

# 高平市德信职业技能培训有限公司

## 2025 年度信息公开

### 一、企业基本情况

**(一) 企业名称：**高平市德信职业技能培训有限公司

**(二) 法定代表人：**张杰

**(三) 公司类型：**有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）

**(四) 注册地址：**山西省高平市友谊东街凤和桥东

**(五) 经营范围：**全市煤矿和安全生产企业特种作业人员安全技术培训、全员职工教育和年度复训。食品经营：餐饮服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

**(六) 公司邮箱：**gpdpx@163.com

**(七) 公司简介：**高平市德信职业技能培训有限公司，前身为高平市安全生产技术培训中心，隶属于原高平市安全生产监督管理局现为高平市应急管理局，成立于 2003 年 5 月，是全市从事生产经营单位和煤矿企业特种作业人员专业技术培训、全员年度安全教育培训的专门机构。2012 年 10 月经山西煤矿安全监察局批准为三级安全生产培训机构，2017 年 12 月更名为现名，2019 年 12 月划转至高平市国有资本投资运营集团有限公司管理。

公司现有总经理 1 名、副经理 1 名、专职教师 5 名，所有教师均持有山西省应急管理厅与山西煤矿安全监察局颁

发的安全生产培训教师证书，有多年的安全生产管理及教学培训工作经验。

## **二、运营情况**

今年以来，公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，紧紧围绕全市安全生产大局，在国投集团党委正确领导下，树立服务意识，高效协调组织，提升培训实效，全力完成各类培训任务。

### **（一）生产经营单位年度全员培训**

2025 年 1 月 11 日至 2025 年 1 月底，采用“中安华邦”网络学习平台，对全市 26 座煤矿企业从业人员开展了年度再培训，共有 22958 人参加了本次培训。本次培训分为企业主要负责人、安全生产管理人员、煤矿特种作业人员、其他从业人员四类人员 13 门类课程，按各自岗位有针对性地进行分类培训学习。进行生产经营单位新工人培训，共 18 期，培训人数约 1796 人次。

### **（二）煤矿班组长和特有工种培训**

1. 与晋城市应急资格管理考试中心联合举办煤矿班组长初（复）训班 8 期，共 316 人参加。

2. 举办煤矿特有（岗位）工种初（复）训班 23 期，共培训 287 人。

## **三、主要会计数据和财务指标**

2025 年全年营业收入约为 398.26 万元，利润总额约为 19.85 万元。

## **四、公司股东认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方**

式

| 股东<br>名称                              | 认缴情况         |        |      | 实缴情况         |        |      |
|---------------------------------------|--------------|--------|------|--------------|--------|------|
|                                       | 出资数额<br>(万元) | 出资时间   | 出资方式 | 出资数额<br>(万元) | 出资时间   | 出资方式 |
| 高平市<br>国有资<br>本投资<br>运营集<br>团有限<br>公司 | 20           | 2005 年 | 货币   | 20           | 2019 年 | 货币   |

## 五、管理人员的任职情况

张杰：2022 年 10 月 25 日至今，任高平市德信职业技能培训有限公司董事长、经理。

程培玲：2022 年至今，任高平市德信职业技能培训有限公司副经理。

## 六、内设机构及人员情况

内设 3 个科室：办公室（监控保卫室）、教务（档案）室、财务室。现有在职员工 15 人，总经理 1 人，副经理 1 人，办公室（监控保卫室）9 人，教务（档案）室 2 人，财务室 2 人。

## 七、履行社会责任情况

### （一）安全责任

坚持“安全第一、服务第二；以人为本、生命至上”安全理念，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安

全生产方针，制定安全管理制度，层层抓落实，确保“零上访、零事故、零案件”。

## **（二）创新责任**

顺应国家相关政策，及时调整工作思路，走出一条符合培训需要的路子；在现有师资队伍基础上，锻炼一支适应煤矿需要的师资队伍。

**（三）环境责任：**未发生环境污染事故。

## **（四）企业责任：**

积极开展煤矿企业安全生产培训工作，进一步推动企业落实安全主体责任，牢固树立“培训不到位就是重大安全隐患”的意识，切实为企业安全生产筑起一道坚实的“防火墙”。

## **八、职工权益维护**

建立了全员岗位责任制，确定各岗位的考核标准，职工工资、“四险”按时足额发放和缴纳；公司在岗职工全员签订了劳动合同；未发生职工维护权益案例；组织开展了安全生产专题讲座、消防知识培训等；按时发放了女职工卫生费等。