高平国投康养服务中心有限公司
2026年上半年信息公开

一、基本信息

高平国投康养服务中心有限公司成立于2021年4月26日，注册地址位于山西省晋城市高平市神农北路，注册资金人民币壹仟万元整，统一社会信用代码为91140581MA0MUTQK9W，法定代表人王丽英，联系电话0356-2020999。

经营范围包括：一般项目：养老服务；护理机构服务（不含医疗服务）；日用百货销售；智能家庭消费设备销售；远程健康管理服务；中医养生保健服务（非医疗）；会议及展览服务（出国办展须经相关部门审批）；业务培训（不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训）；非居住房地产租赁；职工疗休养策划服务；家政服务；第一类医疗器械销售；第一类医疗设备租赁；第二类医疗器械销售；第二类医疗设备租赁；康复辅具适配服务；卫生陶瓷制品销售；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；家具销售；日用家电零售；旅游开发项目策划咨询；劳务服务（不含劳务派遣）；残疾康复训练服务（非医疗）；食品销售（仅销售预包装食品）；健康咨询服务（不含诊疗服务）；互联网销售（除销售需要许可的商品）；养生保健服务（非医疗）；食用农产

品零售；文具用品零售；工艺美术品及礼仪用品销售（象牙及其制品除外）；厨具卫具及日用杂品零售；日用陶瓷制品销售；人工智能硬件销售；外卖递送服务。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

许可项目：餐饮服务；住宿服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）

公司内部设立六个职能部门，分别为办公室、运营科、供养科、财务科、安全科和后勤科。

二、财务状况

截至2026年6月底，公司实现营业收入329.89万元，利润总额为43.91万元，净利润为43.91万元，其中归属于国有股东的净利润为43.91万元。公司总资产约为18831.18万元，净资产约为2249.36万元，其中归属于国有股东的净资产为2249.36万元。

三、股权结构

高平国投康养服务中心有限公司为高平市国有资本投资运营集团有限公司全资子公司，出资额为1000万元，持股比例100%。

四、运营情况

机构养老服务：积极参与国家标准化试点和省级标准化试点申报，成功获批山西高平机构养老服务标准化试点，已

建立完善的机构养老操作规范与服务标准；截至2026年6月底，完成评估约80人，新增入住长者52人（实际入住126人），累计入住人次300人次，太行叔和康养中心年度入住率达到51 %，提供居家上门服务71人，累计服务2000次。在履行基本民生保障职责方面，公司接收了来自高平市三个办事处及野川镇、三甲镇，陈区镇、寺庄镇、马村镇5个乡镇的特困供养老人。截至2026年6月底，累计入住特困老人117人，现有老人，护理员配置22人，实现精准照护全覆盖。资金保障方面，收到供养资金77万元。按时足额拨付到位，重点保障特困人员日常生活、医疗、文化娱乐等支出。医疗保障全方位覆盖，全年协助就医61人次，长期住院陪侍20人次，每月开展集中购药服务，为失智老人提供摆药服务，切实化解健康风险。妥善办理丧葬事宜2例，落实“逝有所安，政策保障”。

旅居业务稳步推进，持续擦亮“慢生活·深体验·心归属”银发旅居核心品牌。充分挖掘太行山区自然生态与人文资源，构建分层分类旅居产品矩阵，面向周边城市客群推出避暑静养、亲子度假等特色套餐。截至6月底，累计接待旅居入住1195人次，实现旅居收入97189.02元。同时，轻食项目已完成前期筹备工作，预计下半年正式投入运营，将进一步丰富园区配套服务，拓宽增收渠道。

迎接民政、消防、市监、集团等上级部门安全督查14

次，反馈问题全部按期整改到位；组织春节、五一、汛期、夏季专项安全检查 4 次，联合消防、电梯维保单位开展专项检测 12 次，监督维保作业，保障特种设备、消防设施稳定运行；开展消防疏散应急演练 1 次，全体职工参与，重点演练火情处置、失能长者转移，演练结束后开展复盘，优化应急预案；开展消防安全知识宣传讲座 4 次，覆盖职工及老人 200 余人，内容涵盖消防、燃气安全、火源管控、安全事故警示教育等。

宣传推广多元化，已构建全媒体宣传矩阵，通过多渠道多途径扩大品牌声量。截至 6 月底，官方抖音账号累计发布短视频 57 条，粉丝量达 3257 人；微信公众号推送文章 25 篇，微信视频号发布作品 52 条。同期，联合外部探店达人发布多条旅居主题短视频，借助达人流量矩阵扩大品牌曝光，有效触达河南及周边城市客群，实现“一次拍摄、多平台分发”的传播效应。线下同步结合节日节点开展主题活动，线上线下协同发力，持续提升品牌知名度与社会美誉度。

五、重大项目建设

完成福利中心项目收尾工作：

人防验收已完成，竣工联合验收未完成，项目结算已完成，项目决算正在对接第三方结算审计机构。

六、人才队伍建设

截至 2026 年 6 月底，有管理人员 38 名，其中持有护士

资格证 8 人、公共营养师证 2 人、高级护工证 4 人、中级会计资格证 1 人、初级会计资格证 1 人、二级建造师证 1 人、中级社工师 1 人、助理社工 2 人；具备初级职称 7 人、中级职称 4 人。整体人员结构合理，资质优良，能够满足养老机构运营的基础人才需求。

七、职工权益保障

截至 2026 年 6 月底，公司在职员工共 38 名，职工工资总额约为 87.7 万元。公司依法为全体员工按时足额缴纳“五险一金”。在重大节日期间，工会组织为职工发放相应福利，切实保障员工权益。

八、党的建设

上半年，公司坚持党建引领，以“六联一体情暖银龄”品牌为载体，持续加强党的建设。思想建设方面，开展树立和践行正确政绩观学习教育，深入学习党的二十届四中全会精神，及时跟进学习习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，通过“三会一课”等方式，组织集中学习 10 次、专题党课 4 次。制度建设方面，落实“第一议题”制度，确保政策理解准确；修订完善并严格落实党组织前置研究讨论制度和“三重一大”决策制度。组织建设方面，党支部现有正式党员 7 名、预备党员 1 名、入党积极分子 1 名。服务实践方面，“心连桑榆”党员包联长者机制持续运行，在服务中传递党的关怀。

九、社会责任履行

公司积极履行社会责任，定期组织志愿者深入街道和社区，开展环境整治、交通劝导等志愿服务活动，为城市文明创建工作贡献力量。