高平市华盛资产经营有限公司
2026年上半年信息公开

一、公司基本情况

高平市华盛资产经营有限公司注册成立于2019年7月17日，是经市政府批准，高平市国有资本投资运营集团有限公司认缴出资300万元人民币，在整合了12家托管中心的基础上而成立的国有独资企业，法人：李建珍，注册地址为：高平市凤和村高团路。股东：高平市国有资本投资运营集团有限公司（股比100%）。

注册及办公地址：山西省晋城市高平市凤和村高团路，邮政编码：048400。公司经营范围：一般项目：以自有资金从事投资活动；非居住房地产租赁；房地产经纪；停车场服务；广告设计、代理；广告制作。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

公司下设两室七科，分别是综合办公室（党办）、考核办公室、财产科、财务科、工程科、项目开发与市场科、人事劳资科、托管科、物业科，共有54名职工。

公司主要职能：负责受托管理和经营国有改制企业资产；受托统一清收和清偿改制企业债权债务；服务改制企业职工；在此基础上，通过公司化管理，市场化运作，盘活优质资产，保证国有资产保值增值，实现经济收益的最大化。

二、主要会计数据和财务指标

（一）营业收入：383.4 万元；

（二）利润总额：-119.19 万元；

（三）资产总额：8572.18 万元。

三、公司发起人认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

股东名称	出资数额	出资时间	出资方式
高平市国有资本投资运营集团有限公司	300 万元	2029 年 7 月 4 日	货币出资

四、高级管理人员的任职情况

李建珍：2024 年 1 月至今，任职高平市华盛资产经营有限公司执行董事、经理。

张琪娅：2025 年 4 月至今，任职高平市华盛资产经营有限公司工会主席。

五、运营情况

2026 年是“十五五”开局之年，也是国投集团“聚合力、创驱动、兴产业”攻坚突破、开局起势之年。公司全体职工牢牢把握集团“稳中求进、提质增效”工作总基调，紧扣“1236”发展战略，立足资产运营、资产盘活两大方面，切实增强核心功能、提升核心竞争力，积极服务和融入新发展格局，着力推动华盛资产走向高质量发展，各项工作取得突破性进展与显著成效。

（一）主营业务

1.资产运营与管理

公司资产管理按照资产性质、价值、风险程度等因素进行精细分类，通过建立科学、完善的资产管理制度，明确各级管理人员职责，规范资产管理流程，按月制定计划，清单化管理目标任务，同时加强制度的执行和监督，确保制度的有效性和可行性。对不同类型的资产制定针对性的管理策略充分挖掘资产价值，全面实现资产保值增值。

2.资产租赁持续优化

搭建“线上+线下”一体化招租平台，通过企业公众号、朋友圈发布招租广告，租赁房屋现场张贴喷绘宣传，共发布招租信息6期共50户，开展2次公开竞拍，修订完善《房屋租赁合同》条款、《房屋租赁押金管理办法》，细化违约金、维修责任、合同解除、房屋腾退等实操条款，提升租赁管理规范化水平，遵循“三公”原则，进一步防范廉洁风险，提高了资产出租透明度与保值增值能力，盘活了部分闲置资产，合理调整资产配置，提高资产使用效率。

3.历史遗留问题化解

公司综合运用协商调解、司法诉讼、强制执行等方式处置欠租、占用、欠费难题；专项攻坚资产权属遗留问题。另外搭建改制企业资产遗留、退休党员社会化移交、集体户三本专项台账，全面摸清改制资产、人员底数，让多项存量难题有序推进，有效化解各类历史遗留问题。

4.代管服务与社会化管理

为46名代管改制企业职工办理退休，4人完成档案司法鉴定；办理代管职工调出88人；移交78份2025年退休人员档案至档案馆。

5.优抚发放规范有序

审核发放12名“军转干”“政转企”生活补助1.25万元；发放307名遗属补助抚恤金37.29万元；发放700名退役军人2026年春节慰问金28.56万元。

6.安全生产与风险防控

开展2次季度安全大排查，报修29处、完成维修20处；开展安全生产月、警示教育等活动，实现隐患闭环整改，保障资产安全运营。

（二）党的建设

1.抓实理论武装，树立和践行正确政绩观学习教育

严格落实“第一议题”制度，制定专项学习教育实施方案。上半年组织党员集中学习5次、每周一讲8次、专题研讨4次，包联领导、支部书记各讲授专题党课1场，实现党员学习全覆盖。对照资产盘活、债权清收、职工服务等领域开展自查自纠，梳理问题清单、建立整改台账，推动党员干部纠治重形式轻实效、重短期轻长远等政绩偏差。

2.规范组织生活，提升支部标准化规范化水平

严格执行“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度，上半年召开支委会5次、党员大会7次，开展“我为群

众办实事”实践活动6次。完善党员积分制管理，将岗位履职、志愿服务纳入积分考核，构建“书记牵头、支委协同、党员攻坚”工作格局，将支部建在资产经营、遗留问题处置业务链上。

