

高平市应急管理局文件

高应急发〔2023〕166号

关于市政协七届三次会议第208号建议的 协办答复

尊敬的陈雪委员：

您好，您所提出的“关于减少煤矿安全事故提高煤矿职工业务素质的建议”已收悉，非常感谢您对我市煤矿安全的关心和重视。经过我们认真研究后，现答复如下：

如您所述，安全是煤矿永恒的主题，安全能否确保，起决定作用的是职工的素质。我局历来高度重视煤矿职工业务素质的培养和提升，特别是2022年，专门成立教育训练股，坚持从源头上防范化解重大安全风险，进一步推动煤矿职工教育培训常态化、规范化。具体采取了以下措施：

一是多途径开展安全培训。2023年以来，我市采取“线上+线下”多种方式组织企业开展安全生产培训，线上通过

“中安云”网络学习平台，对全市26座煤矿企业22375名从业人员开展安全培训；线下则举办班（组）长培训、特殊工种培（复）训等各类培训36期，培训3100余人，进一步增强企业职工安全意识和技能素质水平。同时积极开展抽考工作，开展“五职矿长”、安全生产管理人员、一线作业人员等各类抽考6次，抽考人数达5190人，并及时对不合格和缺考人员进行集中补考，考试合格方可上岗，倒逼企业进一步落实主体责任，有效预防和减少生产安全事故。

二是多领域开展应急演练。 制定专项通知，督促指导煤矿、危化、工贸、燃气、建筑等各领域企业开展各类应急实战演练172次，部门组织应急演练8次，参演人数达2万余人。特别是市政府牵头组织的米山水库防汛应急抢险演练、兰花丹峰危险化学品事故应急演练等应急演练，以及晋东南建筑产业公司组织开展有限空间作业应急救援演练，邀请26家规模以上工贸企业到场观演，检验应急预案，普及有限空间作业安全知识，进一步提升了全社会安全意识和避险逃生能力。

三是全覆盖纳入数据信息。 我局对全市：27家煤矿企业和3家非煤露天矿山企业（采石场）的全部人员信息进行摸底收集，将23409名人员信息导入“山西省矿山安全培训专项检查数据统计系统”，同时，为30家矿山企业建立一企一档，督促全市矿山企业制定本单位的自查自考方案，进行针对性安全教育培训。

下一步，我局将继续坚持把煤矿安全培训作为一项重要

的基础工作和紧迫的战略任务，采取有力措施，切实抓出实效：

一、明确总体要求。 认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神，坚持问题导向、目标导向、结果导向，坚持以考促学，通过严格考试，倒逼煤矿企业落实主体责任，强化安全教育培训工作，全面提升从业人员安全素质，有效预防和减少生产安全事故，保障煤矿安全生产。

二、落实培训责任。 进一步压实煤矿企业安全培训主体责任，督促企业强化职工安全培训管理工作，积极开展全覆盖教育培训，未经培训或培训考核不合格者，一律不得上岗作业。同时，进一步完善培训制度体系，推行职工带薪培训，建立培训与工资奖金挂钩、跟踪问效考核等制度。

三、强化安全监管。 深入开展安全培训“走过场”专项整治等各类专项行动，深化企业安全培训专项检查，严格“三项岗位人员”培训考核，确保安全教育培训工作落实落地，进一步夯实企业本质安全水平。同时，开展全覆盖抽考，对主要负责人、安全监管人员、特种作业人员及其他人员按规定比例进行抽考，进一步检验企业安全教育培训质量和效果。

四、加强惩治力度。 对抽考合格率不达80%及以上的煤矿，采取停产整顿等措施，责令煤矿企业制定专题培训方案，委托具有安全培训资格的机构组织开展为期不少于一周的专题培训，确保企业安全教育培训落实到位。

五、创新教育方式。 不断推动培训管理、方式和手段的创新，发挥指导服务作用，帮助煤矿企业结合生产实际，充分

利用电视、多媒体、线上线下等多种手段，坚持文化补习与安全培训相结合、针对性教育与系统知识讲解相结合、课堂教学与老工人“传、帮、带”相结合，大力提倡职工“精一门、会两门、学三门”，激发学习热情，达到职工自我教育、转变观念、更新知识、提高素质的目的。

六、倡导安全文化。 大力推进企业安全文化建设，找准煤矿安全培训与安全文化建设的切入点，将培训与安全宣传教育结合起来，积极开展安全知识竞赛、安全技术比武、安全文艺宣传等活动，采取各种形式，使安全知识的培训和宣传能够突出人性化、注重多元化、倡导科学化、力求实效化，营造人人“遵章守法、关爱生命”的良好氛围。

以上答复如有意见，敬请反馈。感谢您对安全生产工作的关注，欢迎多提宝贵意见，希望今后能继续关心和支持安全生产工作！

高平市应急管理局

2023年9月27日