

高平市水务发展有限公司

2025 年度信息公开

一、企业基本情况

(一) 企业名称：高平市水务发展有限公司（简称水务公司）

(二) 法定代表人：许义晖

(三) 经营范围：水源工程、供排水工程、节水工程、污水处理工程、水土保持工程、水生态保护工程、水资源综合利用工程、水利水电工程、水利旅游项目及其他涉水工程、项目的开发建设和经营管理；涉水事务的科研开发以及咨询服务。

(四) 注册地址：山西省晋城市高平市友谊西街 95 号

(五) 机构设置：公司设党务办、办公室、财务科、安环科、工程科、运行科等职能部门。

二、财务状况

截至 2025 年 12 月底，公司资产总额 27142.42 万元，同比增加 4.58 %；营业收入 491.02 万元，同比增加 291.54 万元；利润总额 41.23 万元。

三、股东及股权结构

公司注册资本 4610 万元，实缴 4610 万元。

高平市国有资本投资运营集团有限公司（股权比例 97.61%）

高平市迪源供水有限公司（股权比例 2.17%）

高平市河道水库技术中心（原高平市抗旱服务队，股权比例 0.22%）

四、党的建设

在党组织建设方面，公司党支部积极落实上级党组织的各项部署。2025 年党支部共有党员 14 名，严格落实“第一议题”“三会一课”、主题党日等制度，组织开展党纪学习教育、清廉国企建设专题活动 8 场，覆盖党员干部职工 100 余人次，有效提升了党员的政治素养和理论水平。完善党建与公司治理融合机制，将党建工作要求全面写入公司章程，明确党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，全年组织准备党支部前置研究会议 16 次，对净水厂及污水站运营管理、大额资金使用、重要人事任免、管理制度修订等 22 项关键事项严格把关，以党建工作机制创新推动党建与业务深度融合，推动企业发展战略落实落地。

公司党支部积极探索党建与业务工作的结合点，提出了“党建引领、服务民生”的工作思路。通过开展“党员先锋岗”“党员责任区”等活动，充分发挥了党员的模范带头作用。特别是在重大工程项目和应急抢险中，党员骨干积极参与，解决了多项难题，为工作的顺利推进提供了有力支持，持续推动党建工作与生产经营深度融合。

五、运营情况

（一）深入落实“六定改革”工作。严格推进“六定改革”，细化 27 个岗位的岗位职责，建立与岗位价值、工作绩效紧密挂钩的薪酬体系，有效解决了机构臃肿、职责交叉、人岗不匹配等

问题，部门协同效率与员工积极性、主动性显著提升；完善管理制度修订。重点修订《薪酬实施方案》《“三重一大”事项决策实施细则》《污水站运行机制》等 36 项制度，形成了覆盖国资监管、人事管理、业务运营、行政办公的完整制度体系，为公司规范化运营提供了坚实制度支撑。

（二）2025 年，污水处理站紧紧围绕“合规达标、提质增效、智慧赋能、绿色循环”的核心目标，严格遵循国家环保标准与行业规范，在工艺优化、设备运维及节能降耗等方面取得了显著成效。全年积极参与安全知识培训、消防知识学习及应急演练，成功实现“零重大安全事故、零环保突发事件”的双零目标。各污水处理站的出水水质均符合《农村生活污水处理设施污染物排放标准》（DB14 726-2019）标准要求，其中出水水质通过每周两次的巡检取样进行监测，进水量则通过每周两次的水表读数进行监控。

（三）2025 年，共签订 29 个村级污水处理站委托运营协议，全年建制镇污水站累计处理生活污水 120 万立方，36 个镇村级污水站自接手运营以来累计处理生活污水约 25 万立方，陆续开展高平市村级污水处理站提标维修改造工作，设备的综合完好率保持在 98%以上，非计划停机时间同比减少 15%，通过调整曝气强度、污泥回流比等工艺参数，确保出水水质 COD、氨氮、总磷等指标持续优于环保要求，有效改善周边村庄人居环境。

（四）严格落实“一岗双责”责任制，全员逐级签订安全生产责任书，开展安全生产培训 6 次、应急演练 4 次，覆盖科室全体员工，员工安全考核通过率 100%。通过综合检查、季节性检

查、专业检查、日常检查等多种检查形式，共查出一般安全隐患48项，已完成整改项目48项，整改率为100%，做到安全生产闭环、隐患内存量动态清零。

六、人才队伍建设

2025年公司人员构成为董事长兼总经理1人，副经理1人，职工41人。其中初级技术职称11人，中级技术职称1人、高级职称1人。组织公开招聘工作2次，招录优秀人才22名，充实了污水站运行的人才队伍，开展内部竞聘工作2次，选拔出3名业务能力强、群众认可度高的内部骨干走上管理岗位，实现了人才资源的优化配置。

七、职工权益

2025年公司在岗职工100%签订劳动合同、缴纳社保；未发生职工维护权益案例；组织全体员工开展安全培训教育；为职工发放劳保用品、节日福利等，基层工作站增加安全防护措施，保障工作环境安全。

八、企业文化

公司以“聚”为企业文化核心，围绕聚人、聚心、聚智、聚势、聚行五层内涵，凝聚人才、共识、智慧、资源与行动，将个体力量拧成整体合力，把共同目标化为同心实干。最终以团结合力与强大战斗力，推动企业行稳致远。

九、社会责任履行情况

以提高经济效益为中心，按照责权相结合的原则，将岗位责任制层层落实到各科室、各人员，严格落实“一岗双责”制度。对投资项目谨慎审批，严格把关跟踪投资去向、投资

目的。提高经济效益和劳动生产力，实现国有资产的保值增值。

依据《中华人民共和国安全生产法》对企业落实安全生产主体责任的相关要求，建立健全安全生产相关制度机制，层层压实安全责任，明确安全生产目标及考核办法，提高安全生产水平，通过悬挂安全标语、开展安全教育培训强化从业人员的安全意识和责任意识，确保安全生产。2025 年未发生安全生产事故。