# 高平市清泉供水有限公司
# 2026年上半年信息公开

## 一、基本情况

**（一）公司名称：**高平市清泉供水有限公司

**（二）注册地址：**高平市友谊街清泉路30号

**（三）注册资本：**2200万元

**（四）机构设置：**公司下设科室部门13个：办公室、党务办公室、财务统计科、生产技术科、安全保卫科、经营收费科、机电供水科、二次供水管理科、管网维修科、管网监察科、管网测漏科、计量管理科、信息调度科；子公司2个：高平市清泉水质检测有限公司、高平市清泉供水安装有限公司；分公司1个：高平市清泉供水有限公司水暖建材经销部。

**（五）法定代表人：**贺俊凯

**（六）经营范围：**自来水生产与供应；建设工程施工；计量技术服务；泵及真空设备销售；阀门和旋塞销售；供应用仪器仪表销售；五金产品零售；厨具卫具及日用杂品批发；消防器材销售；专业保洁、清洗、消毒服务；污水处理及其再生利用；市政设施管理；气体、液体分离及纯净设备销售。

**（七）邮政编码：**048400

**（八）联系方式：**0356-5269899

**（九）简介：**

高平市清泉供水有限公司的前身为高平市自来水公司，始建于1970年，2017年12月改制后更名为“高平市清泉供水有限公司”，隶属于高平市国有资本投资运营集团有限公司，为国有市政公用独资企业，是具有产水、供水、水质检测、水表计量、管道安装维修等多功能的现代化新型城市供水企业。

公司拥有在职员工126名，拥有现代化水厂两座，区域加压泵站一座，西南庄集成泵站一座，二次供水泵房6个，水源井12眼，供水面积23平方公里，管网总长440.52公里，日供水能力3万吨，承担着城市7.6万余户、23万余人供水任务。

## 二、财务状况

2026年上半年财务指标:资产总额为26111.83万元，负债总额为18186.01万元，所有者权益为7925.82万元。营业收入为1455.2万元，营业成本及费用为1992.05万元，利润总额为-613.5万元。

## 三、股东及股权结构

| 股东名称 | 认缴情况 | | | 实缴情况 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 出资数额（万元） | 出资时间 | 出资方式 | 出资数额（万元） | 出资时间 | 出资方式 |
| 高平市国有资本投资运营集团有限公司 | 2200 | 2017.12.15 | 货币 | 2200 | 2017.12.15 | 货币 |

## 四、运营情况：

1、2026 年上半年，完成供水总量 489 万吨，管网压力合格率达到 98%以上，确保了城市居民生产、生活用水安全稳定运行，圆满完成了民生供水任务。

2、2026 年上半年共完成维修 508 余处，维修及时率达 98%。其中重点修漏 12 处，测漏 105 次，测出暗漏 1 处。

3、上半年完成厂区、加压站、水源井巡检 36 次，开展变配电、机组、用电及监控设备检修维修多类作业，设备完好率达 98%以上，保障供水系统连续稳定运行。

4、2026 年上半年共规划并组织施工新增管道 2.8 公里，其中 DN100 以上管道 2 公里，DN100 以下管道 0.8 公里。

5、上半年，以漏控治理为抓手，通过两大升级行动夯实民生供水基础。一是更换老旧管网、消防栓和安装智能水表及小区二次供水泵房改造；二是智慧管理平台升级，进一步提升供水稳定性，漏损治理成效显著，走在了省内乃至国内同行业先进行列。

6、上半年共检测水源水 9 项指标 77 次，35 项指标 37 次，出厂水 38 项指标 12 次，管网水 38 项指标 78 次，8 项指标 157 次，二次加压站 8 项指标 43 次，19 项指标 6 次，38 项指标 24 次，处理水质投诉 40 起，出具检测报告 631 份，水质综合合格率 100%。

## 五、人才队伍建设

公司共有在岗员工 125 人，其中经营管理人员 30 人，

专业技术人员23人；取得职业资格人员28人。公司高度重视人才队伍建设，把人才培养作为公司长远发展的一项战略性任务来抓，在强化培训、制度建设、绩效管理等方面积极探索，人才队伍建设持续稳步推进：

1、不定期对员工进行业务知识、安全知识学习培训，组织相关人员外出学习同行业先进的管理经验、业务技术，针对管网漏损治理多次组织交流学习；财务人员定期进行学习培训。

2、持续完善制度体系建设，科学制定人才培养计划及配套实施制度，建立健全中层管理人员考核聘用、员工招聘录用、教育培训、薪酬管理等一系列规章制度，推动人才队伍管理更加规范、科学、高效，有效提升了全体员工的整体综合素质。

3、2026年上半年，公司全面完成与各科室、子（分）公司中层以上管理人员任期制契约化管理协议签订工作，实现人员全覆盖。通过推行任期制契约化管理，进一步压实管理责任、激发中层以上管理人员干事创业积极性与创造性，为推动城市供水事业高质量发展提供了坚实的人才支撑和制度保障。

