

高平市能源局文件

高能源发〔2025〕50号

高平市能源局 关于市政协七届五次会议第130号 提案的答复

尊敬的宋晋飞委员：

您好，您所提出的“关于解决煤矿一线产业工人短缺问题的建议”已收悉。经过我们认真研究后，现答复如下：

一、您的建议提的很好，对解决我市煤矿一线产业工人短缺问题，具有积极的现实意义。

二、关于您提出的“关于解决煤矿一线产业工人短缺问题”的建议，我们将分别从以下三个方面着手解决：

（一）改善工作环境与安全保障，让岗位“少风险、少辛苦”

加速智能化减人提效，通过智能化改造（如推广无人工作面、智能巡检机器人、远程操控系统），减少井下人工操作岗位，让留存岗位从“体力密集型”转向“技能操作型”，降低劳动强度与安全风险。

（二）深化校企定向培养，储备青年力量

推行“煤矿订单班”模式：如我市科兴集团与职业技术学院合作开设“采矿技术”“矿山机电”等定向班，确保年轻人“学得会、留得住”。

（三）提升职业荣誉感，让工人“有尊严”

加大社会宣传力度：通过融媒体、电视台、微信公众号等渠道，宣传“最美矿工”“技术能手”事迹，增强职业荣誉感和归属感。

通过“提待遇、优环境、拓来源、建通道、强关怀”多管齐下，既能短期缓解用工短缺，又能长期构建“年轻人愿来、中年人愿留、技术人能升”的良性用工生态，为煤矿产业可持续发展提供人力支撑。

以上答复您是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢您对我市解决煤矿一线产业工人短缺工作的关心和支持，并欢迎今后提出更加宝贵的意见。

此致

敬礼

领导签字:

承办人员:

联系电话:

高平市能源局

2025 年 7 月 22 日

