

高平市华盛资产经营有限公司

2025 年度信息公开

一、公司基本情况

高平市华盛资产经营有限公司注册成立于 2019 年 7 月 17 日，是经市政府批准，高平市国有资本投资运营集团有限公司认缴出资 300 万元人民币，在整合了 12 家托管中心的基础上而成立的国有独资企业，法定代表人：李建珍，注册地址为：高平市凤和村高团路。股东：高平市国有资本投资运营集团有限公司（股比 100%）。

注册及办公地址：山西省晋城市高平市凤和村高团路，邮政编码：048400。公司经营范围：一般项目：以自有资金从事投资活动；非居住房地产租赁；房地产经纪；停车场服务；广告设计、代理；广告制作。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

公司下设两室七科，分别是综合办公室（党办）、考核办公室、财产科、财务科、工程科、项目开发与市场科、人事劳资科、托管科、物业科，共有 60 名职工。

公司主要职能：负责受托管理和经营国有改制企业资产；受托统一清收和清偿改制企业债权债务；服务改制企业职工；在此基础上，通过公司化管理，市场化运作，盘活优质资产，保证国有资产保值增值，实现经济收益的最大化。

二、主要会计数据和财务指标

（一）营业收入：1075.19 万元；

(二) 利润总额：50.87 万元；

(三) 资产总额：8638.64 万元。

三、公司发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

股东名称	出资数额	出资时间	出资方式
高平市国有资本 投资运营集团有 限公司	300 万元	2029 年 7 月 4 日	货币出资

四、高级管理人员的任职情况

序号	姓名	性别	出生年月日	职务	任职时间
1	李建珍	男	1969. 6	经理	2022. 1. 23
2	郭建强	男	1976. 12	副经理	2022. 6. 6 至 2025. 12. 15
3	张琪娅	女	1992. 5	工会主席	2025. 4. 22

五、运营情况

2025 年，是“十四五”规划收官之年，公司全体职工践行“多干事、干实事、干成事”的企业精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，全方位推动企业高质量发展，各项工作取得突破性进展与显著成效。

(一) 主营业务

1. 资产运营与租赁管理

公司资产管理按照资产性质、价值、风险程度等因素进行精细分类，通过建立科学、完善的资产管理制度，明确各

级管理人员职责，规范资产管理流程，按月制订计划，清单化管理目标任务，同时加强制度的执行和监督，确保制度的有效性和可行性。对不同类型的资产制定针对性的管理策略，充分挖掘资产价值，全面实现资产保值增值。

2. 阳光招租与资产盘活

搭建“线上+线下”一体化招租平台，全年发布招租信息 17 期共 113 户，开展 10 次公开竞拍，遵循三公原则，进一步防范廉洁风险，提高了资产出租透明度与保值增值能力。盘活了部分闲置资产，合理调整资产配置，提高资产使用效率。

3. 历史遗留问题化解

秉持“依法依规、分类施策、稳步推进”原则，通过协商谈判与法律途径相结合，破解 7 起资产管理难题；采取“上门催缴+法律诉讼”双轨策略，精准化解租金拖欠问题。

4. 代管服务与社会化管理

为 79 名代管职工办理退休，7 人完成档案司法鉴定；办理职工调出 88 人；移交 151 份退休人员档案至档案馆，完成 160 名退休人员社会化管理移交。

5. 优抚发放规范有序

审核发放 13 名“军转干”“政转企”生活补助 1.36 万元；发放 326 名遗属补助金 40.58 万元；发放 736 人 2025 年春节慰问金 30.04 万元；发放 717 名退役军人 2025 年“八一”慰问金 14.34 万元。

6. 安全生产与风险防控

全年开展 4 次季度安全大排查，完成 119 户灭火器加粉增压维护，报修 66 处、完成维修 56 处；开展安全生产月、警示教育等活动，实现隐患闭环整改，保障资产安全运营。

（二）党的建设

党组织建设：企业党总支下设三个党支部，共有党员 131 名，其中两个托管支部管理改制托管党员，全年社会化移交党员 9 名，让托管党员真正实现属地管理。2025 年公司支部按照上级党组织的要求，积极开展各类学习活动。

1. 强化理论学习：严格落实“第一议题”制度，完善党总支、党支部、党员联动学习机制，组织专题学习 12 次；党总支主要负责同志坚持亲自领学、亲自部署、亲自推动，带头讲党课 4 次，实行“三单闭环”管理。