3.推动党建业务融合，释放红色攻坚效能

打造“党建+资产经营”特色融合模式，成立党员攻坚小组攻坚闲置资产招租、债权清收。上半年依托党员骨干完成5处闲置资产盘活，新签租赁合同增加公司收入；常态化开展困难职工走访慰问，走访困难职工10人次、困难党员69人次，妥善处置3件市长热线舆情，切实解决改制职工急难愁盼。常态化开展廉洁警示教育3次，紧盯资产租赁、工程招投标、资金拨付等廉洁风险点，健全动态排查防控机制，营造风清气正从业环境。

4.压实意识形态责任，筑牢思想宣传阵地

落实意识形态工作责任制，规范公司公众号、工作微信群等宣传载体管理，建立舆情常态化监测机制。上半年推送企业经营、党建亮点宣传稿件5篇，全方位展示公司资产盘活、民生服务、安全生产工作成效，凝聚干事创业思想共识。

（三）重大项目

1.新建路智慧停车场项目：项目总投资3959.60万元，用地面积7133.96平方米，建筑面积为8134.53平方米，规划车位96个，148个非机动车位，设置机动车充电桩21个、非机动车充电桩30个，1号楼地下室已封顶，2、3号楼主

体结构完工，装饰装修、消防系统同步施工。

2.粮贸办公楼整体改造项目：该项目主要是对此楼基础配套设施进行升级改造，通过完善硬件条件、优化办公环境，加快楼宇对外出租进度，实现资产保值增值目标，提升办公楼使用功能与整体风貌。目前，强弱电布设、给排水管网、窗户安装、木地板铺设、卫生间改造、墙面抹灰及涂料、吊顶翻新、电梯调试、化粪池及道路整修、栏杆等内容已全部完工；剩余空气能设备安装处于施工收尾阶段。

3.安全隐患零星提质工程：以“消除隐患、提升效能”为目标，通过巡查、报修、维修、核验等，完成多处资产维修改造，消除安全隐患，提升资产使用价值。

六、安全企业建设

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，将安全生产贯穿资产运营、项目施工等全过程。

（一）开展安全主题宣传教育

组织开展安全生产“警示教育月”“安全生产月”系列活动，落实消防安全培训、企业负责人安全宣讲、安全知识宣传、警示宣传片观看等工作，落实“人人讲安全、个个会应急”工作要求。

（二）全域资产安全排查闭环整改

依据《安全巡查制度》开展两次季度全域资产安全大排查，同步落实日常动态巡查，建立安全管理专项台账，对排

查隐患制定整改方案、明确整改时限，实现隐患动态监测、闭环销号，上半年公司所辖资产未发生安全生产责任事故。

七、人才队伍建设

（一）深化改革管理。实施并完成“六定”改革，优化组织架构，合理配置资源，构建职责清晰、精简高效的管理体制。

（二）推进任期契约。全面推行经理层、中层管理人员任期制和契约化管理，覆盖率 100%。

（三）精配干部队伍。围绕“人岗相适、人尽其才”原则，推进干部队伍建设与机构改革深度融合，结合业务发展，公司组织开展公开竞聘，拓宽选人用人渠道，全面考察参选人员能力，切实优化管理队伍，为公司配齐配强骨干力量，竞聘率 100%。

（四）优化考核激励。构建全方位考核体系，按月跟踪进度、常态化纪律巡查；完善绩效考核与薪酬制度，实行“岗薪匹配、绩酬挂钩”，实行末等调整制。

（五）强化人才培养。开展多层次业务培训，提升职工专业能力与综合素养，打造高素质干事队伍。

八、职工权益

（一）劳动报酬与福利：严格遵守劳动法律法规，按时足额发放工资，落实社保、企业年金、健康体检、带薪年假、生日福利、季度劳保、节日福利等保障。

（二）劳动安全与健康：组织职工健康体检，建立健康

台账，开展健康讲座，保障职工身心健康。

（三）民主管理与维权：通过职代会、企务公开保障职工知情权、参与权、监督权；劳动合同签订率100%，建立劳动争议调解机制，维护职工合法权益。

九、企业文化

秉持“诚信、创新、共赢”核心价值观，深化企业文化建设。组织参与集团元旦文艺晚会、“国投青年说”、三八妇女节主题活动等，丰富职工文化生活，增强企业凝聚力、向心力。

十、社会责任履行情况

（一）经济责任：规范资产租赁运营，健全内控风控体系，防范资产流失，推动国有资产保值增值，保障国有资产安全与企业稳健可持续运营。

（二）环保责任：践行绿色发展理念，加强节能减排与环保投入，守护生态环境。

（三）公益责任：始终牢记市属国企使命，坚持党建引领，积极开展慈善捐赠、爱心助考、文明志愿、社区微心愿帮扶等，运营管理户外劳动者爱心驿站，主动服务困难群众、户外劳动者与广大市民，持续传递国企温度，树立良好企业形象。

（四）安全责任：常态化开展隐患排查整治，保障资产与人员安全，筑牢安全发展底线。