

高平国投康养服务中心有限公司

2025 年度信息公开

一、基本信息

高平国投康养服务中心有限公司成立于 2021 年 4 月 26 日，注册地址位于山西省晋城市高平市神农北路，注册资金人民币壹仟万元整，统一社会信用代码为 91140581MA0MUTQK9W，法定代表人王丽英，联系电话 0356-2020999。

经营范围包括：一般项目：养老服务：护理机构服务（不含医疗服务）；日用百货销售；智能家庭消费设备销售；远程健康管理服务；中医养生保健服务（非医疗）：会议及展览服务；业务培训（不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训）；非居住房地产租赁；职工疗休养策划服务：家政服务；第一类医疗器械销售；第一类医疗设备租赁，第二类医疗器械销售；第二类医疗设备租赁：康复辅具适配服务；卫生陶瓷制品销售；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）：家具销售；日用家电零售：旅游开发项目策划咨询：劳务服务（不含劳务派遣）；残疾康复训练服务（非医疗）；食品销售（仅销售预包装食品）：健康咨询服务（不含诊疗服务）；互联网销售（除销售需要许可的商品）。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

许可项目：餐饮服务：住宿服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以

相关部门批准文件或许可证件为准)

公司内部设立六个职能部门，分别为办公室、运营科、供养科、财务科、安全科和后勤科。

二、财务状况

截至报告期末，公司实现营业收入 436.87 万元，利润总额为-1058.6 万元，净利润为-1058.6 万元，其中归属于国有股东的净利润为-1058.6 万元。公司总资产约为 18475.27 万元，净资产约为 2105.45 万元，其中归属于国有股东的净资产为 2105.45 万元。

三、股权结构

高平国投康养服务中心有限公司为高平市国有资本投资运营集团有限公司全资子公司，出资额为 1000 万元，持股比例 100%。

四、运营情况

机构养老服务：积极参与国家标准化试点和省级标准化试点申报，以此为契机，建立完善机构养老操作规范与服务标准；年度累计入住人次 274 人次，太行叔和康养中心年度入住率达到 58%。在履行基本民生保障职责方面，公司接收了来自高平市三个办事处及野川镇、三甲镇，陈区三个乡镇的特困供养老人。全年累计入住特困老人 110 人，护理员配置 14 人，实现精准照护全覆盖。资金保障方面，收到供养资金 134 万元，按时足额拨付到位，重点保障特困人员日常生活、医疗、文化娱乐等支出。医疗保障全方位覆盖，全年协助就医 225 人次，长期住院陪侍 31 人次，每月开展集中

购药服务，为失智老人提供摆药服务，切实化解健康风险。妥善办理丧葬事宜 4 例，落实“逝有所安，政策保障”。

旅居核心照护服务稳步提升，针对失能、失智长者特点优化照护方案，加强心理慰藉与情感支持，长者及家属满意度保持高位。深入调研居家养老服务需求，制定服务事项清单及价格标准，实现服务流程标准化；全年完成居家上门服务 1500 余次，接近年度 1500 人次目标。居家服务持续延伸，累计居家上门服务 57 人 1500 人次，服务将机构专业护理经验辐射至家庭。社工组全年策划组织大型活动 14 场、中型活动 50 场、小型活动 200 余场，涵盖文化娱乐、手工创作、健康讲座等多种形式，同时链接企业、社会团体等外部志愿资源，通过“时间银行”机制激活为老服务新动能，累计参与超 1000 人次。多元业务拓展有序，充分挖掘高平市自然人文资源，打造“慢生活·深体验·心归属”银发旅居核心品牌，构建分层分类产品矩阵，全年累计接待旅居客人 2500 人次。同时，推进“物业+养老”服务模式，整合社区闲置资产，布局适老化服务场景，为老年人提供“六助”服务打好基础，拓宽收入渠道。

专项治理针对化，针对季节性风险，全年组织开展 4 项专项治理行动：春季开展消防设施专项排查和防火演练，补充消防图层显示主机、更换失效灭火器 24 具、排查烟感故障 42 处，全年开展消防培训 4 次，应急演练 2 次；夏季开展防汛安全专项排查，重点检查排水系统、应急物资储备等情况，疏通排水管道 7 处、补充防汛沙袋 50 袋、排水泵 3

台；秋季开展网络安全专项整治，完善网络安全管理制度、建立本地网络安全防护体系；冬季开展温暖过冬专项整治，维护供暖设备正常运行、检修暖气管道 10 处，确保室内温度达标，保障老人温暖过冬。

宣传推广多元化，构建全媒体宣传矩阵，多渠道多途径开展宣传，全年推送微信公众号文章 79 篇，粉丝量达 978 人；发布抖音/视频号作品 268 个，粉丝总量突破 3606 人。线下布局小区道闸、商超电子屏等户外媒介，举办节日主题活动 10 场，借势马拉松赛事、炎帝灯会等设置宣传展位，提供免费轮椅租赁等特色服务，提升品牌曝光度与社会美誉度。

五、重大项目建设

区域养老服务中心项目：正在等待高平市自然资源局完成供地前期工作。

福利中心项目结算审计：结算审计已完成，已经出具竣工决算审核报告。

六、人才队伍建设

截至 2025 年底，有管理人员 40 人，其中持有护士资格证 8 人、公共营养师证 2 人、高级护工证 4 人、中级会计资格证 1 人、二级建造师证 1 人；具备初级职称 7 人、中级职称 4 人。整体人员结构合理，资质优良，能够满足养老机构运营的基础人才需求。

七、职工权益保障

截至 2025 年底，公司在职员工共 40 人，全年工资总额

约为 134.8 万元。公司依法为全体员工按时足额缴纳“五险一金”。在重大节日期间，工会组织为职工发放相应福利，切实保障员工权益。

八、党的建设

公司始终坚持“六联一体，情暖银龄”党建引领，不断加强党的建设。组织党员干部深入学习贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记重要讲话精神，持续强化政治理论学习，开展树立和践行正确政绩观学习教育，深刻领会主题教育的重要意义，全面提升思想政治素养。支部现有正式党员 7 名、预备党员 1 名、入党积极分子 1 名，年内收到入党申请书 2 份，组织建设不断夯实。政治建设持续深化，严格执行党组织前置研究讨论和“三重一大”决策制度，累计优化审批流程 12 项，党的全面领导融入公司治理各环节。

九、社会责任履行

公司积极履行社会责任，定期组织志愿者深入街道和社区，开展环境整治、交通劝导等志愿服务活动，为城市文明创建工作贡献力量。