高平国投智慧出行科技有限公司
2026年上半年信息公开

一、企业基本信息

（一）公司名称：高平国投智慧出行科技有限公司

（二）注册地址：山西省晋城市高平市高平经济开发区智创城

（三）注册资本：500万元

（四）机构设置：公司内设科室机构10个：党建办公室、综合业务服务保障办公室、财务审计科、工会办公室、车辆租赁服务保障办公室、安全科、项目建设科、充电服务办公室、资产运营科、寄递物流科。下属6家子公司：高平国投智慧出行汽车产业全服务有限公司、高平绿通汽车能源综合服务有限公司、山西京通物流管理有限公司、高平市汇通达酒店管理有限公司、高平市汇运通信息服务有限公司、高平市同惠汽车维修服务有限公司。

（五）法定代表人：邢燕飞

（六）经营范围：

一般项目：汽车装饰用品销售；机动车修理和维护；充电桩销售；通用设备修理；机动车充电销售；洗车服务；会议及展览服务；国内货物运输代理；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；装卸搬运；停车场服务；租赁服务（不含许可类租赁服务）；机械设备租赁；农

业机械租赁；蓄电池租赁；仓储设备租赁服务；建筑工程机械与设备租赁；计算机及通讯设备租赁；运输设备租赁服务；集装箱租赁服务；充电控制设备租赁；办公设备租赁服务；文化用品设备出租；园区管理服务；道路货物运输站经营；建筑工程用机械制造；小微型客车租赁经营服务；广告设计、代理；广告制作；物料搬运装备制造；国内集装箱货物运输代理；包装服务；食用农产品零售；食用农产品批发；居民日常生活服务；供应链管理服务；日用百货销售；汽车销售；新能源汽车整车销售；汽车零配件零售；汽车零配件批发；非居住房地产租赁；住房租赁；业务培训（不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训）；代驾服务；普通机械设备安装服务；专用设备修理；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；工业工程设计服务；信息系统集成服务；互联网销售（除销售需要许可的商品）；集中式快速充电站。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

许可事项：城市配送运输服务（不含危险货物）；食品销售；网络预约出租汽车经营服务；道路货物运输（不含危险货物）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）

（七）联系方式：0356-5297666

二、主要财务指标

截至2026年6月底，公司资产总额约30644.53万元；负债总额约23534.16万元；净资产约7110.37万元；收入总额约1333.34万元（其中营业收入约1333.33万元、营业外收入约0.01万元）。

三、股东及股权结构

（一）股东名称：高平市国有资本投资运营集团有限公司

（二）持股比例：100%

四、运营情况

2026年上半年，公司各业务板块稳步推进，运营情况呈现良好态势。

（一）车辆租赁：科学统筹车辆调度，合理优化用车配置，持续提升车辆使用效率。截至6月底，累计安全出车900余次，行驶里程约110万公里，实现收入242万余元。

（二）“大有养车”项目：紧跟市场形势，加强宣传推广，细化产值任务分工，坚持正品保障、透明服务，不断提升员工服务质量与专业维修技术，提高单车产值，运营态势保持稳定。上半年，大有养车南、北两店进厂车辆达1110余台次，实现产值约83万元。

（三）新能源重卡充电站项目：上半年新增1座新能源重卡充电站（位于河西镇司家川村），累计建成并投入运营充电站3座，业务运行平稳，营收结构持续优化。截至6月

30 日，共计为新能源重卡提供充电服务约 9.7 万车次，充电总量约 1378 万千瓦时，实现营收约 1364 万元。

（四）寄递物流仓配中心：全力保障入驻快递企业分拣作业顺畅、流转高效，资产运营提质增效，营收能力稳步提升。上半年总计完成快递分拣约 1258.5 万件，实现收入约 40.4 万元。

（五）二广高速晋东南物流园（一期）：围绕提质增效、增收创利核心目标，统筹推进主营业务深耕、多元业务拓展与精准招商拓业各项工作，盘活存量资源、激活内生动力，推动整体业务稳中有进。截至 6 月底，园区入驻商户 14 家，入驻率达 88%，实现营收约 86.94 万元。

（六）小区电动自行车充电桩：重点围绕设备维护、安全巡查和用户服务开展工作。通过加强故障设备排查、规范充电秩序，小区电动自行车充电服务整体保持平稳。上半年小区电动自行车充电业务实现营收约 3.4 万元，设备平均使用率达 80%，故障修复及时率达 98%。

五、党的建设

2026 年上半年，公司锚定高质量党建引领保障企业高质量发展主线，统筹推进政治、思想、组织、作风纪律建设，全面推动党建与业务深度融合，为公司持续稳健运营提供坚强政治引领和组织保障。

（一）把牢发展方向：严格执行“第一议题”“三重一大”事项决策管理制度，将党建工作与项目攻坚、安全生产、

意识形态工作同谋划、同部署、同落实，推动党的领导内嵌到公司治理各环节，确保上级各项部署落地见效。

（二）凝聚干事合力：依托“三会一课”、主题党日、专题研讨等载体，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育、“三整三改三提”专项行动，持续丰富“五向笃行·智畅城途”党建品牌内涵，引导党员立足长远、务实干事，践行国企责任，努力打造经得起检验的工作实绩。

（三）夯实基层堡垒：抓实党员教育管理、党员发展、党费收缴等基础党务工作。上半年完成1名预备党员转正，确定发展对象1名，足额收缴半年党费。紧扣项目攻坚一线，推动党员骨干下沉现场、靠前攻坚，依托“党员一带二”传帮带活动，带动青年职工快速成长，激发党组织内生驱动力。

（四）坚持正风肃纪：坚定不移推进全面从严治党，持续落实中央八项规定及其实施细则精神，将党风廉政宣教、节前廉政提醒、保密警示教育融入日常，持续筑牢党员干部拒腐防变思想防线。做实做细常态化监督，紧盯项目招投标、工程建设、资金拨付使用等高风险领域，聚焦关键岗位、重点人员，把监督嵌入业务全流程，从源头防控廉政风险。

（五）推动党员实践：注重参与各类党建活动，积极组织党员参与文明城市创建、志愿服务等公益活动。上半年，开展“微心愿”活动1次、主题党日活动6次、参观教育基地2次、开展“我为群众办实事”实践活动11件。

六、人才队伍建设

深入推进人才培养机制建设。组织部分员工外出调研学习，鼓励员工参加“国投大讲堂”“国投青年说”等讲座培训及专业性活动，在提升员工专业素养、拓宽知识视野，增强团队整体实力等方面发挥了有效的促进作用。截至6月底，公司经营管理人员12名、专业技术人员8名、高学历人才（硕士研究生）2名。

七、职工权益保障

规范执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》等有关法律法规，员工劳动合同签订率达100%。严格执行公司薪酬制度，按时足额支付员工薪酬，按规定缴纳各项社会保险，认真落实好员工各项政策性福利待遇。上半年，员工合法权益得到有效维护，未发生一起侵权行为。

八、企业履行社会责任情况

高标准落实“爱心送考”等重点活动用车保障任务；全力做好道路救援服务，累计完成车辆救援约1000台。坚持提前部署、全面检车、择优派驾，严控车容车貌、安全状态与服务规范，实现全程安全零差错、服务零投诉，充分展现国企服务良好形象和责任担当。