

高平市清泉供水有限公司

2025 年度信息公开

一、基本情况

(一) 公司名称：高平市清泉供水有限公司

(二) 注册地址：高平市友谊街清泉路 30 号

(三) 注册资本：2200 万元

(四) 机构设置：公司下设科室部门 13 个：办公室、党务办公室、财务统计科、生产技术科、安全保卫科、经营收费科、机电供水科、二次供水管理科、管网维修科、管网监察科、管网测漏科、计量管理科、信息调度科；子公司 2 个：高平市清泉水质检测有限公司、高平市清泉供水安装有限公司；分公司 1 个：高平市清泉供水有限公司水暖建材经销部。

(五) 法定代表人：贺俊凯

(六) 经营范围：自来水生产与供应；建设工程施工；计量技术服务；泵及真空设备销售；阀门和旋塞销售；供应用仪器仪表销售；五金产品零售；劳动保护用品销售；厨具卫具及日用杂品批发；消防器材销售；专业保洁、清洗、消毒服务；污水处理及其再生利用；市政设施管理；气体、液体分离及纯净设备销售。

(七) 邮政编码：048400

(八) 联系方式：0356-5269899

（九）简介：

高平市清泉供水有限公司的前身为高平市自来水公司，始建于1970年，2017年12月改制后更名为“高平市清泉供水有限公司”，隶属于高平市国有资本投资运营集团有限公司，为国有市政公用独资企业，是具有产水、供水、水质检测、水表计量、管道安装维修等多功能的现代化新型城市供水企业。

公司拥有在职员工126名，拥有现代化水厂两座，区域加压泵站一座，西南庄集成泵站一座，二次供水泵房6个，水源井9眼，供水面积23平方公里，管网总长440.52公里，日供水能力3万吨，承担着城市20万余人供水任务。

二、财务状况

2025年财务指标：资产总额为24078.9万元，负债总额为15851.58万元，所有者权益为8227.32万元。营业收入为3405.08万元，营业成本及费用为4515.39万元，利润总额为10.36万元。

三、股东及股权结构

股东名称	认缴情况			实缴情况		
	出资数额 (万元)	出资 时间	出资 方式	出资数额 (万元)	出资 时间	出资 方式
高平市国有资本投资运营集团有限公司	2200	2017.12.15	货币	2200	2017.12.15	货币

四、运营情况

（一）主营业务：

1. 2025 年，累计供水 891 万吨。
2. 2025 年共完成维修 1247 处，其中重点修漏 52 处，测漏 306 次，测出暗漏 14 处。
3. 2025 年共规划并组织施工新增管道 13.7 公里，其中 DN100 以上管道 11.3 公里，DN100 以下管道 2.4 公里。

（二）雨污分流改造工程：

高平市主城区雨污分流改造及第三污水处理厂建设工程，改造内容为主城区各路网新建雨水管道、新建污水管道、新建道路雨水口及连接管、现况管道交叉处理、现况检查井加固和保留现况管道的清淤及道路破除恢复、交通工程等。项目总投资 5.89 亿元。

五、人才队伍建设

公司共有在岗员工 126 人，其中经营管理人员 31 人，专业技术人员 23 人；取得职业资格人员 29 人。公司高度重视人才队伍建设，把人才培养作为公司长远发展的一项战略性任务来抓，在强化培训、制度建设、绩效管理等方面积极探索，人才队伍建设持续稳步推进：

1. 2025 年，根据国投集团“六定”工作要求，公司深化薪酬制度改革，优化内部机构与岗位设置，合理配置资源，充分发挥人才效能。通过改革，牢固建立以实绩为导向的分配机制，切实破除平均主义、论资排辈等传统观念，有效激发了职工干事创业的积极性与主动性。

2. 不定期对员工进行业务知识、安全知识学习培训，组织相关人员外出学习同行业先进的管理经验、业务技术，针对管网漏损治理多次组织交流学习；财务人员定期进行学习培训。

3. 持续完善制度体系建设，科学制定人才培养计划及配套实施制度，建立健全中层管理人员考核聘用、员工招聘录用、教育培训、薪酬管理等一系列规章制度，推动人才队伍管理更加规范、科学、高效，有效提升了全体员工的整体综合素质。

4. 2025 年，公司全面完成与各科室、子（分）公司中层以上管理人员任期制契约化管理协议签订工作，实现人员全覆盖。通过推行任期制契约化管理，进一步压实管理责任、激发中层以上管理人员干事创业积极性与创造性，为推动城市供水事业高质量发展提供了坚实的人才支撑和制度保障。