**六、职工权益**

1、劳动合同签订情况：2026年上半年，与全体员工签订了劳动用工合同，确保员工的劳动权益得到充分保障；

2、定期为职工发放劳保福利；为女职工发放卫生补助；

为外勤人员发放安全反光背心及安全头盔，电工发放绝缘手套、绝缘鞋。

3、维护职工权益典型案例：未发生职工维权案例。

4、五险两金缴纳：按时足额缴纳。

## 七、企业文化

公司始终秉持“安全优质保供水、真诚服务为人民”的发展理念，坚持将企业文化建设深度融入生产经营、供水保障、客户服务全过程，以文化软实力凝聚发展合力，切实把思想引领力、组织号召力转化为推动企业高质量发展的核心竞争力，助力国有企业持续做优做强。在服务民生方面，大力推行“只跑一次”便民服务模式，不断精简流程、提升效能，持续优化营商环境，以贴心高效服务切实提升群众用水满意度；在供水保障方面，以企业文化为精神纽带，将责任意识、安全意识、质量意识贯穿制水生产、管网运维、应急保障等各环节，全面构建稳固可靠的安全供水体系。同时坚持以党建为引领，深耕特色党建品牌创建，推动党建文化与供水主业、企业文化同频共振、互促共进，让文化理念落地生根、融入日常，为企业高质量发展注入强劲动力。

## 八、党的建设

公司党支部现有党员 26 名，设支部书记 1 名、支部委员 4 名，下设 3 个党小组，组织体系健全、运行规范。

2026 年上半年，党支部严格落实新时代党的建设总要求，扎实推进党内政治生活标准化、规范化。高质量开展主题党

日活动6次，严格执行“三会一课”制度，召开党员大会5次、支委会10次、党小组会6次，组织讲授专题党课1次；持续深化理论武装，参加市委组织部“每周一讲”线上党课学习10次；严肃召开组织生活会1次，认真开展批评与自我批评；组织党员开展志愿服务活动10余次，切实把学习成效转化为服务群众、推动工作的实际行动。

在党风廉政建设方面，以清廉国企建设为抓手，高标准打造“清风苑”“正气苑”廉政文化阵地，通过历史廉政人物事迹示范引领，推动廉洁理念入脑入心，在公司内部营造崇廉尚洁、实干担当的浓厚氛围，同时被工信工委列为“清廉国企示范观摩点”，以严明纪律和优良作风为企业高质量发展提供坚强政治保障和纪律支撑。

## 九、社会责任履行情况

### （一）经济责任

2026年上半年，以国投集团城市建设“1236”战略目标部署和要求为指导，坚持“用户至上”的方针，全面开展和推进城市供水工作，狠抓内部管理，层层落实责任，有效降低漏损率，圆满完成了全年的各项经济任务指标，确保了城市供水工作持续稳步发展。

### （二）安全责任

1、定期对供水机电设备、输配电线路等设备进行检查、保养、维护，并对设施设备运行实行24小时全天候监控，发现问题立即处理，确保其性能完好。每周两次对水源地进

行安全巡查，蓄水池周边加装有电子围栏报警装置，水厂院内监控摄像头做到了无死角、全覆盖。

2、积极开展应急抢险工作，在特殊环境和气候条件下，调动供水应急分队，24 小时全天候值守，做到“人员、车辆、设备、物资”到位，及时应对管网爆裂、设备故障、水质污染等突发事件；服从上级有关部门的统一安排，协调配合完成了火车站涵洞防汛等应急抢险工作任务。

**（三）创新责任**

为进一步提升服务水平，创新服务理念，企业配备了应急供水车辆，在停水情况下，为用户提供送水服务，解决了用户燃眉之急；利用“服务进社区”活动，在新建小区设立供水服务点，为用户提供上户、收费、通水一站式服务，同时进行有关供水知识、法律法规的宣传和讲解；炎帝庙会期间，为临街商铺及市民免费提供饮用水；助力“问祖之旅”高平马拉松，以实际行动践行清泉力量。

**（四）环境责任**

**1、水源保护**

为防止水源污染，水源地外围设有醒目的标识，院内加装有监控摄像头，井口周边离地面凸起约 50 厘米，加盖上锁的井口壁，以防止人为破坏、雨水倒灌等污染水源；饮用水水源地保护区内设置有界碑、金属围网、政府公告牌、交通警示牌、宣传标语；定期对蓄水池和供水设备设施进行清洗；对出厂水进行实时监测，建立了从源头到龙头的水质检

测体系。

**2、基本建设**

管网施工开挖过程中，为避免对周边环境造成污染，采取洒水除尘，施工现场严禁焚烧各类废弃物，禁止将有毒有害废弃物用作土方回填，施工垃圾的清运、噪声排放严格遵守国家有关规定。