按照《中华人民共和国劳动法》执行。

2. 职工薪酬福利。实行月度工资支付制度，严格遵守国家及上级部门的相关政策规定；职工依法享受年休假、婚丧假等假期和依法参加社会活动。

3. 职工劳动保护。认真做好企业安全生产监督工作，群监员认真履职，对生产现场进行安全检查与隐患排查，有效预防安全事故的发生。

4. 工会组织建设情况。指导 8 家子公司成立基层工会、4 家子公司完成工会换届，促进了工会组织在集团内的有效

覆盖和体系延伸。

5. 工会活动情况。组织职工参加各类文体活动，包括晋城市总工会组织的“礼赞工运百年史 团结奋进新征程”主题演讲比赛、高平市总工会“中国梦·劳动美——百年工运路 奋进新征程”职工文化月活动以及庆祝中华全国总工会成立100周年文艺汇演，组织开展国投集团第四届“国投青年说”、春节文艺晚会等，既促进了职工身心健康、缓解了工作压力，又增强了集团凝聚力，推动建设积极向上的企业文化；注重能力提升，开展各类培训活动。全年组织开展或参加培训人数达到350人次，包括经审、工会财务、劳动法律监督、宣教、民主管理和集体协商以及电焊、新媒体制作等技能培训，全方位提升工会干部履职能力和职工专业技能。

6. 慰问困难职工。积极组织集团及各子公司开展困难职工摸排与动态跟踪，及时掌握职工家庭生活状况，并在重要节日期间，对困难职工进行走访慰问。持续开展春节一线在岗职工慰问及“夏送清凉”活动，为坚守岗位的一线职工和特殊岗位人员送去暖心物资，让困难职工深切感受到公司的温暖与关怀。

7. 党风廉政建设。国投集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移推进集团全面从严治党和党风廉政建设，紧密结合工作实际，狠抓工作落实；定期召开党建工作专题会议对党风廉政建设形势进行分析研判，年中开展监督检查，年终进行考核，确保清廉国企建设沿着正确方向推进，为集团高质量发展提供坚实保障。