5. 2025 年，公司首次实行中层管理人员竞聘上岗，是企业人才管理的突破性变革和里程碑式举措，同时为企业构建市场化人才机制、打造高素质管理团队奠定坚实基础。

六、职工权益

1. 全年劳动合同签订情况：2025 年，与全体员工签订了劳动用工合同，确保员工的劳动权益得到充分保障；

2. 定期为职工发放劳保福利；为女职工发放卫生补助；为外勤人员发放安全反光背心及安全头盔，为电工发放绝缘手套、绝缘鞋。

3. 维护职工权益典型案例：未发生职工维权案例。

4. 五险两金缴纳：按时足额缴纳。

七、企业文化

公司始终秉持“安全优质保供水、真诚服务为人民”的发展理念，坚持将企业文化建设深度融入生产经营、供水保障、客户服务全过程，以文化软实力凝聚发展合力，切实把思想引领力、组织号召力转化为推动企业高质量发展的核心竞争力，助力国有企业持续做优做强。在服务民生方面，大力推行“只跑一次”便民服务模式，不断精简流程、提升效能，持续优化营商环境，以贴心高效服务切实提升群众用水满意度；在供水保障方面，以企业文化为精神纽带，将责任意识、安全意识、质量意识贯穿制水生产、管网运维、应急保障各环节，全面构建稳固可靠的安全供水体系。同时坚持以党建为引领，深耕特色党建品牌创建，推动党建文化与供水主业、企业文化同频共振、互促共进，让文化理念落地生根、融入日常，为企业高质量发展注入强劲动力。

八、党的建设

公司党支部现有党员 26 名，设党支部书记 1 名、支部委员 4 名，下设 3 个党小组，组织体系健全、运行规范。

2025 年，党支部严格落实新时代党的建设总要求，扎实推进党内政治生活标准化、规范化。全年高质量开展主题党日活动 6 次，严格执行“三会一课”制度，召开党员大会 2 次、支委会 50 次、党小组会 12 次，组织讲授专题党课 5 次；持续深化理论武装，参加市委组织部“每周一讲”线上党课学习 26 次；严肃召开组织生活会 1 次，认真开展批评

与自我批评；组织党员开展志愿服务活动 180 余次，切实把学习成效转化为服务群众、推动工作的实际行动。

在党风廉政建设方面，以清廉国企建设为抓手，高标准打造“清风苑”“正气苑”廉政文化阵地，通过历史廉政人物事迹示范引领，推动廉洁理念入脑入心，在公司内部营造崇廉尚洁、实干担当的浓厚氛围，同时被工信工委列为“清廉国企示范观摩点”，以严明纪律和优良作风为企业高质量发展提供坚强政治保障和纪律支撑。

九、社会责任履行情况

（一）经济责任

2025 年，以国投集团城市建设“1236”战略目标部署和要求为指导，坚持“用户至上”的方针，全面开展和推进城市供水工作，狠抓内部管理，层层落实责任，有效降低漏损率，圆满完成了全年的各项经济任务指标，确保了城市供水工作持续稳步发展。

（二）安全责任

1. 2025 年，面对三水厂水源不稳定、危及城市供水安全的严峻形势，公司主动扛起国企使命担当，第一时间启动南部备用水源井建设工程，同步全方位构建供水应急保障体系，高效稳妥处置突发供水风险，全力守护城市供水“生命线”畅通，为保障城市安全运行、守护民生福祉筑牢了坚实的供水屏障。

2. 定期对供水机电设备、输配电线路等进行检查、保养、维护，并对设施设备运行实行 24 小时全天候监控，发现问

题立即处理，确保其性能完好。每周两次对水源地进行安全巡查，蓄水池周边加装有电子围栏报警装置，水厂院内监控摄像头实现无死角、全覆盖。

3. 积极开展应急抢险工作，在特殊环境和气候条件下，调动供水应急分队，24 小时全天候值守，做到“人员、车辆、设备、物资”到位，及时应对管网爆裂、设备故障、水质污染等突发事件；服从上级有关部门的统一安排，协调配合完成了火车站涵洞防汛等应急抢险工作任务。

（三）创新责任

为进一步提升服务水平，创新服务理念，企业配备了应急供水车辆，在停水情况下，为用户提供送水服务，解决了用户燃眉之急；利用“服务进社区”活动，在新建小区设立供水服务点，为用户提供上户、收费、通水一站式服务，同时进行有关供水知识、法律法规的宣传和讲解；积极开展“温暖过冬”专项行动，在极寒天气为老旧社区加装防寒防冻设施；炎帝庙会期间，为临街商铺及市民免费提供饮用水；助力“问祖炎帝寻根高平”马拉松，以实际行动践行清泉力量。

（四）环境责任

1. 水源保护

为防止水源污染，水源地外围设有醒目的标识，院内加装有监控摄像头，井口周边离地面凸起约 50 厘米，加盖上锁的井口壁，以防止人为破坏、雨水倒灌等污染水源；饮用水水源地保护区内设置有界碑、金属围网、政府公告牌、交通警示牌、宣传标语；定期对蓄水池和供水设备设施进行清

洗；对出厂水进行实时监测，建立了从源头到龙头的水质检测体系。

2. 基本建设

管网施工开挖过程中，为避免对周边环境造成污染，采取洒水除尘，施工现场严禁焚烧各类废弃物，禁止将有毒有害废弃物用作土方回填，施工垃圾的清运、噪声排放严格遵守国家有关规定。