2. 规范议事决策：落实党组织前置研究清单制度，2025 年召开党总支会 44 次，专题研究企业改革、风控管理、项目攻关等事项 143 项，其中重大事项 99 项，推动党的领导深度融入公司治理全流程各环节。

3. 夯实基层党组织：完成党总支及下辖三个党支部换届选举，选优配强党组织班子，强化政治功能与组织功能，实现党的组织和工作全覆盖、无死角，为高质量发展筑牢组织保障。

4. 从严党风廉政建设：压实全面从严治党主体责任，落实“一岗双责”，加强廉政教育与监督，营造风清气正的政治生态。

（三）重大项目

1. 新建路智慧停车场项目：项目总投资 2600 万元，用地面积 7133.96 平方米，建筑面积为 8134.53 平方米，规划车位 96 个，2025 年 9 月完成主体封顶。

2. 都市花园酒店（原八姐妹）项目：定位精品商务酒店，经加固改造升级，一楼商铺已完成公开招租并正式开业，2-4 层酒店区域具备开业条件，2025 年底已通过公开竞拍出租并签约。

3. 小作坊大民生项目：为规范食品小作坊管理，促进小微经营主体蓬勃发展，公司结合市政府“小作坊大民生”项目整体部署，考察研究后，结合高平市场小作坊现状，拟建一个 12000 平方米现代化食品园区，目前该项目已纳入市级“小作坊大民生”项目范畴。截至年底，已完成年度工作计划及进度安排编制，与本地食品加工企业达成合作框架协议，并完成项目实施方案、合作报告书等，为项目推进积累实践经验。

4. 安全隐患零星提质工程：以“消除隐患、提升效能”为目标，通过巡查、报修、维修、核验等，完成多处资产维修改造，消除安全隐患，提升资产使用价值。

六、安全企业建设

对管辖资产开展常态化安全巡查，特殊时期、极端天气时加大巡查力度，每季度开展安全隐患大排查，建立台账、闭环整改。组织开展“安全生产月”，以公开课、警示片等形式，实现“人人讲安全、个个会应急”，全面提升职工安全意识与应急处置能力，全年保持安全稳定态势。

七、人才队伍建设

（一）深化改革管理。实施并完成“六定”改革，优化组织架构，合理配置资源，构建职责清晰、精简高效的管理体制，推进治理体系和治理能力现代化。

（二）推进任期契约。全面推行经理层、中层管理人员任期制和契约化管理，覆盖率 100%。

（三）精配干部队伍。围绕“人岗相适、人尽其才”原则，推进干部队伍建设与机构改革深度融合，结合业务发展设立托管科；开展管理人员竞聘上岗 1 人，竞聘率 100%。

（四）优化考核激励。构建全方位考核体系，按月跟踪进度、常态化纪律巡查；完善绩效考核与薪酬制度，实行“岗薪匹配、绩效挂钩”，施行末等调整制。

（五）强化人才培养。开展多层次业务培训，提升职工专业能力与综合素养，打造高素质干事队伍。

八、职工权益

（一）劳动报酬与福利：严格遵守劳动法律法规，按时足额发放工资，落实社保、企业年金、健康体检、带薪年假、生日福利、季度劳保、节日福利等保障。

（二）劳动安全与健康：组织职工健康体检，建立健康台账，开展健康讲座，保障职工身心健康。

（三）民主管理与维权：通过职代会、企务公开保障职工知情权、参与权、监督权；劳动合同签订率 100%，建立劳动争议调解机制，维护职工合法权益。

九、企业文化

秉持“诚信、创新、共赢”核心价值观，深化企业文化建设。组织参与集团元旦文艺晚会、“国投青年说”、三八节主题活动等，丰富职工文化生活，增强企业凝聚力、向心力与文化软实力。

十、社会责任履行情况

（一）经济责任：稳健经营，实现资产保值增值率103.08%，切实履行国有资产保值增值主体责任。

（二）环保责任：践行绿色发展理念，加强节能减排与环保投入，守护生态环境。

（三）公益责任：开展中高考志愿服务、爱心驿站送清凉、慈善捐款等活动；荣获“最美拥军企业”，为退役军人提供就业岗位；同时积极认领微心愿，彰显国企担当，树立企业良好的社会形象。

（四）安全责任：常态化开展隐患排查整治，保障资产与人员安全，筑牢安全发展底线。