高平市水务发展有限公司
2026年上半年信息公开

一、企业基本情况

（一）企业名称：高平市水务发展有限公司（简称水务公司）

（二）法人代表：许义晖

（三）经营范围：水源工程、供排水工程、节水工程、污水处理工程、水土保持工程、水生态保护工程、水资源综合利用工程、水利水电工程、水利旅游项目及其他涉水工程、项目的开发建设和经营管理；涉水事务的科研开发以及咨询服务。

（四）注册地址：山西省晋城市高平市友谊西街95号

（五）机构设置：公司设党务办、办公室、财务科、安环科、工程科、运行科等职能部门。

二、财务状况

截至2026年6月底，公司资产总额27320.67万元，同比增加约251.78万元，增加0.93%；营业收入20.43万元，同比减少30.96万元，减少60.25%；利润总额-29.89万元。

三、股东及股权结构

公司注册资本4610万元，实缴4610万元。

高平市国有资本投资运营集团有限公司（股权比例97.61%）

高平市迪源供水有限公司（股权比例 2.17%）

高平市河道水库技术中心（原高平市抗旱服务队，股权比例 0.22%）

四、党的建设

在党组织建设方面，公司党支部坚决贯彻落实上级党组织各项工作部署。2026 年上半年组织开展廉政警示教育月活动，统筹部署 7 项重点工作任务，组织党员干部观看警示教育片，邀请法律顾问开展民法典普法宣讲；依托“互联共建”载体到黄崖洞、西沟展览馆、八路军太行纪念馆等红色教育基地开展现场党性教育，同步完成党员干部廉政档案更新完善工作；启动学习教育部署工作，组织党员干部深入学习相关系列文件，对各项工作进行安排部署，严格对照集团党委工作提示，扎实推进后续各项党建工作。

五、运营情况

（一）公司负责全市 7 个建制镇、29 个村级污水处理站运维工作，通过精细化管控、动态优化工艺参数，落实常态化巡检监测机制，各污水处理站运行平稳，出水 COD、氨氮、总磷等关键指标均优于地方环保标准，有效改善农村人居环境。

（二）严格落实《高平市农村生活污水处理设施集中运行维护管理考核办法》相关要求，结合公司运营实际完善污水站内部运行管理机制。构建“行业主管部门监管+企业内部自查自纠”双重管控模式，进一步规范运行日志、设备保

养记录、洗膜记录、污泥转运处置、药剂采购使用等全套台账资料管理，明确填报标准，做到原始数据真实准确、台账记录完整齐全、档案资料整理规范，实现运维全过程可追溯。

（三）建立常态化业务培训机制，科学制定年度培训计划，定期组织开展污水处理设备操作、工艺调试、污泥处置等实操培训。结合各站点运行中遇到的实际问题开展教学，坚持学用结合，补齐一线人员业务短板，不断夯实运维队伍专业能力基础，切实提升现场问题处置水平。

（四）为推动水务发展公司、张峰供水公司、裕泽源公司深度融合、一体化发展，今年上半年公司重新完善薪酬、考勤、卫生管理、绩效考核、财务、固定资产、存货、工程安全、供应商管理等多项管理制度，统一管理标准、规范工作流程，构建起权责清晰、运转高效的内部管理体系，为三家公司协同发展筑牢制度根基。

（五）为进一步深化精细化经营管理，破解能耗偏高、管网漏损、物资管控不严、人力效能不足等问题，成立工作领导小组，围绕厂站运维、管网漏损治理、物资采购管控、安全生产环保、收费服务、抄表用水监管等方面细化落实降本举措，牢牢守住供水安全、优质服务、污水达标排放工作底线，力争2026年整体成本费用较2025年同比下降，不断提升精细化管理水平，推动企业高质量可持续发展。

六、人才队伍建设

截至2026年6月底，公司人员构成为董事长兼总经理1

人，副经理 1 人，职工 40 人。为补齐专业技术人才短板，夯实业务发展人才基础，公司组织开展公开招聘工作 1 次，面向社会择优招录 7 名水质检测化验员，进一步充实水质检测专业队伍力量，有效满足业务常态化运行需要，为各项专业技术工作提质增效筑牢坚实的人才保障。

七、职工权益

截至 2026 年 6 月底，公司在岗职工 100%签订劳动合同、足额缴纳社会保险；劳动关系规范有序，未发生职工维权信访及纠纷事件。常态化组织全体员工开展安全生产教育培训，按规定为职工配发劳动防护用品，落实节日福利待遇，切实保障职工合法权益。

八、企业文化

公司以“聚”为企业文化核心，围绕聚人、聚心、聚智、聚势、聚行五层内涵，凝聚人才、共识、智慧、资源与行动，将个体力量拧成整体合力，把共同目标化为同心实干。最终以团结合力与强大战斗力，推动企业行稳致远。

九、社会责任履行情况

以提高经济效益为中心，按照责权相结合的原则，将岗位责任制层层落实到各科室、各人员，严格落实执行“一岗双责”制。对投资项目谨慎审批，严格把关跟踪投资去向、投资目的。提高经济效益和劳动生产力，实现国有资产的保值增值。

依据《中华人民共和国安全生产法》对企业落实安全生

产主体责任的相关要求，建立健全安全生产相关制度机制，层层压实安全责任，明确安全生产目标及考核办法，提高安全生产水平，通过悬挂安全标语、开展安全教育培训强化从业人员的安全意识和责任意识，确保安全生产。2026 年上半年未发生安全生产事故。